



**PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO**

**DAC-PLAN-01**

Páginas 1 - 3

<b>Tipo</b>	Formato	<b>Disposicion:</b> Interno	<b>Emisión</b>	<b>Revisión</b>
<b>Emitido</b>	Dirección Académica	<b>Aprobado:</b> Direccion General	08/04/2015	
<b>Licenciatura:</b> MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA		<b>Materia:</b> RELACIONES LABORALES		<b>Clave:</b> MVZ405
<b>Modalidad:</b> Escolarizada		<b>Cuatrimestre:</b> 4°.		<b>Horas:</b> 4

<b>OBJETIVO:</b>	El alumno al final del curso: * Manejará con un sentido práctico los problemas que surjan en una relación de trabajo, evitando los conflictos de tipo jurídico en una causal de rescisión de trabajo o en una liquidación. * Desarrollará las habilidades y destrezas para un óptimo manejo del personal en el ámbito de las relaciones laborales, aplicando adecuadamente los elementos que proporciona el conocimiento de la Ley Federal del Trabajo y sus Reglamentos.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	<b>ENCUADRE</b>	<b>UNIDAD I CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA RESCISION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.</b>	1.1. Derechos individuales de trabajo.	1.2. Inclusión de los derechos individuales en el contrato colectivo.
2	1.3. Violación a los derechos individuales.	1.4. Causales de rescisión de la relación de trabajo.	1.5. Las indemnizaciones y su procedencia en su caso.	1.6. La elaboración del aviso de despido y en su caso a la Junta de Conciliación y Arbitraje.
3	1.6. La elaboración del aviso de despido y en su caso a la Junta de Conciliación y Arbitraje.	1.7. La elaboración del convenio de liquidación y su ratificación ante la autoridad laboral.	1.7. La elaboración del convenio de liquidación y su ratificación ante la autoridad laboral.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
4	<b>EXAMEN 1a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD II AUTORIDADES DE TRABAJO</b>	2.1. Competencia de las autoridades del trabajo.	2.2. Autoridades administrativas y las jurisdiccionales.
5	2.3. Inspección del Trabajo.	2.4. La Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	2.4. La Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	2.5. El Servicio Nacional y Estatal del Empleo.

6	2.5. El Servicio Nacional y Estatal del Empleo.	2.6. Las Juntas de Conciliación y Arbitraje.	2.6. Las Juntas de Conciliación y Arbitraje.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
7	<b>EXAMEN 2a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD III EL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO</b>	3.1. Contenido de derechos y obligaciones de trabajadores y patrones.	3.1. Contenido de derechos y obligaciones de trabajadores y patrones.
8	3.2. Sanciones y procedimientos para su aplicación.	3.3. Elaboración y firma por el sindicato y patrón.	3.4. Comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento e higiene y seguridad:	3.4. Comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento e higiene y seguridad:
9	3.4. Comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento e higiene y seguridad:	3.4.1. Integración.	3.4.2. Registro (seguridad e higiene).	3.4.3. Elaboración de planes y programas de capacitación y adiestramiento conforme a las necesidades de la empresa y su presentación ante las autoridades laborales.
10	3.4.3. Elaboración de planes y programas de capacitación y adiestramiento conforme a las necesidades de la empresa y su presentación ante las autoridades laborales.	3.4.3. Elaboración de planes y programas de capacitación y adiestramiento conforme a las necesidades de la empresa y su presentación ante las autoridades laborales.	3.4.4. Seguimiento y asesoría para su debido funcionamiento.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
11	<b>EXAMEN 3a. UNIDAD</b>	<b>UNIDAD IV LA LEY DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (SAR)</b>	4.1. Antecedentes del SAR.	4.1.1. Seguro de retiro, requisitos y prestaciones. 4.1.2. La cuenta individual del trabajador.
12	4.1.3. Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE); Sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro (SIEFORE); y la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR).	4.1.4. El concepto de renta vitalicia. 4.2. El ramo de cesantía en edad avanzada.	4.3 El ramo de vejez, requisitos y prestaciones. 4.4. La Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT):	4.4.1. La inscripción de los trabajadores. 4.4.2. Las aportaciones del trabajador y del patrón.
13	4.5 Salario que se aplica para el pago de las aportaciones. 4.6. Requisitos para obtener crédito para vivienda.	4.7. El procedimiento para obtener crédito y financiamiento.	4.8. Retiro de aportaciones.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
14	<b>EXAMEN FINAL</b>			



**PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO**

**DAC-PLAN-01**

<b>Tipo</b>	Formato	<b>Disposicion:</b> Interno	<b>Emisión</b>	<b>Revisión</b>
<b>Emitido</b>	Dirección Académica	<b>Aprobado:</b> Direccion General	08/04/2015	

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.					
	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	TEORIA DE LAS RELACIONES LABORALES. FUNDAMENTOS	NEGOCIOS Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS	UOC	2011
2	Libro	ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL RELACIONES HUMANAS PRIMERA PARTE	AGUSTIN REYES PONCE	LIMUSA	2011
3	Libro	PSICOLOGIA DEL TRABAJO PARA RELACIONES LABORALES	GUIL BOZAL ROCIO	MC GRAW HILL	2008

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades web escolar	20%
Actividades aulicas	20%
Examen	50%
<b>Total</b>	<b>100%</b>
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7