**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**PLANTEL PICHUCALCO**

**GUIA DE ESTUDIOS PARA EVALUACIÓN DE MÓDULO DE LA MATERIA**

**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**9º. Cuatrimestre de la Licenciatura en Psicología**

**Modalidad Ejecutiva**

**Cuatrimestre Mayo-Agosto de 2022**

**Mtra. Beatríz Adriana Méndez González**

1. ¿Qué es el reclutamiento? \*
2. ¿Cuáles son las alternativas a las que pueden recurrir las empresas antes de comprometerse con el reclutamiento e incrementar su fuerza laboral? Descríbelas.
3. ¿En qué consiste la investigación interna de las necesidades y planeación de personal? Explica.
4. ¿A qué hace referencia la investigación externa del mercado de los recursos humanos?
5. ¿Cuándo inicia y cuándo termina el reclutamiento? \*
6. ¿Cuántos tipos de reclutamiento existen? Defínelos, y explica a su vez la diferencia entre uno y otro, sus ventajas y desventajas \*
7. Enlista y describe brevemente al menos 3 técnicas de:
	1. Reclutamiento externo.
	2. Reclutamiento en línea
8. Menciona algunas diferencias entre un “reclutador tradicional” y un “reclutador cibernético.
9. ¿En qué consisten los formularios de solicitud de empleo? Explica
10. ¿Cuál es la función principal de la selección de personal? Explica con tus propias palabras. \*
11. ¿Cuáles son los dos problemas básicos que busca solucionar la selección de personal?
12. ¿Por qué se considera al proceso de selección como un proceso de comparación?, ¿qué variables compara? Explica.
13. Explica, ¿por qué el proceso de selección es considerado como un proceso de decisión?, ¿qué modelos de comportamiento admite? Descríbelos brevemente.
14. Describe los cinco grupos en que se pueden clasificar las técnicas de selección adecuadas para escoger a los candidatos adecuados.
15. Explica la diferencia entre una entrevista de filtro y una de selección.
16. Enlista y describe los 4 tipos de entrevistas, determinadas en función del formato de las preguntas y de las respuestas requeridas.
17. Explica a grandes rasgos las 5 etapas en que se desarrolla una entrevista de selección.
18. Define:
	1. Test psicológico
	2. Prueba de conocimientos o de habilidades
	3. Aptitud
	4. Habilidad
	5. Test de personalidad
	6. Prueba de simulación
	7. Reserva de candidatos
	8. Puesto
	9. Diseño de puesto
	10. Análisis de puestos
	11. Equipo de trabajo
	12. Equipos de trabajo de alto desempeño
19. Enlista y describe brevemente los métodos más utilizados para la descripción y análisis de puestos.
20. ¿A qué refiere la evaluación del desempeño y con qué finalidad se lleva a cabo? Explica
21. ¿A qué hace referencia la Capacitación y Desarrollo en una empresa? Explica. \*
22. Explica a grandes rasgos, ¿cómo determinan las necesidades específicas de capacitación y desarrollo las empresas?
23. Define:
	1. Desarrollo gerencial
	2. Inducción
	3. Seguridad en el empleo
	4. Seguridad en la carrera
	5. Planeación de carrera

***“Desarrolla una pasión por aprender. Si lo haces, nunca dejarás de crecer”***

**Anthony J. D’Angelo**