



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

SAC-FOR-34

SECRETARIA ACADEMICA

LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

CLAVE: P-LPS903

MODALIDAD: ESCOLARIZADA

CUATRIMESTRE: 9º

HORAS: 4

OBJETIVO: El estudiante, al finalizar el curso aplicará diferentes métodos y técnicas de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal, respondiendo a las necesidades del puesto y específicas de una organización dentro de un contexto socio-político-económico.

| S | CLASE 1 | CLASE 2 | CLASE 3 | CLASE 4 |
|----|---|---|--|--|
| 1 | ENCUADRE | UNIDAD I IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL 1.1.- Importancia del proceso. | 1.1.- Importancia del proceso. | 1.2.- Campo de acción. |
| 2 | 1.2.- Campo de acción. | 1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente. | 1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente. | 1.3.1.- Concepto de sistema. |
| 3 | 1.3.2.- Clasificación de los sistemas. | 1.3.2.- Clasificación de los sistemas. | 1.3.3.- Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos. | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 4 | EXAMEN 1a. UNIDAD | UNIDAD II RECLUTAMIENTO DE PERSONAL 2.1.- Definición. | 2.1.- Definición. | 2.2.- Requisición de Personal. |
| 5 | 2.3.- Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal. | 2.4.- Fuentes de Reclutamiento. | 2.5.- Medios de Reclutamiento. | 2.5.1.- Masivos. |
| 6 | 2.5.2.- Electrónicos. 2.6.- Políticas | 2.7.- Perfil funcional y psicológico del puesto. 2.8.- Entrevista telefónica de filtro con los candidatos. | 2.9.- Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal. | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 7 | EXAMEN 2a. UNIDAD | UNIDAD III ENTREVISTA 3.1.- Descripción. | 3.2.- Formas de entrevista: dirigida, semi-dirigida y no dirigida. | 3.3.- Fases de entrevista. |
| 8 | 3.4.- La entrevista de selección: | 3.4.1.- Áreas a investigar, tácticas, principales errores. | 3.5.- Características del entrevistador. | 3.6.- Tipos de entrevista: ajuste de salida, etc. |
| 9 | 3.7.- Reporte de evaluación de entrevista. | 3.8.- Selección técnica de personal. | 3.8.1.- Descripción. | 3.8.2.- Proceso de Selección Técnica de Personal. |
| 10 | 3.8.3.- Consideraciones técnicas y éticas para la elección y uso de instrumentos de evaluación. | 3.9.- Integración de reportes psicológicos. | 3.10.- Aspectos legales. | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 11 | EXAMEN 3a. UNIDAD | UNIDAD IV OTROS MÉTODOS DE SELECCIÓN 4.1.- Centros de evaluación, entrevista dimensional. | 4.1.- Centros de evaluación, entrevista dimensional. | 4.2.- Sistemas computarizados en la Selección Técnica de Personal. |
| 12 | 4.2.- Sistemas computarizados en la Selección Técnica de Personal. | 4.2.1.- Selección por computadora. | 4.2.1.- Selección por computadora. | 4.3.- Contratación. |
| 13 | 4.4.- Inducción. | 4.4.- Inducción. | 4.5.- Evaluación del proceso de Selección Técnica de Personal. | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 14 | EXAMEN FINAL | | | |

| | |
|---|--|
| ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS: | 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre. |
|---|--|

| | |
|-----------------------------------|--|
| ACTIVIDADES NO PERMITIDAS: | 1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones. |
|-----------------------------------|--|

| CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION. | |
|---|-------------|
| Trabajos Escritos | 10% |
| Actividades aulicas | 20% |
| Trabajos en plataforma educativa | 20% |
| Examen | 50% |
| Total | 100% |
| Escala de calificación | 7- 10 |
| Minima aprobatoria | 7 |

| | |
|--------------|---|
| NOTA: | En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios. |
|--------------|---|