

Dirección y Liderazgo

Temas semana I -3P

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

Liderazgo natural

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que **representa ese “rol” a la perfección**. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día, se convierten en los líderes naturales del equipo. Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Liderazgo transformacional – El más completo

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema **son los llamados “auténticos líderes”**, ya que **trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!** Su objetivo y sus premisas son TRANSFORMAR, INNOVAR y MOTIVAR al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

Liderazgo Burocrático

Su base es ***cumplir A RAJATABLA LAS NORMAS de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.*** La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una RIGIDEZ ABSOLUTA EN EL MODELO DE GESTIÓN. Está bien cuando se trata de decisiones económicas o en empresas; por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

Liderazgo “De la curva”

Este tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque ***se basa en la “curva de la felicidad”.*** Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva. De ahí, el nombre del liderazgo de la curva. Son liderazgos ***basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.*** Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Liderazgo Empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual ***el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.*** Busca desarrollar ***el máximo potencial en empresa y trabajadores.*** Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

Características del liderazgo empresarial

- ✓ Buena capacidad de comunicación.
- ✓ Buena capacidad de motivación del equipo.
- ✓ Carisma.
- ✓ Entusiasmo.
- ✓ Capacidad de resolución.
- ✓ Organización y capacidad para gestionar los recursos.
- ✓ Visión de futuro.
- ✓ Capacidad de negociación.
- ✓ Creatividad.
- ✓ Disciplina.
- ✓ Escucha activa.
- ✓ Honestidad.
- ✓ Estrategia.
- ✓ Capacidad para tomar decisiones.
- ✓ Buena imagen.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Aun cual sea la empresa darán más importancia a unos valores, capacidades o habilidades que a otros. Hay diferentes tipos de liderazgo y **la empresa ha de conocer cuáles son los más adecuados para su negocio**. Aunque a muchos no les parezca bien el uso del liderazgo autocrático se utiliza en muchos negocios, pese a que en la actualidad **el liderazgo basado en el miedo o superioridad no funciona como tiempo atrás se imaginaba** porque, aunque se consiguen resultados nunca llegará a obtenerse la máxima productividad y resiente también en los trabajadores.

Pueden funcionar mucho mejor los tipos de liderazgo democrático, carismático, cooperativo, situacional o cualquier otro que no solo se base en el miedo. Ahora hay que saber valorar a los empleados y preocuparse por ellos como un activo importante de la empresa. Aunque esto es decisión de cada empresa y **lo que pretende conseguir** con la clase de liderazgo utilizada.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Líder Autocrático

Es el que ***asume la responsabilidad en la toma de decisiones***, es el que ***inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador***. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las ***responsabilidades***. El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.

El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades. Considera que los trabajadores NO son capaces de guiarse por sí mismos, por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos, debiendo ellos obediencia a sus órdenes y decisiones.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Características del liderazgo autocrático

- Seguro.
- Responsable.
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa.
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra.
- Experiencia dentro de la empresa.
- Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Ventajas del liderazgo autocrático

- ✓ Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones, capaz de manejar grupos y saber lo que hay que hacer, resultará más fácil comprobar los niveles de desempeño de los trabajadores con el objetivo de conocer las desviaciones existentes con respecto a sus órdenes.
- ✓ Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes, aunque también se pueden producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.
- ✓ Si algo sucede, la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplen órdenes; caerá sobre el líder, por lo que pondrá más empeño en que sus decisiones sean acertadas.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Desventajas del liderazgo autocrático

- ☒ No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes.
- ☒ Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados o que no pertenecen a la empresa, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos.
- ☒ Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes o decisiones del líder por no considerarlas adecuadas.
- ☒ En trabajos o puestos en los que los trabajadores desconocen las metas y objetivos de la compañía, en los que no es necesario, puede ser el tipo de liderazgo que se necesite, aunque el liderazgo al día de hoy está evolucionando a otros tipos, en los que los trabajadores forman una parte importante de la empresa y participan también en ella.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Liderazgo Democrático

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

Democrático viene de las palabras demos (pueblo) y kratos (autoridad o gobierno). **Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa**, y por tanto se integran mucho mejor en ella y experimentan una mayor motivación. Las decisiones son compartidas entre los altos mandos y los trabajadores sin que la palabra de unos valga más que la de otros.

El líder fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, **anima y agradece las sugerencias de los trabajadores**. Cuando hay que tomar una decisión el líder ofrece soluciones que los trabajadores pueden apoyar o no o entre las que pueden elegir, haciendo que la decisión se convierta en algo compartido.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Características del líder democrático

- ❖ Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas.
- ❖ Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores.
- ❖ Busca soluciones compartidas .
- ❖ Orienta a sus empleados, pero *no les ordena*.
- ❖ Agradece las sugerencias y opiniones de otros.
- ❖ Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita.
- ❖ Está dispuesto a acatar lo que digan los demás.
- ❖ Motiva a sus empleados.
- ❖ No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario.
- ❖ Potencia la discusión en el grupo.
- ❖ Fomenta el trabajo en equipo.
- ❖ Reconoce que varias personas piensan mejor que una.
- ❖ Es capaz de delegar tareas de forma efectiva.
- ❖ No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa.
- ❖ Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resienta.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Ventajas del liderazgo democrático

- ✓ Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo.
- ✓ Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo.
- ✓ Se crean mayores vínculos corporativos.
- ✓ Se promueve la iniciativa.
- ✓ No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos.
- ✓ La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente.
- ✓ Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Desventajas del liderazgo democrático

- ☒ El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos.
- ☒ Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar.
- ☒ No es fácil tener a todos contentos.
- ☒ Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error.
- ☒ Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar.

Este tipo de liderazgo no solo es el preferido por muchos porque deja poder de decisión a los trabajadores, que se sienten en parte “de la empresa”, sino porque nadie mejor que los empleados pueden conocer qué se puede mejorar en su puesto de trabajo y funciones y qué es lo que funciona bien.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Liderazgo Laissez Faire

Dentro de los tipos de liderazgo, **uno de los más reconocidos** es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que **hace y deja hacer**, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes. No juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Características del liderazgo laissez faire

- ❖ Los líderes prefieren las normas claras.
- ❖ Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo.
- ❖ Los líderes son neutros en sus opiniones.
- ❖ El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa.
- ❖ El líder no tiene un papel importante en el clima laboral.
- ❖ No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión.
- ❖ Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones.
- ❖ Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente.
- ❖ Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren.
- ❖ El poder está en manos del grupo, no del líder.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Ventajas del liderazgo laissez faire

- ✓ Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando.
- ✓ Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión.
- ✓ Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones.
- ✓ Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente.
- ✓ Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes.

Desventajas del liderazgo laissez faire

- ☒ Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria.
- ☒ Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo Es más complicado solucionar conflictos si los hay.
- ☒ Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Este tipo de liderazgo puede funcionar cuando las personas que forman parte de la empresa cuentan con cierta antigüedad en la empresa, un **perfecto conocimiento del funcionamiento del negocio y sus funciones y las competencias que se requieren**. Puede fracasar en caso de un equipo nuevo o con pocos conocimientos de sus funciones.

Es necesario tener un buen equipo que esté de acuerdo con este tipo de liderazgo para que todo funcione a la perfección. Además, no basta con dejar todo el poder en manos de los empleados, sino que es necesario conocer la evolución de proceso e intentar reorientar si es necesario.

Si todo funciona bien, estaríamos hablando de un equipo independiente, maduro y comprometido que trabaja bien por su propia cuenta y sin interferencias de un líder.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Líder Paternalista

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

En este caso, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando **lo malo que es NO cumplir con el deber**, como su nombre “paternalista” indica. El papel del líder hace que ofrezca *recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber*.

Al igual que los líderes autocráticos estos *piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer*.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Características del liderazgo paternalista

- ❖ Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos.
- ❖ No delega responsabilidades.
- ❖ Puede ser amable, atento y servicial.
- ❖ Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado.
- ❖ Considera a las demás personas limitadas.
- ❖ Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia.
- ❖ Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales.
- ❖ Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder.
- ❖ Da recompensas y castiga si es necesario.
- ❖ No promueve mucho el trabajo en equipo.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Ventajas del liderazgo paternalista

- ✓ El líder se preocupa por sus trabajadores.
- ✓ Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas.
- ✓ Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo.
- ✓ Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos responsabilidades.

Desventajas del liderazgo paternalista

- ☒ El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio.
- ☒ Los trabajadores han simplemente de obedecer.
- ☒ Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal.
- ☒ Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer.
- ☒ El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes.
- ☒ Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Es uno de los tipos de liderazgo en que el líder considera que tiene toda la razón y que sus empleados no. Sin embargo, se preocupa por ellos e intenta llevarlos por el buen camino (lo que él cree que es el buen camino, aunque se equivoque).

Lo diferenciamos del liderazgo autocrático en que en este último caso el líder tiene todo el poder, piensa que sus trabajadores deben acatar sus decisiones, pero no se preocupa por ellos “como un padre”.

Se diferencia del liderazgo democrático en que esta última consulta a sus empleados antes de tomar sus decisiones y piensa que su opinión cuenta porque tienen criterio propio.

Puede funcionar si el líder es capaz de conocer los objetivos empresariales y guiar a sus trabajadores para conseguirlos del mejor modo posible, aunque puede fracasar si el líder está equivocado en algo.

Un buen líder paternalista será una persona amable, cercana, que cuida los pequeños detalles y a sus empleados.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

El Liderazgo Carismático

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí. Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores. El grupo se reúne en torno al líder por su gran capacidad de comunicación y su carisma. Son capaces de cambiar incluso las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores.

Un gran problema es que sus errores se perdonan y sus logros se mitifican no permitiendo ser objetivo en torno a los resultados que ofrece o a sus capacidades. Les cuesta más llevar relación con personas con la motivación para el logro elevada.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Características del liderazgo carismático

- ❖ Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores.
- ❖ Tiene gran capacidad de convicción.
- ❖ Es buen motivador.
- ❖ Es capaz de asumir riesgos.
- ❖ Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales.
- ❖ Crea admiración.
- ❖ Tiene visión de futuro.
- ❖ Tiene buena capacidad de persuasión.
- ❖ Genera confianza.
- ❖ Es inconformista.
- ❖ Se sacrifica por la empresa.
- ❖ Es positivo.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Un líder carismático puede ser altamente beneficioso para una empresa si es capaz de conseguir que los trabajadores hagan lo que requiere con su carisma, con su encanto, sin que estos se sientan manipulados. Para ello ha de saber jugar bien sus herramientas y debe dar buen ejemplo. Si sus trabajadores están dispuestos a hacer algo por el negocio él debe estar en disposición de hacer aún más.

Contar con un líder carismático en una organización tiene sus claras ventajas, pero también puede tener sus riesgos o perjuicios.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Ventajas del liderazgo carismático

- ✓ Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo.
- ✓ Genera mucha más motivación en los trabajadores.
- ✓ Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo.
- ✓ El clima laboral mejora.
- ✓ Une al grupo alrededor de él.
- ✓ Es un buen recurso ante cualquier transformación de una organización.
- ✓ Los éxitos son compartidos.

Desventajas del liderazgo carismático

- ☒ Sus errores suelen ser perdonados.
- ☒ Sus logros pueden ser excesivamente alabados.
- ☒ Puede llegar a anular a las personas.
- ☒ Puede llegar a crear dependencia.
- ☒ El líder tiene mucho peso en el equipo.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

Un líder carismático puede conseguir los objetivos empresariales que se proponga con ayuda de su equipo, ya que es capaz de cualquier cosa por conseguirlo. La empresa se encuentra siempre en constante crecimiento porque no es capaz de conformarse, porque después de conseguir los objetivos requeridos quiere más y va por más. Puede ayudar a favorecer el cambio y las mejoras constantes en la empresa.

Liderazgo Lateral

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar **entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto** dentro de la empresa, y NO ES UNA RELACIÓN ENTRE JEFE Y EMPLEADO.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



¿En qué consiste el liderazgo o líder lateral?

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos. No es necesario ser jefe para ser líder, ni si quiera estar a cargo de cierta operación, aunque sí se tenga responsabilidad sobre ella, y el liderazgo lateral es un claro ejemplo de esto.

Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere, que es lo que la empresa necesita, obteniendo así un mayor rendimiento en el trabajo y eficiencia en los grupos sin necesidad que actúen los altos mandos para ello. Este tipo de líder es, sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin y objetivos comunes. Los líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados. Pero no basta con que estos líderes existan, sino que la empresa los promueva y les permita la mayor flexibilidad.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Consideraciones sobre el liderazgo lateral: no es nada nuevo

El liderazgo lateral no es uno de los tipos de liderazgo propio de tiempos modernos, sino que viene funcionando desde hace mucho tiempo, sobre todo en personas con antigüedad en la empresa y con altos conocimientos en su puesto, pero también con aquellos que tienen carácter de líderes. Por supuesto, no puede funcionar si el líder tiene un carácter autoritario o actúa de malos modos, ya que no tiene la licencia suficiente para actuar así, pero sí, si diseña buenas estrategias para conseguirlo.

Es necesario hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar, así como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia. Tanto el jefe como los compañeros de trabajo deben consentir y aceptar este nuevo rol, y esto no siempre es fácil. Es necesario fomentar y favorecer el liderazgo lateral, el buen liderazgo. El problema que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad no existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



El Liderazgo Situacional

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.

El famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

1. Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.
2. Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
3. Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
4. Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
5. Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.
6. **Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.**

Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo



Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa

1. No saben y no quieren
2. No saben, pero quieren
3. Saben, pero no quieren
4. Saben y quieren

4 tipos de liderazgo a aplicar

1. El líder ordena
 2. El líder persuade
 3. El líder participa
 4. El líder delega
-

Por supuesto, esto no significa que deba de dar más trabajo a las mismas personas porque le inspiran más confianza, sino que debe tomar decisiones que le ayuden a mejorar los objetivos empresariales siendo más flexible y adaptando sus habilidades y tiempo a las necesidades de cada tipo de trabajador o colaborador con el objetivo de que éste mejore con el paso del tiempo y contribuya a la mayor eficacia del equipo o empresa. Los dos principales tipos de **comportamiento son el de apoyo y el directivo**. El directivo es el que se centra en desarrollar las tareas, ya que el líder define las tareas y funciones y señala qué, cuándo y cómo han de ser realizadas, a la vez que controla sus resultados. El de apoyo se centra en el desarrollo del grupo, fomentando la cohesión y participación, motivando y apoyando a los integrantes del grupo.

Unidad III. El pensamiento de Liderazgo

3.1 Tipos de Liderazgo

Ventajas del liderazgo situacional

- ✓ La empresa consigue mejores resultados, evoluciona.
- ✓ Hay una mayor interacción líder-equipo.
- ✓ El líder se adapta a las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos.
- ✓ El líder es flexible y se adapta.
- ✓ El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento.
- ✓ Es fácil de entender e implementar.

Al empezar, el líder podría empezar con un estilo de liderazgo de control para poco a poco ir aumentando el apoyo mientras se reduce la dirección cuando el equipo se ha consolidado. Los equipos de trabajo pasan por *diferentes fases de desarrollo* y el líder ha de ser capaz de adaptarse a sus colaboradores en cada uno de esos momentos. En este tipo de liderazgo, el papel de líder no debe ser estático porque ni la empresa ni sus integrantes lo son.