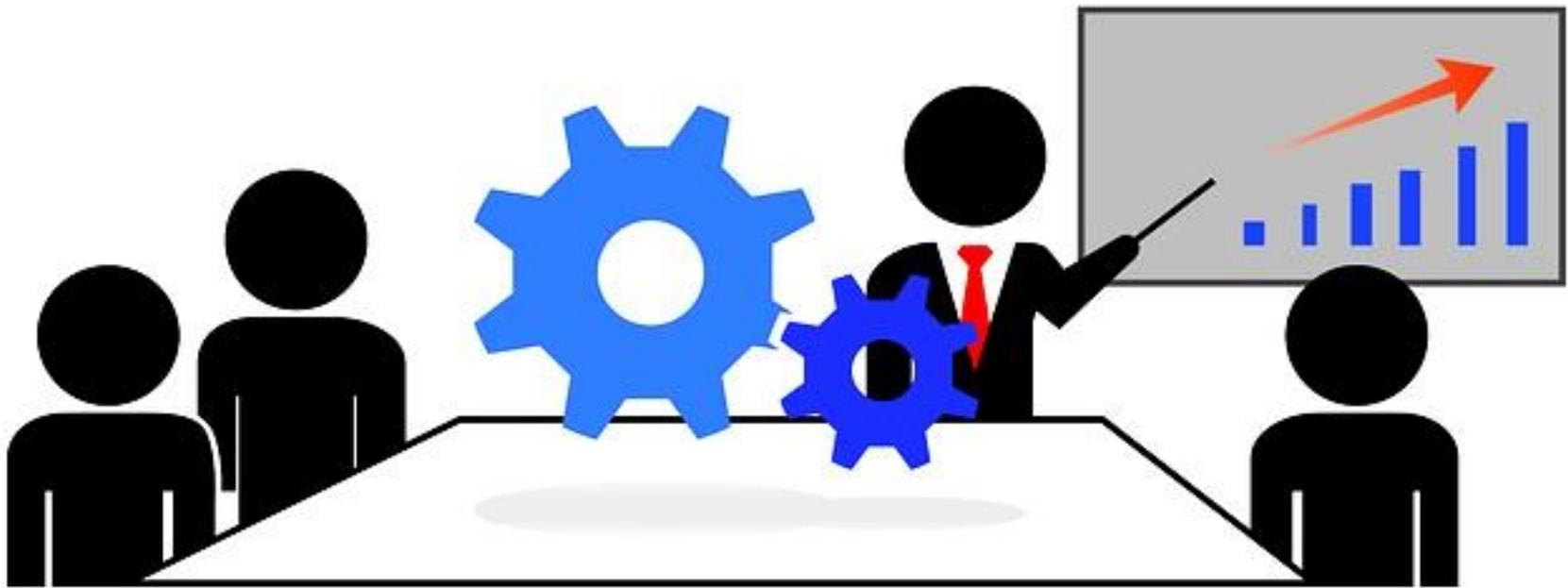


UDS

Teorías de la Administración



Principales teorías



Científica

1



Burocrática

2



Clásica

3



Humanista

4



Del comportamiento

5



De la contingencia

6

Teorías de la administración

La evolución de la administración como disciplina formal fue impulsada fuertemente por los cambios que se dieron en las relaciones industriales y por los avances en áreas como la psicología, la ingeniería y la tecnología.

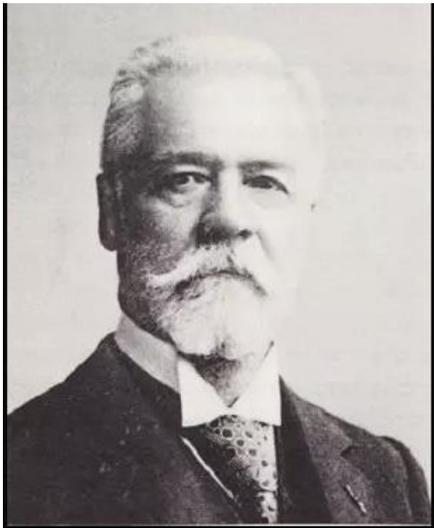
1. Teoría científica

En efecto, la teoría científica surgió en los Estados Unidos en el año de 1903. Su principal representante es Frederick Taylor, esta teoría busca la mejora de la eficiencia y la productividad de los trabajadores por medio del estudio científico de los métodos del trabajo (departamentalización).



2. Teoría burocrática

Por otra parte, la teoría burocrática fue propuesta por Max Weber en Alemania en 1905. Esta teoría propone un método centralizado en una jerarquía, en la cual se dividen responsabilidades y se da la división del trabajo. Opera bajo un orden burocrático y las normas deben ser obedecidas por todos los miembros de la organización.

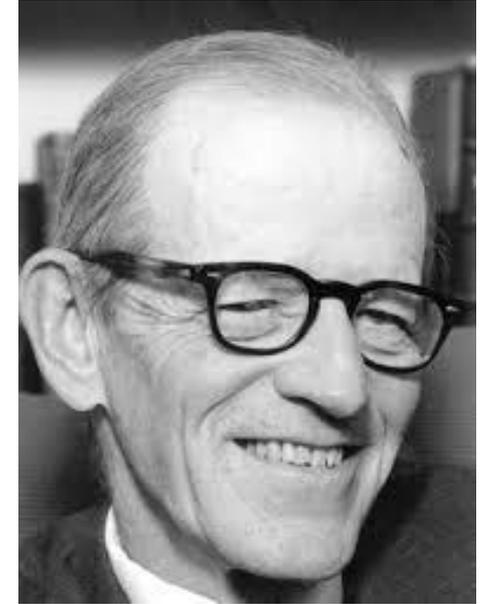


3. Teoría clásica

Por otro lado, la teoría clásica considera que todos los principios administrativos se pueden utilizar para coordinar y controlar todas las actividades de la organización. Por ello es un enfoque sistémico, donde el buen desempeño se logra bajo la dirección jerárquica y delegando responsabilidades en las funciones administrativas. Fue propuesta por Henry Fayol en Francia en el año de 1916.

4. Teoría humanista

Luego, la teoría humanista se inicia en los Estados Unidos en 1932, su principal precursor es Elton Mayo. Esta teoría se fundamenta en que las buenas relaciones entre las personas ayudan a lograr una mayor eficiencia del proceso de producción. Mayo estudió a la organización como grupos de personas, promovió la delegación de la autoridad, la autonomía del trabajador, las recompensas y sanciones sociales como incentivo para aumentar nivel de producción.



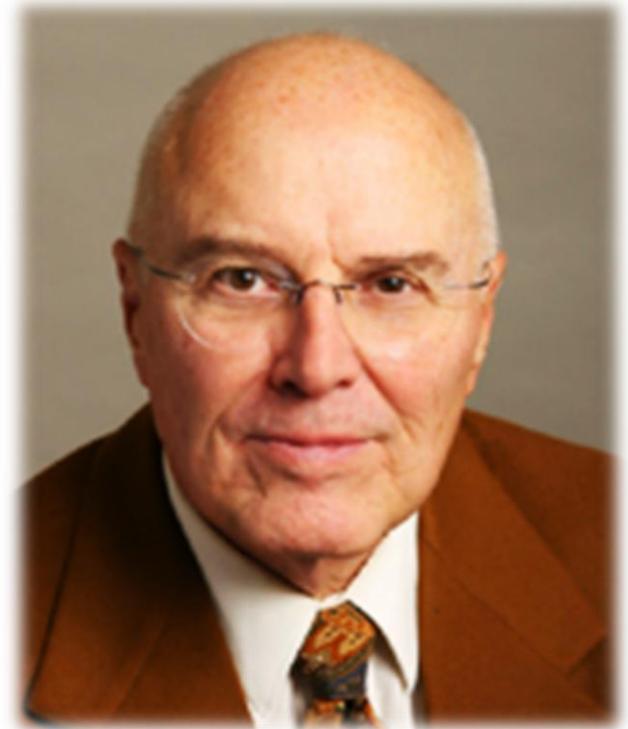
5. Teoría del comportamiento

Ciertamente, la teoría del comportamiento tiene como máximo representante a Abraham Maslow, y esta teoría está basada en la pirámide de Maslow, donde explica que las necesidades son los elementos que motivan la conducta del hombre. Aparece en el año de 1950, en los Estados Unidos.

6. Teoría de la contingencia

Ahora bien, la teoría de la contingencia nace en los Estados Unidos en 1980, sus máximos representantes son William Dill, William Starbuck, James Thompson, Paul Lawrence, Jay Lorsch y Tom Burns.

Afirma que no hay nada absoluto en el proceso de la administración, por lo que todo depende del enfoque de contingencia. Por lo que se considera la administración como un sistema abierto. Es decir, que el funcionamiento de la organización dependerá de la interacción con su entorno.



Referencias bibliográficas

<https://www.webyempresas.com/teorias-de-la-administracion/>

<https://economipedia.com/definiciones/evolucion-de-la-administracion.html>

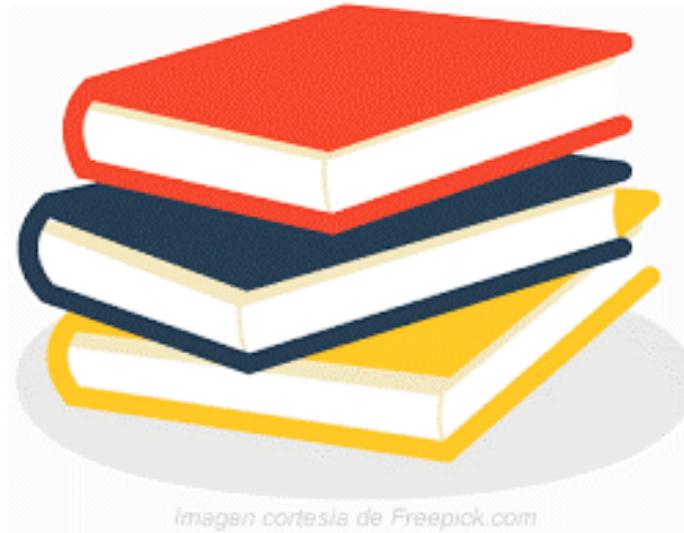


imagen cortesía de Freepick.com