

Principales
exponentes de la
administración y sus
aportaciones.



Principales aportaciones



Henri Fayol (1841 – 1925)

- La postulación de 14 principios universales de la administración, los cuales son aplicables a todas las formas de organizaciones humanas: división del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y unión del personal.
- La definición de cinco grandes etapas en el proceso administrativo: planeación, organización, dirección, ejecución y control.
- La identificación de seis funciones que llevan a cabo las empresas: técnicas, comerciales, financieras, de seguridad, contables y administrativas.





Frederick Winslow Taylor (1856 – 1915)

Principales aportaciones:

- Realizar un análisis crítico de las empresas en operación.
- Aumento de la eficiencia y la eficacia
- Desarrollo una nueva visión de la administración en la que propone:
 1. Pagar salarios altos y tener costos unitarios bajos de producción.
 2. Establecer métodos científicos de investigación y experimentación para formular procesos estándar que permitan el control de las operaciones.
 3. Seleccionar científicamente a los empleados, para ser puestos en donde pueden aplicar sus aptitudes.
 4. Entrenar a los empleados para desarrollar sus habilidades en el desempeño del trabajo.
 5. Desarrollar un ambiente de cooperación cercano y amistoso





Henry Gantt (1861 – 1919)

Principales aportaciones:

- Una de sus principales aportaciones a la administración es la gráfica de barras conocida actualmente como gráfica de Gantt, la cual consiste en un diagrama en el cual el eje horizontal representa las unidades de tiempo, y en el vertical se registran las distintas funciones, las que se representan por barras horizontales, indicando los diversos tiempos que cada una de ellas exige.
- El diseño de un sistema de incentivos.
- También enfatizó la importancia de la capacitación y el entrenamiento para el mejor desarrollo de los trabajadores.
- Enfoque humanístico, sistemas de tareas y bonificación
- Evaluación pública de los trabajadores





Max Webber (1864 – 1920)

Principales aportaciones:

- Estudios de los roles de autoridad y liderazgo en la administración.
- Clasificación de tres tipos de autoridad legítimamente social:
 1. Racional
 2. Tradicional
 3. Carismática
- Definió la manera ideal en la cual debe funcionar una burocracia, considerando:
 1. División del Trabajo
 2. Jerarquía de autoridad
 3. Selección formal
 4. Reglas y regulaciones formales
 5. Impersonalidad
 6. Orientación de carreras





Frank y Lillian Gilberth (1868 – 1924) (1878-1972)

Principales aportaciones

- Aislaron 17 movimientos básicos en la realización de las tareas, a los cuales denominaron therblig ("Gilbreth" deletreado al revés, con la t y la h invertidas).
- Fueron pioneros en utilizar la tecnología del cine para analizar tareas.
- Estudio de Fatiga y Movimiento
- Promover el bienestar de las personas
- Implementación del diagrama de flujo
- Métodos de medición y dispositivos (Micro cronometro)
- Ergonómica (Relación hombre - máquina)





Lyndall Urwick (1891–1983)

Principales aportaciones:

Principios de Administración de Urwick

1. Especialización: Cada persona debe tener una sola función.
2. Autoridad: debe haber una única línea de autoridad, claramente definida y reconocida por todos los miembros de la organización.
3. Amplitud Administrativa: Cada superior debe tener cierto número de subordinados a su cargo, dicho número dependerá del nivel del cargo y la naturaleza del mismo.
4. Diferenciación: los deberes, autoridad y responsabilidad de cada cargo y sus relaciones con los otros cargos deben ser definidos por escrito y comunicados.





Elton W. Mayo (1880 – 1949)

Principales aportaciones:

- La empresa es una identidad social, formada por múltiples grupos informales o espontáneos.
- El interés de las personas por su trabajo no se limita a un vínculo económico, sino a relaciones sociales donde están presentes las necesidades de reconocimiento y motivación.
- Son los factores sociales y psicológicos los más importantes para la productividad en el trabajo.
- La alta o baja productividad esta en función de la presión y cohesión del grupo de trabajo.
- El ser humano es un ser social, la productividad no es un problema de métodos, sino de un espíritu de colaboración, un clima de confianza y una interacción humana constructiva.

Se enriquece la administración, a través de la introducción de las aportaciones de la sociología.

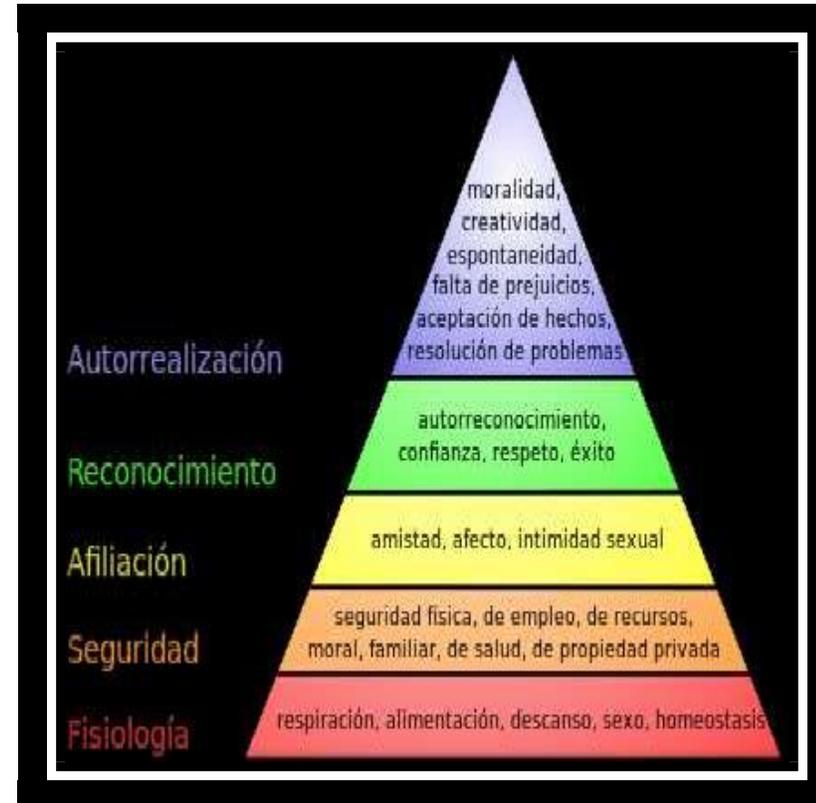


Principales aportaciones:

Aporta la teoría Motivacional y su autoridad desplazo las necesidades económicas básicas y de supervivencia, hacia necesidades sociales de mas alto nivel como la autoestima y autorrealización.



Abraham Maslow (1908 – 1970)



Conclusión

- ▶ La administración se ha ido formado a través del tiempo y grandes autores han ido contribuyendo, de tal forma que sus aportaciones, principios e instrumentos están siendo aplicadas a la vida laboral, con todo esto se busca remarcar los nombres de los autores mas importantes dentro de la administración y tomar en cuenta lo que cada exponente influyo.