

		PLANEACIÓN MAESTRÍA		DAC-PLAN-02		
Doctorado: ADMINISTRACION		Materia: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS		Clave: PE-DAD302		
Modalidad: EJECUTIVA		Cuatrimestre: TERCERO				
OBJETIVO		Al finalizar el curso, el alumno conocerá el quehacer de la gestión y administración de recursos humanos, conocerá su importancia, las distintas técnicas y herramientas utilizadas por ésta para contribuir a la eficacia de la organización; conocerá además el procedimiento de la contratación del talento humano				
TEMAS	SEMANA 1		SEMANA 2		SEMANA 3	
	UNIDAD I UN NUEVO CONTEXTO PARA LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE PERSONAS 1.1. Las personas como generadores de valor añadido 1.2. Conceptos básicos 1.3. El activo intangible: conceptos y componentes 1.4. Los nuevos paradigmas del trabajo y de los trabajadores 1.5. Una nueva era, un nuevo orden 1.6. El mercado de trabajo y los recursos humanos 1.7. Estructura organizacional en las empresas 1.8. Organizarse frente a organización 1.9. Las organizaciones tradicionales de modifican 1.10. Tendencias actuales 1.11. El rol del departamento de recursos humanos		UNIDAD II RELACIONES ENTRE EMPRESA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS 2.1. La empresa y la sociedad 2.2. La seguridad Social 2.3. La Inspección de Trabajo 2.4. La Hacienda Pública 2.4.1. Conceptos generales 2.5. Responsabilidad social de la empresa		UNIDAD III CONTRATACIÓN 3.1. Definición y sujetos del contrato de trabajo 3.1.1. Definición y notas esenciales del contrato de trabajo 3.1.2. Funciones del contrato del trabajo 3.1.3. Formas del contrato de trabajo 3.1.4. Figuras afines al contrato de trabajo 3.1.5. Sujetos del contrato de trabajo: el trabajador 3.1.6. Sujetos del contrato de trabajo: el empresario 3.1.7. Nacimiento y duración del contrato de trabajo 3.1.8. Mercado de trabajo y política de empleo 3.1.9. Capacidad para contratar 3.1.10. Duración del contrato de trabajo	
ACTIVIDADES		El curso está basado en la exposición y participación activa de todos. - Lecturas obligatorias - exposición audiovisual - Ejercicios dentro de clases - Discusión grupal de casos reales - Solución de prácticas y evaluación teórica - Reflexión sobre los contenidos - participación individual y grupal Sonoramas Diapositivas - Lecturas obligatorias - participación individual y grupal - Diapositivas				

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION

1er Trabajo	20%
2do Trabajo	15%
3er Trabajo	15%
Foros	30%
Examen	20%
Total	100%
Escala de calificación	8- 10
Minima aprobatoria	8