



PLANEACION LICENCIATURA EJECUTIVO

SAC-FOR-35

SECRETARIA ACADEMICA

LICENCIATURA: **PSICOLOGÍA**

MATERIA: **RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

CLAVE: PE-LPS903

MODALIDAD: **EJECUTIVA**

CUATRIMESTRE: **9°**

HORAS: **2**

OBJETIVO:

El estudiante, al finalizar el curso aplicará diferentes métodos y técnicas de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal, respondiendo a las necesidades del puesto y específicas de una organización dentro de un contexto socio-político-económico.

S	CLASE I	CLASE 2
1	ENCUADRE	UNIDAD I IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL 1.1.- Importancia del proceso. 1.2.- Campo de acción. 1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente.
2	1.3.1.- Concepto de sistema. 1.3.2.- Clasificación de los sistemas. 1.3.3.- Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos.	UNIDAD II RECLUTAMIENTO DE PERSONAL 2.1.- Definición. 2.2.- Requisición de Personal. 2.3.- Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal.
3	2.4.- Fuentes de Reclutamiento. 2.5.- Medios de Reclutamiento. 2.5.1.- Masivos. 2.5.2.- Electrónicos. 2.6.- Políticas	2.7.- Perfil funcional y psicológico del puesto. 2.8.- Entrevista telefónica de filtro con los candidatos. 2.9.- Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal.
4	UNIDAD III ENTREVISTA 3.1.- Descripción. 3.2.- Formas de entrevista: dirigida, semi-dirigida y no dirigida. 3.3.- Fases de entrevista. 3.4.- La entrevista de selección: 3.4.1.- Áreas a investigar, tácticas, principales errores.	3.5.- Características del entrevistador. 3.6.- Tipos de entrevista: ajuste de salida, etc. 3.7.- Reporte de evaluación de entrevista. 3.8.- Selección técnica de personal. 3.8.1.- Descripción.
5	3.8.2.- Proceso de Selección Técnica de Personal. 3.8.3.- Consideraciones técnicas y éticas para la elección y uso de instrumentos de evaluación. 3.9.- Integración de reportes psicológicos. 3.10.- Aspectos legales.	UNIDAD IV OTROS MÉTODOS DE SELECCIÓN 4.1.- Centros de evaluación, entrevista dimensional. 4.2.- Sistemas computarizados en la Selección Técnica de Personal. 4.2.1.- Selección por computadora.
6	4.3.- Contratación. 4.4.- Inducción. 4.5.- Evaluación del proceso de Selección Técnica de Personal.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN FINAL	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Exposiciones.
-----------------------------------	---

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aúlicas	20%
Trabajos en plataforma Educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7