



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

SAC-FOR-34

SECRETARIA ACADEMICA

LICENCIATURA: PSICOLOGÍA
MODALIDAD: ESCOLARIZADAMATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES
CUATRIMESTRE: 3°

CLAVE: P-LPS304

HORAS: 4

OBJETIVO: Analizar las aportaciones teóricas que explican el comportamiento humano, en la estructura, componentes y desarrollo de la personalidad.

| S | CLASE 1 | CLASE 2 | CLASE 3 | CLASE 4 |
|----|--|--|---|--|
| 1 | ENCUADRE | UNIDAD I INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES | 1.1 Teoría organizacional | 1.1 Teoría organizacional |
| 2 | 1.2 ¿Qué es una organización? | 1.3 Elementos que constituyen a la organización | 1.4 Perspectivas sobre las organizaciones | 1.4 Perspectivas sobre las organizaciones |
| 3 | 1.5 Dimensiones del diseño organizacional | 1.5 Dimensiones del diseño organizacional | 1.6 Entornos de las organizaciones | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 4 | EXAMEN 1a. UNIDAD | UNIDAD II FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL | 2.1 Estructura de la organización | 2.1 Estructura de la organización |
| 5 | 2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura | 2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura | 2.3 Alternativas del diseño organizacional | 2.4 Modelos de diseño organizacional |
| 6 | 2.5 Características del diseño organizacional | 2.6 Estructuras híbridas | 2.7 Aplicaciones del diseño estructural | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 7 | EXAMEN 2a. UNIDAD | UNIDAD III TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES | 3.1 Tamaño organizacional | 3.1 Tamaño organizacional |
| 8 | 3.2 Paramentros para medir el tamaño de las organizaciones | 3.2 Paramentros para medir el tamaño de las organizaciones | 3.3 Ciclo de via de la organización | 3.3 Ciclo de via de la organización |
| 9 | 3.4 Características organizacionales durante el ciclo de vida | 3.4 Características organizacionales durante el ciclo de vida | 3.4 Características organizacionales durante el ciclo de vida | 3.5 Burocracia y control de las organizaciones |
| 10 | 3.5 Burocracia y control de las organizaciones | 3.6 Estrategias de control organizacional | 3.6 Estrategias de control organizacional | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 11 | EXAMEN 3a. UNIDAD | UNIDAD IV CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS | 4.1 Cultura organizacional | 4.2 Rasgos de la cultura organizacional |
| 12 | 4.2 Rasgos de la cultura organizacional | 4.3 Diseño y culturas organizacionales | 4.3 Diseño y culturas organizacionales | 4.4 Valores éticos y responsabilidad social |
| 13 | 4.4 Valores éticos y responsabilidad social | 4.5 Fuentes de valores éticos en las organizaciones | 4.6 Innovación y cambio | RETROALIMENTACION DE CONTENIDO |
| 14 | EXAMEN FINAL | | | |

| | |
|---|--|
| ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS: | 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre. |
|---|--|

| | |
|-----------------------------------|--|
| ACTIVIDADES NO PERMITIDAS: | 1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones. |
|-----------------------------------|--|

| CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION. | |
|---|-------------|
| Trabajos Escritos | 10% |
| Actividades aulicas | 20% |
| Trabajos en plataforma educativa | 20% |
| Examen | 50% |
| Total | 100% |
| Escala de calificación | 7- 10 |
| Minima aprobatoria | 7 |

NOTA: En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.