

Licenciatura: CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

Modalidad: Semiescolarizada

Materia: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cuatrimestre: 3.º

Clave: LCE 306

Horas: 2

OBJETIVO:

EL OBJETIVO BÁSICO DE LA ASIGNATURA EN EL DE CONCIENCIAR AL ALUMNO SOBRE LA IMPORTANCIA QUE POSEE EL RECURSO HUMANO EN EL FUNCIONAMIENTO DE LA EMPRESA Y SOBRE LA NECESIDAD DE GESTIONARLO ADECUADAMENTE PARA QUE SEA UN MEDIO A TRAVÉS DEL CUAL CONSEGUIR VENTAJAS COMPETITIVAS.

S	CLASE I	CLASE 2
I	ENCUADRE	UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 1.1 Historia y definición de la gestión de los Recursos Humanos 1.2 Funciones de la gestión de los Recursos Humanos 1.3 Integrantes de la gestión de Recursos Humanos Campos de acción 1.4
2	1.5 Dirección de los Recursos Humanos 1.6 Rasgos de un directivo 1.7 Estilos de dirección Futuro de la gestión de los Recursos Humanos	UNIDAD II ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 1.8 2.1 Introducción. 2.2 Relaciones e influencias del análisis del puesto de trabajo sobre otras prácticas de recursos humanos.
3	2.3 Recopilación de información para el análisis del puesto de trabajo. 2.4 Métodos y procedimientos para la recogida de información.	2.5. Descripción y especificación del puesto de trabajo.

4	<p>UNIDAD III RECLUTAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>3.1. El reclutamiento de los recursos humanos 3.2 Reclutamiento interno frente a reclutamiento externo 3.3 Reclutamiento directo frente a reclutamiento indirecto 3.4. Eficacia de los métodos de reclutamiento</p>	<p>3.5 Fines e importancia de la selección 3.6 La selección como decisión 3.7 Cuestiones a considerar en la elección de instrumentos de selección 3.8 Instrumentos de selección</p>
5	<p>UNIDAD IV FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>4.1 Conceptos y objetivos de la formación 4.2 Diagnóstico de las necesidades de formación 4.3 Elaboración de un plan de formación 4.4 Ejecución y evaluación de la formación 4.5 La gestión de la carrera profesional 4.6 Necesidades y objetivos de la planificación de la carrera profesional</p>	<p>4.7.1 Concepto y finalidad de la evaluación del rendimiento 4.7.2 Tipos y evaluación 4.7.3 Evaluadores del desempeño 4.7.4 La mejora del rendimiento 4.7.5 Concepto y componentes de la retribución.</p>
6	<p>4.8 Principales sistemas retributivos 4.9. Sistemas de retribución basados en el puesto de trabajo 4.9.1 Sistemas de retribución basados en el individuo. 4.9.2 Retribución y rendimiento. Sistemas de incentivos. 4.9.3 El plan salarial. Resistencias, detección y neutralización de amenazas</p>	<p style="text-align: center;">RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</p>
7	EXAMEN FINAL	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3 Exposiciones.</p>
-----------------------------------	---

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.					
	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	Administración de recursos humanos	R. Wayne Mondy	Pearson	2005
2	Libro	Dirección y gestión de recursos humanos	Luis Puchol	Diaz De Santos	2007
3	Libro	Recursos humanos	Miquel Porret Gelabert	Esic	2008

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Primer Trabajo	25%
Segundo Trabajo	25%
Examen Final	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
suma	7
aprobatorio	