

Licenciatura: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS **Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Modalidad: EJECUTIVO **Cuatrimestre:** 5°

OBJETIVO:

Conocer los elementos que conforman las características del individuo, del grupo y de las organizaciones, así como los factores que influyen en el comportamiento humano. Aplicar sus conocimientos para proponer estrategias en la solución de conflictos y propiciar el desarrollo de organizaciones sanas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	Unidad 1. Introducción al comportamiento organizacional. 1.1 Definición de comportamiento organizacional.	1.2 Características del CO.	1.3 Los tres niveles del CO.	1.4 Variables del CO.
2	1.5 Variables intermedias del CO.	1.6 Utilidades del CO.	1.7 Concepto de organización.	1.8 El estudio de las organizaciones.
3	1.9 ¿Qué esperan las personas de la organización?	1.10 Lo que las organizaciones esperan de las personas.	1.11 El entorno.	1.12 Las organizaciones como sistemas abiertos.
4	EXAMEN 1er. Parcial	Unidad 2.- Diseño y cultura organizacional. 2.1 Concepto de diseño organizacional.	2.2 Tamaño y ciclo de vida.	2.3 ¿Cuál es el propósito de la organización?
5	2.4 Concepto de cultura.	2.5 Cultura organizacional.	2.6 Tipos de culturas y perfiles organizacionales.	2.7 Características de las culturas exitosas.
6	2.8 Naturaleza del conocimiento.	2.9 Tipos de conocimientos.	2.10 Uso del conocimiento.	2.11 Aprendizaje.

7	EXAMEN 2do. Parcial	Unidad 3.- Las personas en las organizaciones. 3.1 Las personas y las organizaciones.	3.2 Características individuales.	3.3 La importancia de las diferencias individuales.
8	3.4 Diferencias individuales en aptitudes.	3.5 Diferencias de personalidad entre los individuos.	3.6 Concepto de percepción.	3.7 El proceso de percepción.
9	3.8 Factores que influyen en la percepción.	3.9 Distorsiones de la percepción.	3.10 Atribución.	3.11 Los paradigmas.
10	3.12 Actitudes.	3.13 Concepto de motivación.	3.14 Proceso de motivación.	3.15 Análisis del proceso de motivación.
11	EXAMEN 3er. Parcial	Unidad 4.- La dinámica de la organización. Macroperspectiva del CO. 4.1 Teorías de la motivación.	4.2 Teoría ERC y Teoría de los dos factores de Herzberg.	4.3 Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland y Teoría de la equidad.
12	4.4 Motivación y cultura.	4.5 Naturaleza de los grupos.	4.6 Tipos de grupos.	4.7 Comunicación.
13	4.8 Funciones de la comunicación.	4.9 Conceptos de poder y de dependencia.	4.10 Dependencia.	4.11 Política.
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Comportamiento Organizacional	• Stephen P. Robbins,(2002)	Prentice H
2	Libro	Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	• Lourdes Munch	México: Trillas.
3	Libro	Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones.	• Idalberto Chiavenato (2009)	. México: McGraw Hill.

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Comportamiento Organizacional (C.O.)	https://www.youtube.com/watch?v=fft8JmZUsfg,	Economía y Administración.
2	Video	Liderazgo, poder y política (Chiavenato)	https://www.youtube.com/watch?v=MCumiVKM-l,	Pierina Mancini.
3	Video	Conflicto, estrés y burnout en las organizaciones y cómo afectan el comportamiento organizacional	https://www.youtube.com/watch?v=JHYOSXUBkz8,	Keka Mesen.

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
1a Actividad en Plataforma Educativa	20%
2a Actividad en Plataforma Educativa	20%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--