|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **OBJETIVO** | **APRENDIZAJE ESPERADO** | **DESARROLLO** | **PUNTOS A EVALUAR**  |
| PRPUESTA DE ACTIVIDADNO.2“Creación y desarrollo del reclutamiento y selección de personal.” | El alumno/a desarrollara la estructura de planeación, creación y desarrollo de una simulación de reclutamiento y selección, comprendiendo todos los puntos vistos en clase. | Identificar las mejores alternativas de la selección, así como el diseño de la integración del personal comprendiendo los diversos problemas que pueden llegar a presentarse, comprendiendo los puntos más importantes que se deben de aplicar en un reclutamiento. | 1.- Diseño de convocatoria.2.- Realizar un formato de entrevista. 3.- Descripción de medios donde lanzaran su convocatoria. 4.- Descripción de evaluación de los candidatos. 5.- Herramientas aplicadas.6.- Creación de contrato. 7.- Normas de seguridad e higiene. 8.- Método, técnica y desarrollo de capacitación.9.- Descripción de capacitación (periodo y horas, materiales, equipo de capacitación, actividades que realizarían en la capacitación, etc.) 10.- Creación de un video de bienvenida no mayor a 2 min | \*Cumplimento de todos los puntos solicitados.\*Observación de la importancia del área de capital humano con la empresa.\*Desarrollo adecuado de la actividad. |

**UDS Licenciatura en Administración y Estrategias de Negocios 5to cuatrimestre**

**PRIMER BLOQUE,**

**MATERIA: Capital humano.**

**Profesora: Leticia Vargas Reyes.**

**2da Actividad para plataforma**