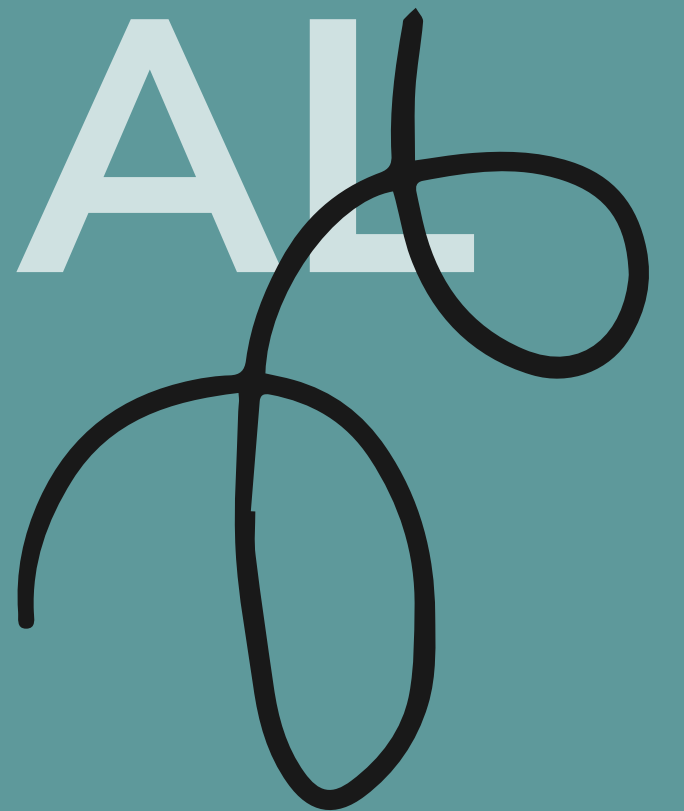




TEORÍAS SOBRE COMPORTAMIENTO LIDERAZGO ORGANIZACIONAL TRADICIONALES

LIC. ESTEFY PEREYRA



CONFUCIO

PRINCIPALES TEORÍAS TRADICIONALES DE LIDERAZGO



- La autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte.
- Terror, fuerza y muerte (supervisión).
- El esclavo producía poco, pero el coste era escaso.

“Unos habían nacido para mandar y otros para obedecer”.

Teorías de los Rasgos

- “El liderazgo es algo innato: se nace líder”.



Teorías del Comportamiento

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Teorías Contingentes

- Teoría X: las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables y, por lo tanto, necesitan un control.
- Teoría Y: Las personas son creativas, imaginativas, y les gusta asumir responsabilidades.

Teoría situacional

Relacionando el estilo de dirección con el grado de madurez del grupo.



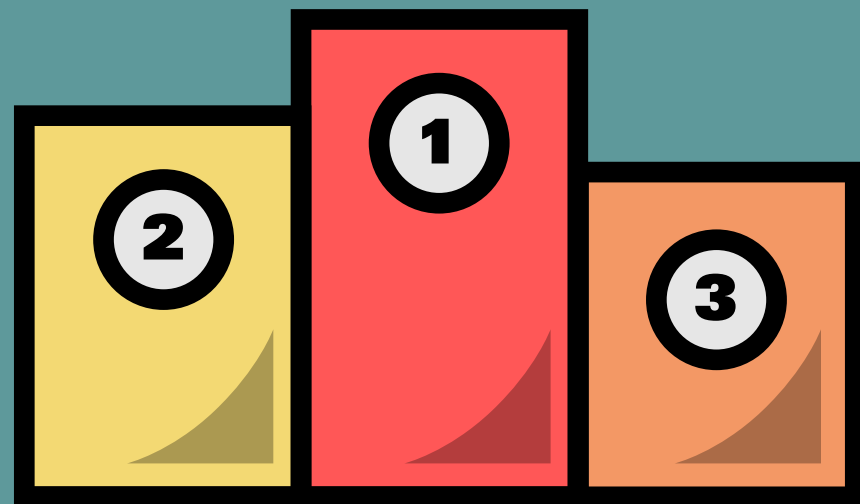
ESTAS SON SOLO ALGUNAS TEORÍAS DE LIDERAZGO



LAS CUALES NOS AYUDAN A VER QUE EXISTEN MUCHAS TEORÍAS Y MUCHOS TIPOS DE LÍDERES, CON DIFERENTES ENFOQUES, CON DIFERENTES MÉTODOS Y FORMAS DE PENSAR. QUE AL FINAL TODOS BUSCAN LO MISMO; EL MAYOR RENDIMIENTO POR PARTE DE SUS COLABORADORES Y QUE ESE RENDIMIENTO SE TRADUZCA EN PRODUCTIVIDAD PARA LA EMPRESA, YA SEA FABRICACION O VENTA DE UN PRODUCTO O SERVICIO. A LO LARGO DE LA UNIDAD VEREMOS A FONDO ALGUNAS DE LAS TEORÍAS ANTERIORMENTE MENCIONADAS.



¿TÚ QUE OPINAS?



ACTIVIDAD 1

EN EL FORO 2 DE LA UNIDAD 3 VAS A PONER CUÁL DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO QUE MENCIONAMOS ES CON EL QUE MÁS TE IDENTIFICAS Y PORQUÉ.

ACTIVIDAD 2

INVESTIGA Y ENLISTA EN EL FORO 2 DE LA UNIDAD 3, LAS PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS QUE DEBE DE TENER UN LÍDER PARA QUE PUEDA SER EFECTIVO EN SU TRABAJO.