

Nombre del alumno (a)

Sello de autorización

Profesor	Mtro. Andrés Alejandro Reyes Molina	Parcial	3	
Carrera	BRH	Semestre	6	
		/cuatrimestre		
Materia	Administración	Nomenclatura del Grupo		
	Total de Preguntas:			Calificación :

INSTRUCCIONES: Responda de manera correcta cada una de las preguntas que se establecen en el apartado de preguntas abiertas.

1. ¿Qué es la teoría humano relacionista?
2. ¿En qué década surge la teoría humana relacionista?
3. ¿Que punto de vista utiliza la teoría humano relacionista?
4. ¿Cuáles son los aspectos básicos que ocupan las dos etapas de desarrollo?
5. ¿Qué es el análisis del trabajo?
6. ¿Qué es la adaptación del trabajo?
7. ¿Qué es la teoría clásica?
8. ¿Por qué surgió la teoría humano relacionista?
9. ¿Quién estableció la filosofía pragmática?
10. ¿Qué Establece Elton Mayo?

REACTIVOS DE OPCIÓN MÚLTIPLE: seleccione de manera correcta cada una de las respuestas que se presentan y que le corresponde a las preguntas.

1. Criticó a la época científica porque la consideraba que no tomaba en cuenta el aspecto psicológico

A. Mary Parker Follet	B. Mary Park	C. Mary Foly
-----------------------	--------------	--------------

2. Influyeron profundamente en los gerentes que planteaba su trabajo y en cómo fue realizada

A. Hawthorne	B. Mary Park	C. Mary Parker Follet
--------------	--------------	-----------------------

3. Era un importante contrapeso al modelo unilateral de "hombre económico racional".

A. hombre socia	B. socia	C. hombre culto
-----------------	----------	-----------------

4. Es uno de los factores de interacción que influyen en la productividad, los niveles de salarios, el grado de interés de las tareas, la cultura y estructura

A. El ambiente social del trabajo	B. El ambiente social	C. El ambiente
-----------------------------------	-----------------------	----------------

5. No actúan solo por sus intereses individuales, también se adecuan al grupo

A. Los trabajadores	B. El nivel de producción	C. Las personas son motivadas
---------------------	---------------------------	-------------------------------

6. Es resultante de la integración social. La producción está en función del grupo, entre mayor sea la integración del grupo, mayor es la eficiencia.

A. El nivel de producción	B. Los trabajadores	C. Las personas son motivadas
---------------------------	---------------------	-------------------------------

7. Producían menos y ganaban menos por convicción propia antes de poner en peligro los intereses del grupo.

A. Los trabajadores	B. El nivel de producción	C. Las personas son motivadas
---------------------	---------------------------	-------------------------------

8. Necesidad de reconocimiento, de participación en las actividades de los grupos sociales en los cuales viven.

A. Personas son motivadas	B. El nivel de producción	C. Las personas son motivadas
---------------------------	---------------------------	-------------------------------

9. Funcionan regulando el comportamiento de los individuos, por lo tanto este control debe incluir sanciones positivas (estímulos, aceptación social, etc.),

A. Las normas del grupo	B. El nivel de producción	C. Las personas son motivadas
-------------------------	---------------------------	-------------------------------

10. Contribuyó a demostrar la parcialidad de los principios de administración adoptados por la teoría clásica.

A. La psicología industrial	B. Las normas del grupo	C. El nivel de producción
-----------------------------	-------------------------	---------------------------

REACTIVOS DE COMPLEMENTAR, coloque la palabra que completa a cada una de las oraciones que se presentan en esta sección.

1. Teoría _____. Sus premisas son: Al ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.
2. Sus premisas son: _____ y _____ es tan normal como en el juego o el reposo, al individuo promedio no le disgusta el trabajo en sí. No es necesaria la coacción, la fuerza o las amenazas para que los individuos se esfuercen por conseguir los objetivos de la empresa.
3. _____ propone la “Teoría de la Motivación Humana”, la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas; esta jerarquía identifica cinco categorías de necesidades y considera.
4. La _____ aparece a finales de los años cincuenta como consecuencia de la baja productividad, ya que las corrientes científicas y del humano habían tomado en cuenta a la productividad o al personal.
5. Las _____ - en la administración tendrán como propósito apoyar en la toma de las decisiones en cuanto al análisis y procesamiento de información.