

# PLANES DE CARRERA



¿qué es?

- Hoy en día es muy común que las personas quieran alcanzar niveles más altos en su preparación profesional para así lograr mejores puestos. Existe algo que se llama Plan de carrera que consiste en ir subiendo de nivel dentro de la organización. Hay organizaciones que ofrecen usando herramientas como la constante capacitación. También las personas pueden utilizar herramientas como las TI para mejorar en sus habilidades.

# Actividad

**Da 3 ejemplos de un plan de carrera de 3 diferentes puestos.**

# ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS



# Descripción de puestos

- Sirve para conocer el contenido de un puesto que es necesario describir.
- Es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a los demás puestos de la organización.
- Relación de las responsabilidades o tareas del puesto (lo que hace el ocupante), la periodicidad de su realización (cuándo lo hace), los métodos que se emplean para el cumplimiento de esas responsabilidades o tareas (cómo lo hace), los objetivos (por qué lo hace). Es básicamente una enumeración por escrito de los principales aspectos significativos del puesto y de las obligaciones y responsabilidades adquiridas.
- En resumen, la descripción de puestos se refiere al contenido de los puestos, es decir, a los aspectos intrínsecos de éstos.

# Ejemplo

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
Título del puesto:	Fecha de elaboración: __/__/__	Fecha de revisión: __/__/__
Clave:		
Departamento:	División:	
Descripción genérica:		
Descripción específica:		

Figura 8.2 *Ejemplo de una hoja de descripción del puesto.*

## Análisis de puestos

- Proceso que busca entender cuáles son las tareas de un trabajo, cómo se realizan y que atributos se debe de buscar en la persona que vaya a ocupar el puesto.
- Pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño.

# Ejemplo

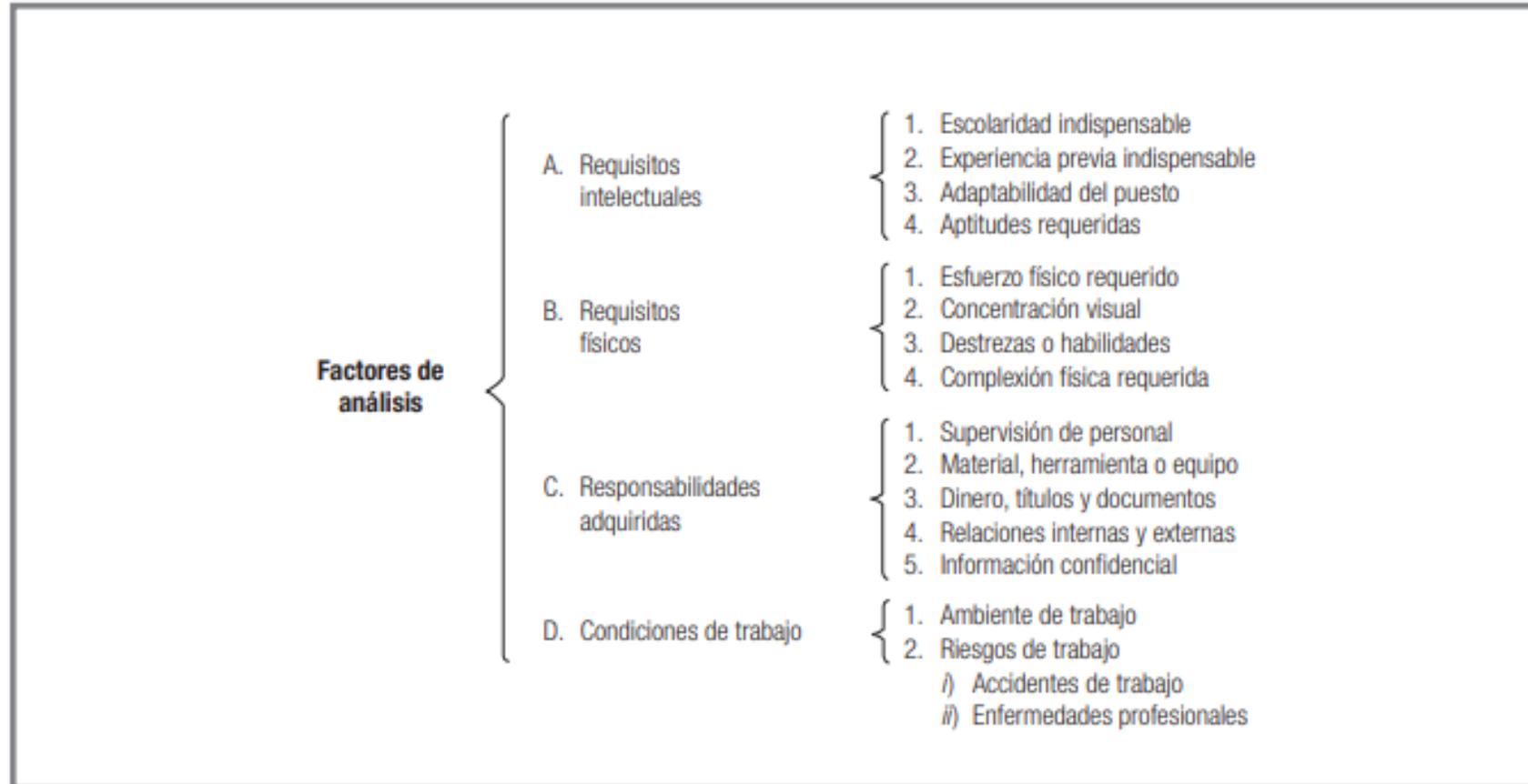


Figura 8.4 Esquema simplificado de los factores de análisis.

# Diferencias entre Análisis y Descripción

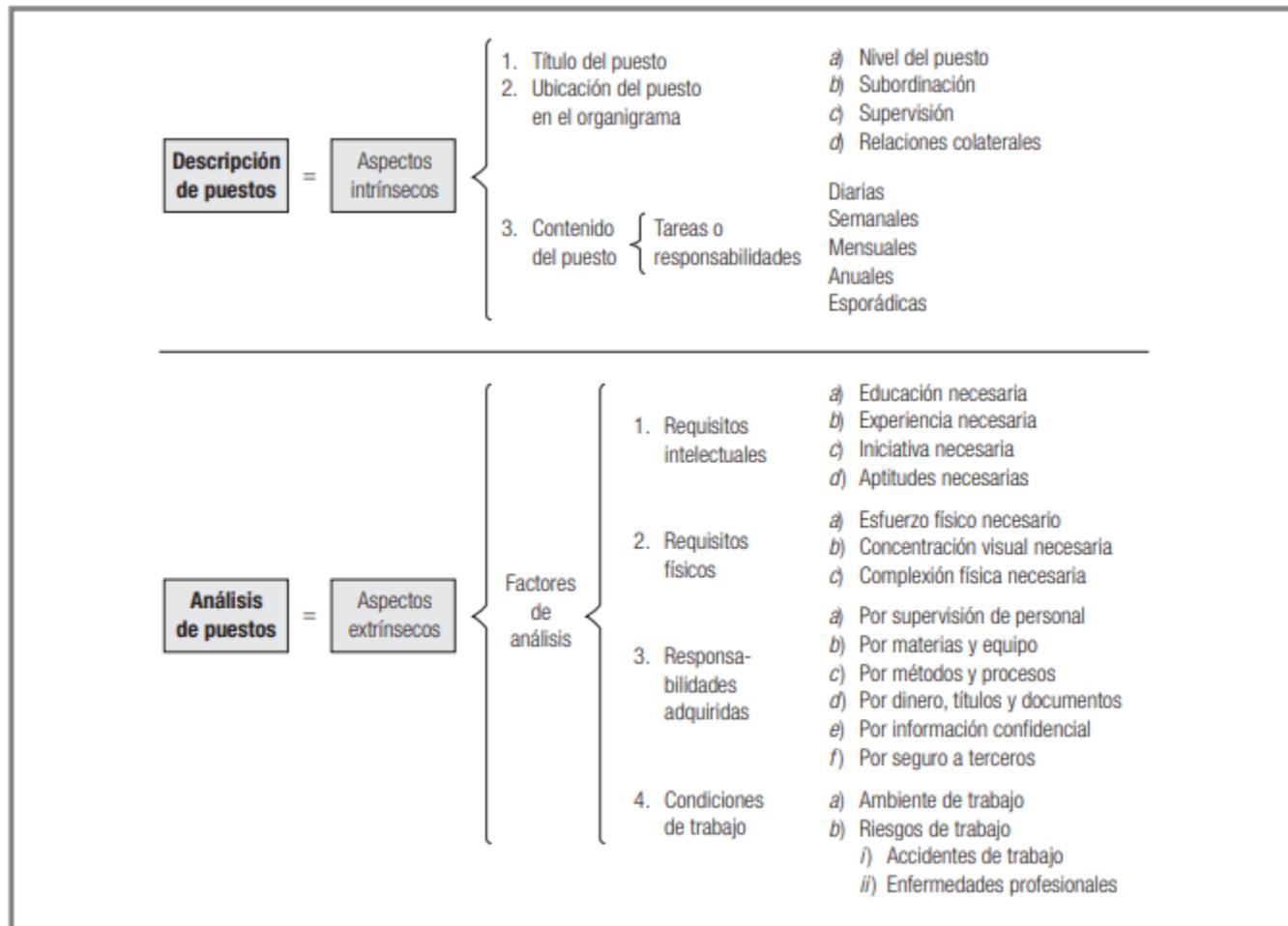


Figura 8.3 Alcance de la descripción y del análisis de puestos.

## DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DEL PUESTO

**Título:** Pintor de mantenimiento

**División:** Industrial

**Descripción genérica:** Pintar, con pistola o con pincel, superficies metálicas y de madera que forman parte del patrimonio de la sociedad.

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

- Preparar las superficies antes de pintarlas, esto es rasparlas y lijarlas para eliminar las impurezas y la pintura vieja.
- Preparar la pintura a utilizar, con mezclas de otras pinturas, disolventes, secantes y pigmentos en cantidades adecuadas hasta obtener el color y la viscosidad ideales. Introducir la pintura en el frasco de aire comprimido, conectarlo al equipo de la toma de aire y regular el flujo por medio de válvulas. Aislar las superficies que no se deban pintar con tiras de papel o de cinta adhesiva. Dirigir la pistola sobre las partes a pintar haciendo movimientos suaves horizontales, verticales y circulares. Lijar las capas de pintura una vez que sequen, como preparación a la aplicación de la mano siguiente, hasta obtener un acabado perfecto. Retocar con pincel puntos y bordes inaccesibles.
- Mediante el uso de pinceles, brochas, escobas, etc., pintar manualmente las fachadas de los edificios; hacer cenefas y emblemas sobre las superficies pintadas.
- Dar mantenimiento a todo el equipo utilizado: eliminar residuos y despejar la punta de las pistolas empleando solventes y gas.
- Realizar, a criterio de su superior, otras tareas relacionadas con las ya descritas.

### ANÁLISIS DE PUESTO

#### a) Requisitos intelectuales

- **Escolaridad:** Primaria: cálculo con números enteros, conocimiento de materiales inherentes y de procesos de pintura.
- **Experiencia:** por lo menos de un año; periodo que se considera necesario para la adquisición de las habilidades y la completa familiarización con su campo de trabajo.
- **Aptitudes:** Inteligencia (nivel media inferior), introversión equilibrada, iniciativa, espíritu crítico y creador, resistencia a la fatiga física y en particular a la fatiga visual, percepción diferencial (aguda), mucha destreza manual, reacción rápida a estímulos, agudeza visual.

#### b) Requisitos físicos

- **Esfuerzo físico:** Movimiento constante de brazos y piernas; coordinación de movimientos horizontales, verticales y circulares con los brazos; pulso firme, articulación del cuello y de la columna vertebral en las operaciones; agacharse, levantarse, subir y bajar escaleras; estar de pie constantemente.

#### c) Responsabilidades adquiridas

- **Patrimonio:** Puede haber pérdidas parciales o totales de los materiales de pintura empleados o mano de obra desperdiciada; los daños al equipo son poco probables, pérdidas de poco valor.

#### d) Condiciones de trabajo

- **Ambiente:** Condiciones ligeramente desagradables por la presencia continua del polvo que resulta de lijar, vapores de pintura considerados perjudiciales para la salud del ocupante, olores, ruido, frío y calor (condiciones de trabajo al exterior).
- **Seguridad:** Situaciones que algunas veces pueden ser peligrosas, posibles caídas al trabajar sobre andamios, torceduras, excoriaciones y cortadas que no son de gravedad.

# MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

- **OBSERVACIÓN DIRECTA**
- **CUESTIONARIO**
- **ENTREVISTA**
- **MIXTOS**

## Observación directa

- Se usa en puestos que realizan operaciones manuales, o actividades sencillo y repetitivo.
- Directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista de puestos anota en una “hoja de análisis de puestos” los puntos clave de sus observaciones. Por lo general se recomienda complementar con una entrevista hecha al ocupante o a su superior.

# Actividad

- **Enlista según el libro las características principales, las ventajas y las desventajas.**

## Método del cuestionario

- El análisis se efectúa al solicitar al personal (generalmente a los ocupantes del puesto por analizar o sus jefes o supervisores) que conteste un cuestionario para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto, su contenido y sus características.

## Actividad

- **Enlista según el libro las características principales, las ventajas y desventajas.**

## Necesidad legal

### **Actividad:**

**Investiga cuál es el fundamento legal del análisis de puestos. Escribe los artículos.**