

**Nombre del alumno (a) Josefa Pérez Magaña**

**Sello de autorización**

<b>Profesor</b>	<b>MTRO. José Manuel Córdova Román</b>	<b>Parcial</b>	<b>FINAL</b>		
<b>Carrera</b>	<b>Derecho</b>	<b>Semestre</b>	<b>Fecha</b>		<b>07/12/2024</b>
<b>Materia</b>	<b>Derecho Laboral</b>		<b>Nomenclatura del Grupo</b> <b>LAN02SSC1023-A</b>		
	<b>Total de Preguntas: 25</b>			<b>Calificación :</b>	

### **INSTRUCCIONES:**

1. Lea cuidadosamente todas las preguntas antes de responder.
2. Asegúrese de responder todas las preguntas dentro del tiempo asignado para el examen.
3. Use bolígrafo de tinta azul o negra para todas las respuestas.
4. No se permite el uso de materiales externos, a menos que se indique lo contrario.
5. Si tiene alguna duda, por favor levante la mano y espere a que el profesor se acerque a usted.

1.- ¿A qué nos referimos cuando decimos "A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos"?

- A) Libertad en el empleo
- B) Derecho a la igualdad laboral
- C) Derecho a la libre empresa
- D) Libertad de trabajo

2.- ¿A qué nos referimos cuando decimos que los conflictos laborales que se encuentren bajo la supervisión de un juez, y si el trabajador en este proceso comete algún error, esta autoridad lo subsanará? A) Defensa Laboral

- B) Asistencia procesal
- C) Suplencia de la queja
- D) Imparcialidad judicial

3.- ¿El ejercicio de dedicarse a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos, esta libertad sólo podrá vedarse por?

- A) Decisión administrativa
- B) Determinación judicial
- C) Acuerdo gubernamental

D) Voluntad del empleador

4.- Cuáles son los instrumentos jurídicos elaborados por los mandantes de la OIT (gobiernos, empleadores y trabajadores), que establecen principios y derechos básicos en el trabajo?

- A) Convenios laborales
- B) Tratados internacionales de trabajo
- C) Acuerdos laborales multilaterales
- D) Normas internacionales de trabajo

5.- ¿Cuál de las siguientes no es una prohibición que establece el artículo 166 que tienen las mujeres durante el periodo de gestación o lactancia.? A) No pueden realizar labores insalubres o peligrosas.

- B) No pueden desempeñar trabajo diurnos industrial alguno.
- C) Tampoco pueden laborar en establecimientos comerciales o de servicios después de las diez de la noche.
- D) No pueden trabajar horas extra.

6.- ¿Cuáles son causales especiales de rescisión y terminación de las relaciones de trabajo entre deportistas profesionales y la empresa o club?

- A) Incumplimiento de objetivos deportivos
- B) Falta de capacitación continua
- C) Inasistencia a entrenamientos
- D) La indisciplina grave o las faltas repetidas de indisciplina

7.- ¿Cómo se denomina el trabajo que se ejecuta habitualmente para un patrón, en el domicilio del trabajador o en un local libremente elegido por él, sin vigilancia ni dirección inmediata de quien proporciona el trabajo?

- A) Trabajo a domicilio
- B) Trabajo independiente
- C) Trabajo remoto
- D) Trabajo autónomo

8.- ¿Cómo se denominan todos aquellos asuntos que, por mandato de ley, por su naturaleza o por solicitud de parte interesada, requieren la intervención del Tribunal, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas?

- A) Procedimientos judiciales
- B) Procedimientos administrativos
- C) Procedimientos paraprocesales o voluntarios

D) Procedimientos contenciosos

9.- ¿Qué se entiende por el acuerdo temporal de un grupo de trabajadores o de patronos para la defensa de sus intereses comunes?

- A) Los sindicatos
- B) Las coaliciones
- C) Los convenios colectivos
- D) Las asociaciones laborales

10.- ¿Qué se entiende por la suspensión colectiva y concertada del trabajo, realizada por iniciativa obrera, en una o varias empresas, oficios o ramas de trabajo, con el fin de conseguir objetivos de orden profesional, político o bien manifestarse en protesta contra determinadas actuaciones patronales, gubernamentales y otras?

- A) Paro laboral
- B) Protesta sindical
- C) Movimiento Obrero
- D) Huelga

11.- La analogía \_\_\_\_\_ es el Método por el que una norma jurídica se extiende, por identidad de razón, a casos no comprendidos en ella.

12.- Nadie podrá ser obligado a prestar trabajos personales sin la remuneración debida y sin su pleno consentimiento, salvo el trabajo impuesto como pena por la autoridad judicial, el cual se ajustará a lo dispuesto en las fracciones I y II del artículo 123.

13.- Son funciones de confianza \_\_\_\_\_ las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general, y las que se relacionen con trabajos personales del patrón dentro de la empresa o establecimiento.

14.- Se entiende por teletrabajo \_\_\_\_\_, el realizado utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

15.- La equidad es la aplicación de la justicia al caso concreto, significa garantizar derechos mínimos a los trabajadores y su irrenunciabilidad.

16.- Define el concepto de Trabajo.

Es toda actividad humana que se realiza en un determinado tiempo y con un propósito para la producción de bienes y generar una remuneración a quien lo realiza.

17.- ¿Cuál es el fundamento legal para regular las relaciones entre obreros, trabajadores y patronos en general?

Es el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en sus apartados A donde se regulan las relaciones laborales del sector privado y apartado B relacionado con los asuntos laborales de los trabajadores al servicio del Estado.

18.- Define el concepto de jurisprudencia.

La interpretación de las leyes emitidas por el Poder Judicial de la Federación.

19.- Define el concepto de Conciliación

Es el procedimiento donde las partes involucradas en un conflicto buscan resolver las diferencias de forma voluntaria, puede ser con la ayuda de terceros que es el conciliador.

20.- Define el concepto de Capacitación y Adiestramiento.

Son procesos orientados al desarrollo y mejora de habilidades, conocimiento y actitud de los trabajadores y así serán eficientes y su proceso de adaptación en nuevos puesto será más fácil.

21.-Menciona las Características del Derecho de Trabajo.

- 1) Pago de un salario
- 2) Pago de prima vacacional
- 3) Pago de aguinaldo
- 4) Pago de tiempo extra si labora más de 8 horas al día
- 5) Disfrute de vacaciones
- 6) Días de descanso

22.- Define el concepto de Riesgos de Trabajo.

Señalados en el artículo 473 de la LFT en los que están los accidentes de trabajo o enfermedades que sufren los trabajadores por motivos de su actividad laboral, por lo que tienen derecho a una incapacidad temporal o permanente según el caso, así como a los servicios médicos si se requiere.

23.- Define el concepto de Conflictos Laborales.

Son desacuerdos o diferencias que hay entre la relación de empleados y patrones, estos pueden ser de forma individual o colectiva, por incumplimiento de derechos de las partes y que se establecieron en un contrato.

24.- Define el concepto de Trabajos de Menores.

En la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos artículo 123 permite el trabajo a los mayores de 14 años. La jornada máxima es de 6 horas. Para los menores de este rango les queda prohibido laborar.

25.- Menciona 3 principios que rigen el Derecho de Trabajo.

- 1) La igualdad
- 2) Libertad
- 3) Estabilidad del trabajo