

		PLANEACION LICENCIATURA SEMIESCOLARIZADO	DAC-PLAN-01	
			Páginas 1 - 3	
Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Materia: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

Clave: LTS803

Modalidad: Semiescolarizada

Cuatrimestre: 8°.

Horas: 3

OBJETIVO:	La asignatura trabajo social en las organizaciones pretende formar a los y las estudiantes en aspectos relacionados con teorías de las organizaciones, la interdisciplinariedad, el trabajo en equipo y el liderazgo, además de la supervisión.
------------------	---

S	CLASE I	CLASE 2	CLASE 3
1	ENCUADRE	UNIDAD I LAS ORGANIZACIONES SOCIALES 1.1.- Definiciones. 1.2.- Tipologías organizacionales. 1.3.- Características.	1.4.- Modelos y metáforas. 1.5.- Organizaciones y formas jurídicas. 1.6.- Coordinación y división del trabajo.1.7.- Organigramas
2	1.8.- Relaciones formales e informales. 1.9.- Cultura organizacional. 1.10.- Contextos y metaccontextos organizativos.	UNIDAD II TRABAJO EN EQUIPO, INTERDISCIPLINARIEDAD Y LIDERAZGO. 2.1.- El trabajo en equipo en las organizaciones. 2.2.- Grupo versus equipo. 2.3.- Fundamentos y principios básicos.	2.4.- Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo. 2.5.- Creación y desarrollo de los equipos.2.6.- Interdisciplinariedad del trabajo social. 2.7.-Liderazgo: tipos de dirección de equipos.
3	UNIDAD III LA SUPERVISIÓN EN TRABAJO SOCIAL 3.1.- Historia, concepto, definición.	3.1.- Historia, concepto, definición.3.2.- Objetivos, elementos y contenido de la supervisión.	3.3.- Fases del proceso: individual y grupal.3.4.- Instrumentos y técnicas.
4	3.4.- Instrumentos y técnicas.3.5.- Proceso de supervisión: educativa, de apoyo y de gestión organizacional.	UNIDAD IV LA SUPERVISIÓN EN LAS ORGANIZACIONES: UN INSTRUMENTO PARA LA CALIDAD 4.1.- Gestión de la calidad.	4.2.- Historia, conceptos básicos.
5	4.3.- Gestión de la calidad en las organizaciones sociales.	4.4.- La supervisión como gestión organizacional.	4.4.- La supervisión como gestión organizacional.
6	4.4.- La supervisión como gestión organizacional.	4.5.- Calidad y calidez en la intervención social.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN FINAL		

Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Exposiciones .
-----------------------------------	--

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.

	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	DISEÑO DE RORGANIZACIONES	LEONARDO SHVARSTEINS	PAIDOS	2000
2	Libro	GRUPOS ORGANIZACIONES	GIL	PIRAMIDE	2006
3	Libro	LA SUPERVISION DEL TRABAJO SOCIAL	JOSEFINA FERNANDEZ BARRERA	PAIDOS	2008

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.

Trabajos	10%
Actividades en	20%
Actividades	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de	7- 10
Minima	7