

Licenciatura:	ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS	Materia: CAPITAL HUMANO	Clave: P-LAN501
Modalidad:	ESCOLARIZADO	Cuatrimestre: 5°	Horas: 4

OBJETIVO:	Identificar e implementar programas enfocados en el desarrollo del capital humano en las organizaciones, que mejoren la calidad, eleven la productividad, promuevan el trabajo en equipo y la capacitacion, impactando de manera positiva en el rendimiento y solución de problemas.
------------------	--

S	CLASE I	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	PRESENTACIÓN	UNIDAD I ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	1.1 Funciones de la administracion de los recursos humanos	1.1 Funciones de la administracion de los recursos humano
2	1.2 Políticas de los recursos humanos	1.3 Ambiente dinamico de la empresa	1.4 Evolución del capital humano	1.5 Consideraciones éticas, sociales y legales 1.5.1 ética
3	1.5.1 Ética	1.5.2 Responsabilidad social corporativas	1.5.3 Obligaciones	RETROALIMENTACIÓN
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS	2.1 Anáisis de Puestos	2.2 Razones para realizar un análisis de puestos
5	2.3 Metodos de análisis de puestos	2.4 Descripción del puesto	2.5 Proceso de planeación estratégica	2.6 Planeación estratégica de recursos humanos
6	2.6.1 Pronóstico de las necesidades en cuanto a recursos humanos 2.6.2 Pronóstico de la disponibilidad de los recursos humanos	2.7 Base de datos del capital humano	2.7.1 Pronóstico de escasez de empleados 2.7.2 Pronóstico de exceso de empleados	RETROALIMENTACIÓN

7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III DOTACIÓN DE PERSONAL	3.1 Reclutamiento	3.1.1 Alternativas de reclutamiento
8	3.2 Proceso de Reclutamiento	3.2.1 Reclutamiento interno	3.2.2 Reclutamiento externo	3.2.3 Reclutamiento mixto
9	3.3 Selección 3.3.1 Factores ambientales que afectan al proceso de selección	3.4 Proceso de selección 3.4.1 Entrevista preliminar	3.4.2 Revisión de solicitudes	3.4.3 Pruebas de selección
10	3.4.4 Entrevistas de trabajo	3.4.5 Investigación previa al empleo	3.4.6 Decisión de selección 3.4.7 Examen médico Notificación a los candidatos	RETROALIMENTACIÓN
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO	4.1 Tipos de educación y la capacitación	4.1.1 Contenido de la capacitación
12	4.2 Objetivos y ciclo de la capacitación	4.3 Proceso de la capacitación y desarrollo	4.3.1 Detección de las necesidades de capacitación	4.3.2 Programación de la capacitación
13	4.3.3 Ejecución de la capacitación	4.3.4 Evaluación de los resultados de la capacitación	4.4 Capacitación y desarrollo a distancia 4.5 Capacitación corporativa 4.6 Competencias básicas	RETROALIMENTACIÓN
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	IDALBERTO CHIAVENATO	MCGRAW-HILL
2	Libro	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MARTHA ALLES	GRANICA
3	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	R. WAYNE MONDY	PRENTICE HALL

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	EL CAPITAL HUMANO	youtube.com/watch?v=wqiXEF-gPIg	GRAET PLACE TO WORK
2	Video	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL	youtube.com/watch?v=2M5NziF3Jc0	ECONOMIA DE LA EMPRESA
3	Video	ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS	youtube.com/watch?v=wg8yDlobCwI	ERIKA KIM CRUZ

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Actividades aúlicas	10%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7 - 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--