

**PLANEACIÓN DOCTORADO****SAC-FOR-37****Doctorado:** EDUCACIÓN**Materia:** CULTURA ORGANIZACIONAL**Clave:** PE-DED104**Horas:** 5**Modalidad:** EJECUTIVA**Cuatrimestre:** PRIMERO

OBJETIVO	El alumno será capaz de valorar la importancia de los recursos humanos en la empresa, y desarrollar e implementar las estrategias, planes y programas para su administración, a fin de lograr el óptimo desempeño de los individuos, los grupos y de la propia organización, además, instrumentará herramientas dirigidas al acrecentamiento y evaluación del capital humano dentro de un ambiente laboral, seguro con énfasis en mejorar la calidad de vida del empleado.
-----------------	--

	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3
TEMAS	UNIDAD I I CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES I.1. Cultura organizacional I.2. Cultura organizacional y estrategia I.3. El campo en las organizaciones I.4. La gestión del cambio	UNIDAD II 2 EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO 2.1. Conceptos de liderazgo 2.2. Tipos de liderazgo 2.3. Cultura de la excelencia y el desempeño 2.4. Cultura de excelencia y desempeño 2.5. Los principios de la excelencia	UNIDAD III 3.CULTURA ORGANIZACIONAL 3.1. Formación y consolidación de la cultura 3.2. Importancia de la cultura organizacional 3.3. Características de la cultura organizacional 3.4. Medición de la cultura organizacional 3.5. Comunicación de la cultura 3.6. Elaboración de la estrategia de cambio y ajuste en la cultura organizacional. 3.7. Desarrollo del ajuste entre la estrategia y la cultura 3.8. Desarrollo de una cultura orientada a resultados 3.9. Clima organizacional y escalas de medición
ACTIVIDADES	El curso está basado en la exposición y participación activa de todos. - Lecturas obligatorias - exposición audiovisual - Ejercicios dentro de clases - Discusión grupal de casos reales - Solución de prácticas y evaluación teórica - Reflexión sobre los contenidos - participación individual y grupal Sonoramas - Diapositivas - Lecturas obligatorias - participación individual y grupal - Diapositivas		

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION	
1er Trabajo	20%
2do Trabajo	10%
3er Trabajo	10%
Foros	30%
Examen	30%
Total	100%
Escala de calificación	8- 10
Minima aprobatoria	8