

Licenciatura: Administración	Materia: Comportamiento organizacional	Clave: PE-LAE401
Modalidad:	Cuatrimetr: 4o.	Horas: 4

OBJETIVO:	El alumno identificará los problemas del comportamiento humano sobre la vida, estructura y procesos organizacionales. Asimismo, reconocerá los principios teóricos que fundamentan dichos comportamientos y aprenderá a aplicarlos en su desempeño laboral para contribuir a la efectiva gestión de las organizaciones y a generar calidad de vida a su interior.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	UNIDAD I. Antecedentes del comportamiento en las organizaciones 1.1. Definición, objetivo e importancia del comportamiento organizacional (CO) 1.2. Utilidades del comportamiento organizacional	1.3. Conceptos involucrados en el comportamiento organizacional 1.4. Los tres niveles del comportamiento organizacional	1.5. Evolución del campo de estudio del comportamiento organizacional	1.6. Contexto del comportamiento organizacional	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	1.7. Interdisciplinariedad del comportamiento organizacional	1.8. Los diseños organizacionales y el comportamiento del empleado	1.9. La relación de la gestión con el comportamiento organizacional	1.10. Retos y oportunidades del CO	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.11. Los nuevos desafíos del CO 1.12. Desarrollo de un modelo de CO	UNIDAD II. Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional 2.1. Teoría clásica 2.2. Teoría de la administración científica	2.3. Teoría de las relaciones humanas 2.4. Teoría de los sistemas	2.5. Modelo de Katz y Kahn 2.6. Teoría de la contingencia	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	2.7. Teorías cognoscitivas 2.7.1. Teoría de la motivación de McGregor 2.7.2. Teoría de la auto actualización	2.7.3. Teoría centrada en la persona 2.7.4. Teoría Motivación-Higiene de Herzberg	2.7.5. Teoría de las necesidades de logro, de afiliación y de poder 2.7.6. Teoría de campo de Lewin	2.7.7. Teoría de las Expectativas 2.7.8. Teoría de la fijación de objetivos para el desempeño	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.7.9. La teoría de las atribuciones de F. Heider 2.8. Teorías psicoanalíticas 2.8.1. La escuela psicoanalítica Freudiana	2.8.2. Teoría de Erikson sobre el desarrollo psicosocial 2.8.3. La escuela Kleniana	2.9. Teorías conductistas 2.9.1. La teoría del condicionamiento Clásico de I. Pavlov	2.9.2. La teoría del condicionamiento operante de E. Thorndike y B. F. Skinner	Cuadro sinóptico de Unidades I y II
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	2.9.3. Teoría del aprendizaje latente de Blodgett	2.9.4. La teoría del aprendizaje social	2.10. Administración de la diversidad en las organizaciones	2.11. Modelo básico del comportamiento organizacional	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	Elementos psicológicos, actitudes, valores y percepciones relacionados con el trabajo 3.1. Personalidad, temperamento, carácter e interacción organizacional 3.2. La importancia de las diferencias individuales y las competencias esenciales	3.3. Sistemas de creencias y valores sociales relacionados con el trabajo 3.4. La motivación y la comunicación organizacional	3.5. El sueldo como fuente de motivación y satisfacción	3.6. La influencia de las condiciones ambientales laborales en el comportamiento	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.7. La cultura organizacional y el desempeño en las organizaciones	3.8. La ética de comportarse políticamente en el trabajo vs inteligencia emocional en el trabajo	3.9. La salud, las emociones y los estados de ánimo en las organizaciones	3.10. Conflicto y frustración dentro del campo organizacional	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.11. Ansiedad y estrés en el campo laboral	3.12. Los accidentes y las adicciones dentro de la organización y su repercusión en el desempeño laboral	3.13. La eterna búsqueda de la eficiencia y la eficacia	3.14. Administración del conocimiento corporativo	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.15. Rasgos de personalidad del mexicano	UNIDAD IV. El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones 4.1. Definición, clasificación y etapas del desarrollo de los grupos en las organizaciones	4.2. Propiedades de los grupos: roles, normas, estatus, tamaño y cohesión	4.3. Los equipos de trabajo en las organizaciones	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.4. Diferencias entre los grupos y los equipos de trabajo	4.5. La comunicación en los equipos de trabajo	4.6. Diseño de proyectos de trabajo en equipo	4.7. Estrés, conflicto y negociación	Mapa conceptual de Unidades III y IV
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.8. Diferencias de género en relación al trabajo	4.9. Grupos vulnerables (adultos mayores, discapacitados, grupos especiales)	4.10. Cómo desarrollar y administrar equipos eficaces, equipos de alto desempeño	4.11. Cómo evalúa la sociedad a las organizaciones	
S	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
7	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Comportamiento organizacional	Robbins, S. P. y Judge, T. A.	Pearson Prentice Hall
2	Libro	Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones.	Chiavenato, I.	Thomson
3	Libro	Comportamiento humano en el trabajo	S. Davis, K. y Newstrom, J. W.	McGraw-Hill

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Comportamiento Organizacional (C.O.)	https://youtu.be/fft8lmZUsfg	Educatina
2	Video	Comportamiento Organizacional: Concepto, metas y variables.	https://youtu.be/gHISu9EPkFc	Lepatru007
3	Video	Aspectos de Comportamiento Organizacional que podemos encontrar en películas infantiles.	https://youtu.be/IG5sIAQNGFc	Octavio Hernández

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	50%
1er Actividad	25%
2da Actividad	25%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:

En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.

