



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN NUTRICIÓN

- › ***MATERIA: Dirección y liderazgo***

- › ***ACTIVIDAD → Cuadro sinóptico***

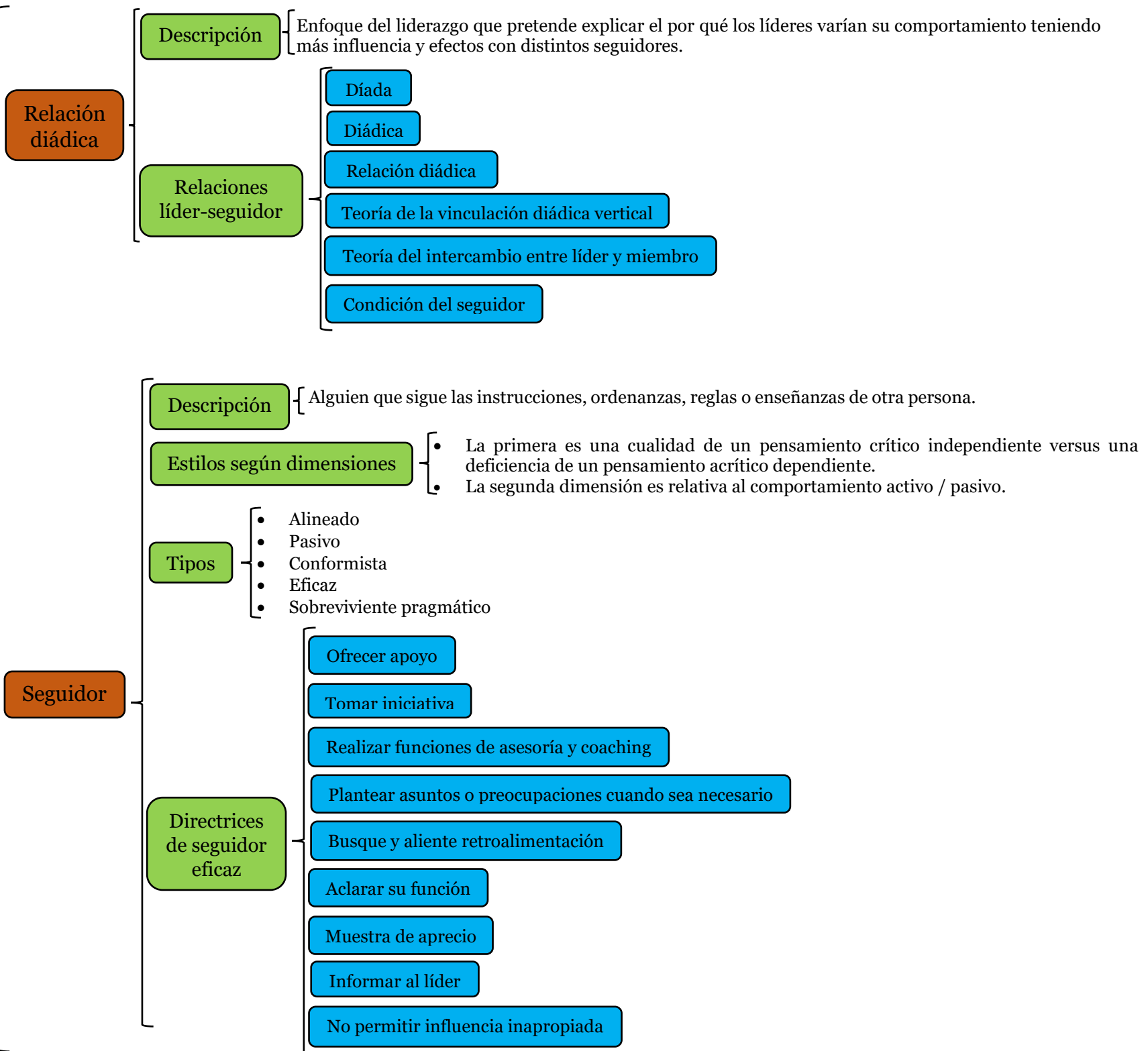
- › ***DOCENTE: Víctor Antonio González Salas***

- › ***ALUMNA: Xochitl Perez Pascual***

- › ***Séptimo cuatrimestre: grupo “A”***

Tapachula Chiapas 28 de noviembre 2021

Las relaciones y el liderazgo



Relación diádica

Descripción

Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Relaciones líder-seguidor

- Díada
- Diádica
- Relación diádica
- Teoría de la vinculación diádica vertical
- Teoría del intercambio entre líder y miembro
- Condición del seguidor

Seguidor

Descripción

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Estilos según dimensiones

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Tipos

- Alineado
- Pasivo
- Conformista
- Eficaz
- Sobreviviente pragmático

Directrices de seguidor eficaz

- Ofrecer apoyo
- Tomar iniciativa
- Realizar funciones de asesoría y coaching
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- Busque y aliente retroalimentación
- Aclarar su función
- Muestra de aprecio
- Informar al líder
- No permitir influencia inapropiada

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana.

Liderazgo transcultural

Cuestiones que afectan las culturas

- La relación con la autoridad
- La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad
- La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones

Factores que definen patrones de conducta de un líder

- 1) liderazgo carismático o basado en valores (que incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio)
- 2) liderazgo orientado hacia el equipo (que incluye conductas como colaboración, integración y diplomacia)
- 3) liderazgo auto protector (que define a un líder centrado en sí mismo y consciente del estatus)
- 4) liderazgo participativo (que define a un líder democrático y con tendencia a delegar)
- 5) liderazgo humano (que define a un líder modesto y orientado hacia los demás)
- 6) liderazgo autónomo (que define a un líder individualista e independiente).

El liderazgo que crea culturas

Proceso de creación

- Una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización
- Dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial; 113
- El grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización (obteniendo fondos, buscando local, etc.);
- A este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común (Schein, 1985).