

**OBJETIVO:**

Al terminar este curso el alumno analizará y explicará el origen de esta disciplina así como los conceptos fundamentales del derecho del trabajo, tales como trabajador, patrón, relación de trabajo, contrato de trabajo, condiciones de trabajo, suspensión de los efectos de la relación laboral, formas de extinción y derechos y obligaciones de patrones y trabajadores, así mismo. Describirá la esencia de esta disciplina en el ámbito individual e igualmente la filosofía. Particular y específica de esta rama jurídica.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	ENCUADRE	UNIDAD 1 EL DERECHO DEL TRABAJO	1.1 Antecedentes históricos.	1.2 Conceptos.
2	1.3 Esencia y fines.	1.4 Principios rectores.	1.5 Fuentes. Interpretación y aplicación del derecho del trabajo.	1.6 Sujetos de derecho del trabajo.
3	1.7 El vincula jurídico laboral.	1.8 Estabilidad en el trabajo.	1.9 Presupuestos o condiciones generales de la relación de trabajo.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
4	EXAMEN 1a. UNIDAD	UNIDAD 2 SALARIO	2.1.- Terminología. 2.2.- Formas.	2.3. - Contenido.
5	2.4. -Integración del salario. 2.5. -Salario mínimo.	2.6.- General.	2.7. - Profesional. 2.8. -Industrial.	2.9. -Remunerador.
6	2.10. - Normas protectoras 2.11. -Jornada de trabajo.	2.12.- Descansos. 2.13.- Obligaciones y prohibiciones de trabajadores y patrones.	2.14.- Capacitaciones y adiestramiento: la antigüedad de los trabajadores, derechos que genera la invención de los trabajadores.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN 2a. UNIDAD	UNIDAD 3 PARTICIPACION DE UTILIDADES	3.1.- Diversos conceptos.	3.1.- Diversos conceptos.
8	3.2. -Instituciones afines.	3.2. -Instituciones afines.	3.3. -Texto constitucional.	3.3. -Texto constitucional.
9	3.4.- Reglamentación actual.	3.4.- Reglamentación actual.	3.5.- Suspensión de los efectos de la relación de trabajo.	3.6.- Recisión dela relación de trabajo.
10	3.7.- Terminología de la relación laboral.	3.7.- Terminología de la relación laboral.	3.8.- Riesgos de trabajo.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO

11	EXAMEN 3a. UNIDAD	UNIDAD 4 PRIMA DE ANTIGUEDAD.	4.1.- Legislación laboral.	4.1.- Legislación laboral.
12	4.2.- Obligación patronal.	4.2.- Obligación patronal.	4.3.- Consecuencias de su incumplimiento.	4.4.- Derecho protector de mujeres y menores
13	4.5.- Reglamentos especiales.	4.6.- Prescripción en el derecho del trabajo.	4.7.- Derecho internacional del trabajo.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Exposiciones.
-----------------------------------	---

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aulicas	20%
Trabajos en plataforma educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---