

The image features two large, thick black L-shaped brackets. One is positioned on the left side, with its top horizontal bar extending to the right and its vertical bar extending downwards. The other is on the right side, with its vertical bar extending upwards and its bottom horizontal bar extending to the left. These brackets frame the central text.

TEORÍAS ORGANIZACIONALES

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

TEORÍA CLÁSICA



- HENRI FAYOL (Constantinopla 1841- París 1925)
- **Sistematizó el comportamiento gerencial**; estableció los 14 principios de la administración y dividió las operaciones industriales y comerciales en 6 grupos que se denominaron funciones básicas de la empresa.

Actividad:

Enlista cuáles son los 14 principios de la administración según Henri Fayol y los 6 grupos de las funciones básicas de la empresa.

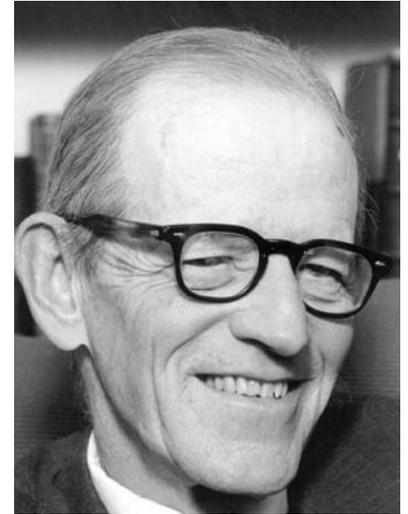
TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

- George Elton Mayo (1880-1949)
- La **Teoría de las relaciones humanas** acentúa la importancia del **individuo** y de las relaciones sociales en la vida de organización, y sugiere estrategias para mejorar a las organizaciones al **aumentar la satisfacción del miembro** de la misma y para crear organizaciones que ayuden a los individuos a **lograr su potencial**. La perspectiva de las relaciones humanas se desarrolló, en gran parte, como reacción a las regulaciones estrictas del control frustrante de la **teoría clásica**.

Esta teoría estableció legitimidad por medio de lo que se conoció como los estudios de Hawthorne.

Actividad:

Enlista las 4 fases de los estudios de Hawthorne y de qué se trató cada una de ellas y la conclusión a la cuál se llegó.



TEORÍA DE LA BUROCRACIA

- Max Weber a finales del siglo XIX.
- Conceptualiza el **término burocracia** y destaca ciertas características que debían imperar como:

*Normas preestablecidas por escrito.

*División sistemática de trabajo.

*Jerarquía de autoridad.

*Rutinas y procedimientos estandarizados.

Actividad:

Cuáles fueron las ventajas y desventajas que definió MAX WEBER con el modelo burocrático.



TEORÍA ESTRUCTURALISTA



- James D. Thompson, Amitai Etzioni, Meter Blau, Victor A. Thompson, Burton Clarke, y Jean Viet. (Finales de 1950)
- El estructuralismo es un método analítico y comparativo que **estudia los elementos o fenómenos en relación con una totalidad destacando el valor de su posición**. El concepto de estructura implica el análisis interno de los elementos constitutivos de un sistema, su disposición, sus interrelaciones, etc. Los autores estructuralistas buscan interrelacionar las organizaciones con su ambiente externo, que es la sociedad organizacional, caracterizada por la interdependencia de las organizaciones.

Actividad:

Investiga brevemente cuáles fueron los orígenes de esta teoría.

TEORÍA DE SISTEMAS

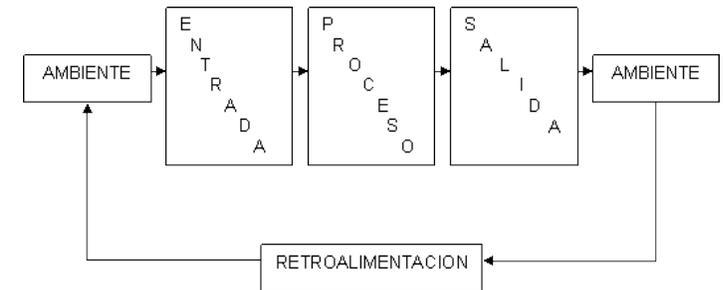


- Ludwig Von Bertalanffy entre 1950 y 1968.
- La teoría general de sistemas afirma que las propiedades de los sistemas no pueden separar sus elementos, ya que la comprensión de un sistema se da sólo cuando se estudian globalmente, involucrando todas las interdependencias de sus partes.

*Los sistemas existen dentro de los sistemas.

*Los sistemas son abiertos.

*Las funciones de un sistema dependen de su estructura.



Actividad:

Enlista y explica brevemente cuáles son las características de los sistemas.