



Licenciatura: **DERECHO**
 Modalidad: **EJECUTIVA**

Materia: **DERECHO INDIVIDUAL DEL
 TRABAJO**
 Cuatrimestre: **6°**

Clave: **PE-LDE603**
 Horas: **2**

OBJETIVO:

Al terminar este curso el alumno analizará y explicará el origen de esta disciplina así como los conceptos fundamentales del derecho del trabajo, tales como trabajador, patrón, relación de trabajo, contrato de trabajo, condiciones de trabajo, suspensión de los efectos de la relación laboral, formas de extinción y derechos y obligaciones de patrones y trabajadores, así mismo. Describirá la esencia de esta disciplina en el ámbito individual e igualmente la filosofía. Particular y específica de esta rama jurídica.

S	CLASE 1	CLASE 2
1	ENCUADRE	UNIDAD 1 EL DERECHO DEL TRABAJO 1.1 Antecedentes históricos. 1.2 Conceptos. 1.3 Esencia y fines.
2	1.4 Principios rectores. 1.5 Fuentes. Interpretación y aplicación del derecho del trabajo. 1.6 Sujetos de derecho del trabajo.	1.7 El vincula jurídico laboral. 1.8 Estabilidad en el trabajo. 1.9 Presupuestos o condiciones generales de la relación de trabajo.
3	UNIDAD 2 SALARIO 2.1.- Terminología. 2.2.- Formas. 2.3. - Contenido. 2.4. -Integración del salario.	2.5. -Salario mínimo. 2.6.- General. 2.7. - Profesional. 2.8. -Industrial. 2.9. -Remunerador.
4	2.10. - Normas protectoras 2.11. -Jornada de trabajo. 2.12.- Descansos. 2.13.- Obligaciones y prohibiciones de trabajadores y patrones. 2.14.- Capacitaciones y adiestramiento: la antigüedad de los trabajadores, derechos que genera la invención de los trabajadores.	UNIDAD 3 PARTICIPACION DE UTILIDADES 3.1.- Diversos conceptos. 3.2. -Instituciones afines. 3.3. -Texto constitucional. 3.4.- Reglamentación actual.
5	3.5.- Suspensión de los efectos de la relación de trabajo. 3.6.- Recisión dela relación de trabajo. 3.7.- Terminología de la relación laboral. 3.8.- Riesgos de trabajo.	UNIDAD 4 PRIMA DE ANTIGUEDAD. 4.1.- Legislación laboral. 4.2.- Obligación patronal. 4.3.- Consecuencias de su incumplimiento.
6	4.4.- Derecho protector de mujeres y menores 4.5.- Reglamentos especiales. 4.6.- Prescripción en el derecho del trabajo. 4.7.- Derecho internacional del trabajo.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN FINAL	

ACTIVIDAD ES EN EL AULA PERMITIDAS :	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.</p>
---	--

ACTIVIDAD ES NO PERMITIDAS :	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3. Exposiciones</p>
-------------------------------------	---

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aulicas	20%
Trabajos en plataforma educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7