



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

SAC-FOR-34

SECRETARIA ACADEMICA

LICENCIATURA: **PSICOLOGÍA**  
MODALIDAD: **ESCOLARIZADA**MATERIA: **PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**  
CUATRIMESTRE: **6°**CLAVE: **P-LPS603**  
HORAS: **4****OBJETIVO:** El estudiante obtendrá conocimientos para la comprensión de los comportamientos de los individuos y los grupos, que le faciliten su participación en grupos multi e interdisciplinarios o la dirección de los mismos.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	<b>ENCUADRE</b>	<b>UNIDAD I INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL</b> 1.1 Orientación básica y áreas de aplicación	1.1 Orientación básica y áreas de aplicación	1.2 La psicología industrial y la organizacional
2	1.3. Temas de estudio de la actualidad	1.4 La persona	1.4.1 La personalidad	1.4.2 El comportamiento humano
3	1.4.3 Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes	1.4.3 Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes	1.4.4 Los valores individuales y de las organizaciones. Su aplicación e influencia en las organizaciones	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
4	<b>EXAMEN 1a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD II COMUNICACIÓN</b> 2.1 Elementos de la comunicación	2.1 Elementos de la comunicación	2.2 El enfoque de sistemas
5	2.3 La organización considerada como un sistema de procesos de mensaje	2.4 Estructura de una organización	2.5 Sistema de una organización	2.6 Tipos de comunicación en la organización (interna - externa)
6	2.7 Organización formal	2.8 Representación gráfica de la estructura formal	2.9 Clasificación de la comunicación interna	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
7	<b>EXAMEN 2a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD III GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN</b> 3.1 Teorías de motivación	3.1 Teorías de motivación	3.2 Implicación para el desempeño y la satisfacción
8	3.2 Implicación para el desempeño y la satisfacción	3.2 Implicación para el desempeño y la satisfacción	3.3 Conflicto y frustración	3.3 Conflicto y frustración
9	3.3 Conflicto y frustración	3.3.1 Teorías fundamentales del conflicto	3.3.1 Teorías fundamentales del conflicto	3.3.2 Tipos de conflictos
10	3.3.2 Tipos de conflictos	3.3.3 Frustración	3.3.3 Frustración	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
11	<b>EXAMEN 3a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD IV GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN</b> 4.1 Concepto e importancia de los grupos 4.2 Tipos de grupos en la organización	4.3 Administración de grupo y trabajos	4.4 Trabajos de grupo y proceso grupal
12	4.5 Comprensión y evaluación de grupos	4.6. Maximización de la efectividad de los grupos de trabajo. Personalidad dentro de los grupos.	4.7. Comunicación en el grupo.	4.8. Integración de grupos de trabajo
13	4.9. Toma de decisiones.	4.9.1. Definición y proceso de toma de decisiones.	4.9.2. Modelo racional de toma de decisiones.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
14	<b>EXAMEN FINAL</b>			

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aulicas	20%
Trabajos en plataforma educativa	20%
Examen	50%
<b>Total</b>	<b>100%</b>
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---