



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

SECRETARIA ACADEMICA

SAC-FOR-34

Licenciatura: **MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

Materia: **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

Clave: P-LMV301

Modalidad: Escolarizada

Cuatrimestre: 3°.

Horas: 4

**OBJETIVO:**

Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	<b>ENCUADRE</b>	<b>UNIDAD I (INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES)</b>	Teoría organizacional	teoría organizacional
2	¿Qué es una organización?	elementos que constituyen a la organización	Perspectivas sobre las organizaciones	perspectivas sobre las organizaciones
3	dimensiones del diseño organizacional	dimensiones del diseño organizacional	entornos de las organizaciones	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
4	<b>EXAMEN 1a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD II (FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL)</b>	Estructura de la organización	estructura de la organización
5	perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	alternativas del diseño organizacional	modelos de diseño organizacional
6	características del diseño organizacional	estructuras híbridas	aplicaciones del diseño estructural	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
7	<b>EXAMEN 2a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD III (TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES)</b>	tamaño organizacional	parametros para medir el tamaño de las organizaciones
8	ciclo de vida de la organización	características organizacionales durante el ciclo de vida	características organizacionales durante el ciclo de vida	burocracia y control de las organizaciones
9	burocracia y control de las organizaciones	estrategias de control organizacional	estrategias de control organizacional	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
10	<b>EXAMEN 3a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD IV (CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS)</b>	cultura organizacional	rasgos de la cultura organizacional
11	diseño y culturas organizacionales	diseño y culturas organizacionales	valores éticos y responsabilidad social	valores éticos y responsabilidad social
12	fuentes de valores éticos en las organizaciones	innovación y cambio	innovación y cambio	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
13	<b>EXAMEN FINAL</b>			

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)
	3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.
	4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.
	5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
	6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación.
-----------------------------------	---

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.					
	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	ORGANIZACION DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES DE ALTO RENDIMIENTO	MUNCH GALINDO, LOURDES	TRILLAS	2012
2	Libro	TEORIA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL:	DAFT, RICHARD	CENGAGE LEARNING	2010
3	Libro	REORGANIZACION DE LA EMPRESA. EL CAMBIO EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	RODRIGUEZ VALENCIA, JOAQUIN	TRILLAS	2011

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION	
Trabajos Escritos	10%
Actividades web escolar	20%
Actividades aulicas	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---