

PICHUCALCO, CHIAPAS A 3 DE JULIO DEL 2021

UNIDAD 2

ROL Y ESPECIFICIDAD DEL TRABAJO SOCIAL

LIC. INGRID BUSTAMANTE DIAZ

TRABAJO SOCIAL II

LA ESPECIFICIDAD PROFESIONAL: UNA APROXIMACIÓN EPISTEMOLÓGICA

Todo campo profesional se estructura en relación con ciertos imperativos sociales que plantean como necesario un tipo de práctica determinada.

Dichos imperativos sociales se estructuran a partir de obstáculos que surgen en el proceso de producción y reproducción de la vida social, derivados de las contradicciones estructurales que caracterizan a cada sociedad, y que se expresan como “problemas sociales

La profesionalización supone la institucionalización de un conjunto de representaciones (conocimientos, habilidades, información) y su elaboración como un SABER ESPECIALIZADO así como la institucionalización de la transmisión de ese saber a través de una instancia social reconocida y legitimada, para que constituya el saber especializado en un SABER CERTIFICADO.

DEFINICIÓN DE IDENTIDAD PROFESIONAL

La identidad profesional corresponde una identidad colectiva conformada por una cualidad o conjunto de cualidades con las que los profesionales se ven íntimamente conectados. No es una esencia fija e inmutable, sino un proceso de constitución histórico, concreto y cotidiano mediante una red de vínculos medianamente estables y significativos, y de relaciones que los sustentan.

La identidad se constituye a partir de la definición acordada y establecida por el colectivo profesional, por los rasgos que caracterizan a éste y por la mirada que los otros construyen sobre estos , todo lo anterior en relación dialéctica con la sociedad, un periodo histórico y una cultura que la van configurando permanentemente.

LAS FUNCIONES DEL TRABAJADOR SOCIAL CONSISTE EN:

- ❖ Orientar a las personas para desarrollar sus capacidades.
- ❖ Promover la facultad de autodeterminación, adaptación y desarrollo de las personas.
- ❖ Facilitar información y conexiones sociales con las personas.
- ❖ Conocer, gestionar y promocionar los recursos existentes entre sus potencias usuarios y los profesionales de otras ramas de la ciencia.

DIFERENTES FUNCIONES

- **FUNCIÓN PREVENTIVA:** Elaboración y ejecución de proyectos de intervención para grupos.
- **FUNCIÓN DE ATENCIÓN DIRECTA:** Su objeto será potenciar el desarrollo de las capacidades y facultades de las personas.
- **FUNCIÓN DE PLANIFICACIÓN:** Es la acción de ordenar y conducir un plan de acuerdo con objetivos propuestos de un proceso de análisis.

- **FUNCIÓN DE PROMOCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL:** Se realiza mediante actuaciones encaminadas a restablecer, conservar y mejorar las capacidades, la facultad de autodeterminación.
- **FUNCIÓN DE MEDIACIÓN:** Actúa como catalizador, posibilitando la unión del fenómeno para su intervención.
- **FUNCIÓN DE SUPERVISIÓN:** Proceso dinámico de capacitación mediante el cual el trabajador social o asistentes sociales, reciben ayuda.

ROLES DEL TRABAJO SOCIAL

➤ **Identificador de Situaciones**

- Búsqueda de identificación en la comunidad de personas.
- Ofrecer orientación a estas personas para que puedan "ayudarse a si mismo".
- Identificar recursos que puedan ser de utilidad a individuos en condición de necesidad.

➤ **Intermediario**

- Relacionar al individuo o familia con los servicios.
- Asegurar que obtengan efectivamente los servicios apropiados.
- Son las tareas o actividades específicas que el trabajador social desempeña en la sociedad para alcanzar determinados objetivos

➤ **Intercesor**

- Interceder para que un usuario que ha sido rechazado por el sistema de servicios sea atendido.

➤ **Evaluador**

- Relacionar y hacer uso apropiado de información obtenida.
- Jerarquizar los problemas comunales.

➤ **Maestro**

- Orientar los beneficiarios para que planifiquen sus actividades.

➤ **Modificador de Conducta a Agente de Cambio**

- Usar diferentes modalidades de intervención

➤ **Planificador Comunitario**

- Ayudar a los individuos de una comunidad y alas agencias a desarrollar programas comunales

➤ **Proveedor**

- Ofrecer servicios de sostén en los casos que sean convenientes

EXPECTATIVAS PROFESIONALES.



El **Trabajador/a Social**, en ocasiones, suele tener expectativas muy altas en el trabajo. Debemos tener claras cuáles son nuestras funciones y bajar el listón ya que no podemos “salvar el mundo”.

A los profesionales del **Trabajo Social** nos surge la necesidad de prepararnos para poder dar respuestas válidas a los usuarios, tanto desde la formación como desde nuestra posición como asesores en política social avalados por nuestra experiencia.

Al comenzar nuestra andadura en la práctica, nos damos cuenta que empezamos con unas **expectativas** muy altas. Casi queremos solucionarles la vida a los usuarios y nosotros no estamos para eso, debemos tenerlo muy en cuenta. Como TS debemos facilitar cambios personales y sociales, mediante tareas de prevención, atención, gestión, orientación, mediación, apoyo y dinamización social, con el objetivo de **mejorar** la calidad de vida de las personas. Además, debemos tener en cuenta que el **usuario** también llegará a nosotros con sus expectativas y puede esperar algo que no corresponde. Por ello, también se recomienda dejarles claras nuestras funciones.