

FUNDAMENTO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



CONCEPTO

Se refiere al estudio de las personas y hombres y los grupos que actúan en las organizaciones

¿QUE ES EL CO?

Es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

EJEMPLO DEL

CO

Son personas y grupos que participan y actúan en ellas como:

- Psicología
- Personalidad
- Actitudes
- Percepción
- Aprendizajes
- Motivación
- Normas
- Funciones
- Formación de equipo
- Manejo de equipos

EL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACION

Compartir conocimiento en la administración pública, proyecto para la mejora de los servicios prestados

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio y aplicación de conocimientos relativos en las personas, estructura, tecnología y ambiente exterior en el que funciona

EJEMPLOS

- Gerentes
- Empleados
- Contadores
- Ensambladores

PERCEPCION Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL

Es el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito para dar el significado a su ambiente

SU IMPLICACION

- Símbolos
- Personas
- Experiencia pertinentes
- Conducta

Todos ellos se deben relacionar de una forma estructural para que el trabajo sea eficaz para poder operar en un determinado periodo externo

FACTORES

Sus factores que pueden incidir en el perceptor "ACTITUDES, MOTIVOS, INTERESES, LUGAR, ENTORNO SOCIAL Y DE TRABAJO"

PASOS PARA SEGUIR EN UN MODELO RACIONAL DE TOMAS

1. Precisar el problema
2. Identificar los criterios de decisiones
3. Distribuir ponderaciones a los criterios
4. Desarrollar las alternativas
5. Evaluar las alternativas
6. Elegir la mejor alternativa

FUNDAMENTO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



VALORES Y ACTITUDES

Asimila conceptos útiles como la colaboración, las calificaciones de aptitudes personales, personalidad, liderazgo y sobre todo organización

OBJETIVO

Conjuntamente la empresa y el personal que elabora dentro de ella tomen como herramientas el incremento de productividad, eficacia y la calidad o servicio que se les ofrece.

EJEMPLO

- Veneficio economicos
- Actitud Involucramiento con el cargo
- Satisfacción en el trabajo
- Actitudes positiva y beneficas

MOTIVACION Y SUS APLICACIONES

Se constituye con todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

PROCESO DE MOTIVACION

Son factores que motivan a los seres humanos a una persona que le guste su trabajo por que satisface sus necesidades sociales y de seguridad o carencias que abordan el comportamiento humano dentro de las organizaciones

EJEMPLOS

- Metas positivas :
 1. Reconocimientos
 2. Elogios
 3. Sueldo o ascenso
- Metas negativas:
 1. Criticas
 2. Advertencias
 3. Desinteres personal
 4. Negacion