



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
POSGRADO
MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

MAPA CONCEPTUAL
EL GRUPO

ALUMNA:

MARIA DEL CARMEN HERNANDEZ DE LA CRUZ

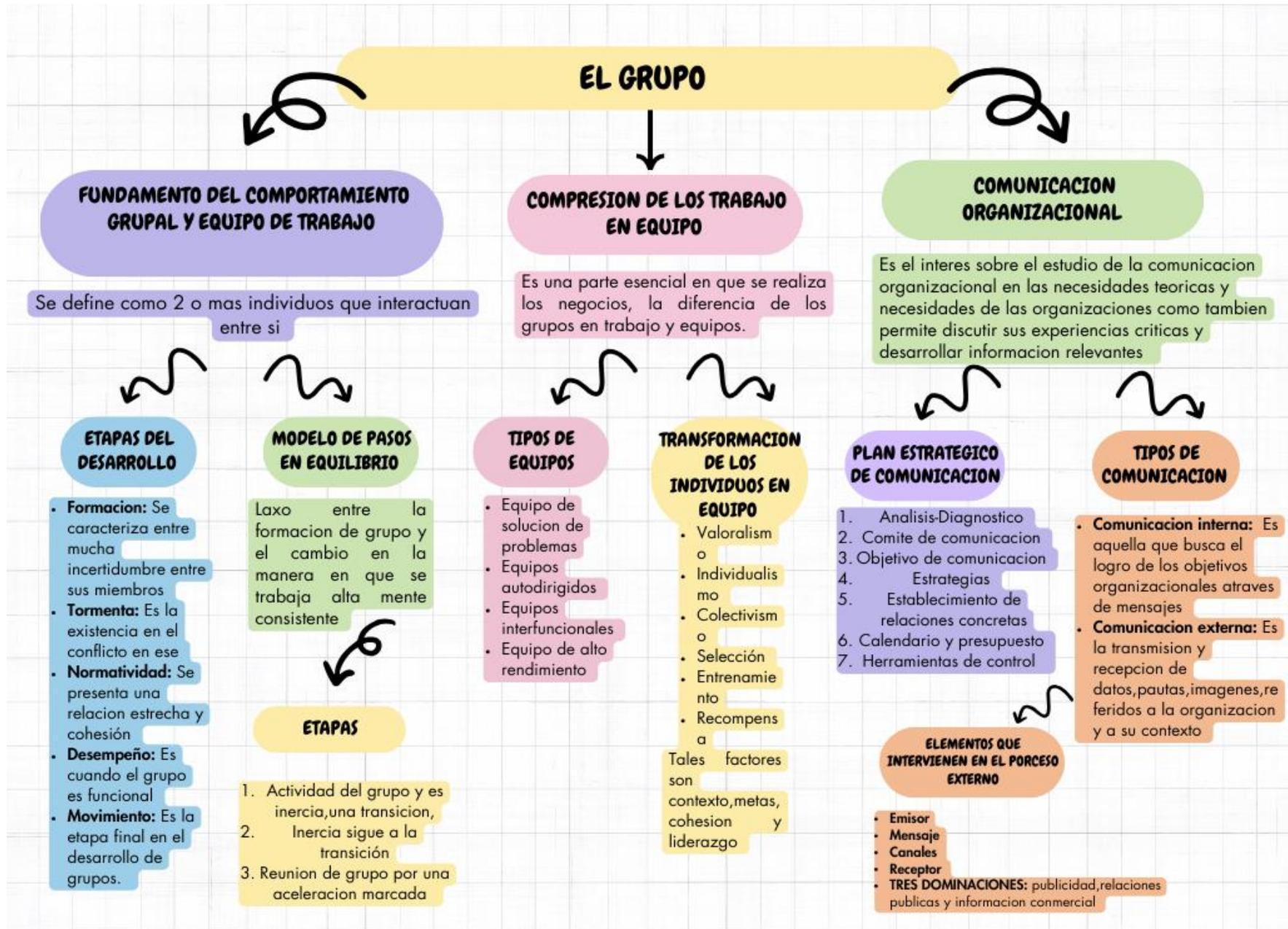
PROFESORA:

MTRA. NAYELI MORALES

FRONTERA, TABASCO

SEPTIEMBRE DE 2024

UNIDAD III EL GRUPO



EL GRUPO

LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

Es la manera mas eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarla al exito y llevaras a la copetividad. Y es un factor clave en toda organizacion.

3 VARIABLES

- Relacion entre lider
- Miembros
- Estructura de la tarea

MANEJO DE LA TENSION EN EL QUE HACER DIARIO:

- Sentido
- Manejo de los ejemplo
- Administracion
- Delgacion

EXISTEN 4 TIPOS DE DIRELAZGO

- Liderazgo conectivo
- Liderazgo solitario
- Liderazgo orientado a los resultados
- Liderazgo participativo

Existen 2 categorias de variables contigentes las caractristicas de los subordinados y las del ambiente del trabajo

EJERCICIO DEL PODER Y DEPENDENCIA

El poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas aunque estas se resistan

AUTORIDAD

Se refiere al poder legitimo o sea a la falcultad que obtiene una persona gracias a la posicion que ocupa una estructura organizacional es el "LLAMADO PODER DEL PUESTO".

PALABRA CONFLICTO ESTA LIGADA A:

- DISCORDIA
- DIVERGENCIA
- DISONANCIA
- CONTORVERSA
- ANTAGONISMO

CONFLICTO, NEGOSACION Y MEDIACION

CONCEPTOS

CONFLICTOS

Tradicionalmente el CO ha tratado el estres y el conflicto como separado a pesar de terminos conceptuales son muy similares en su interacciones las personas, los grupos y organizaciones casi siempre estan involucrado en una discusion.

NEGOSACION

Se toma decisiones trascendente para negociar se requiere preparacion, planeacion, estudio y mucha creatividad.

MEDIACION

Es un sistema voluntario informal en el tercero neutral ayud a que dos partes allen libre y pacificamente, por si misma, la solucion a un conflicto

NIVELES DE CONFLICTOS

1. Conflicto perservido
2. Conflicto experimentado
3. Conflicto Manifiesto

CONDICIONES QUE ANTECEDEN A LOS CONFLICTOS

1. LA DIFERENCIACION
2. RECURSOS LIMITADOS Y COMPARTIDOS
3. INTERPEDENCIA DE ACTIVIDADES