**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**PLANTEL PICHUCALCO**

**GUIA DE ESTUDIOS PARA 2ª. EVALUACIÓN PARCIAL DE LA MATERIA**

**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**9º. Cuatrimestre de la Licenciatura en Psicología**

**Modalidad Escolarizada**

**Cuatrimestre Mayo-Agosto de 2022**

**Mtra. Beatríz Adriana Méndez González**

1. ¿Cuál es la función principal de la selección de personal? \*
2. ¿Cuáles son los dos problemas básicos que busca solucionar la selección de personal?
3. ¿A qué se refiere la “estimación a priori” de la que se debe ocupar la selección de personal?
4. ¿Cuál es el punto de partida de todo proceso de selección?
5. ¿Por qué se considera al proceso de selección como un proceso de comparación?, ¿qué variables compara? Explica. \*
6. Explica, ¿Por qué el proceso de selección es considerado como un proceso de decisión?, ¿qué modelos de comportamiento admite? Descríbelos.
7. Por ser un sistema de comparación y de elección, ¿de qué necesita apoyarse la selección de recursos humanos para tener validez y de dónde lo obtiene?
8. ¿Cuáles son las formas en que se puede adquirir la información de un puesto vacante? Enlístalas y descríbelas.
9. Describe los cinco grupos en que se pueden clasificar las técnicas de selección adecuadas para escoger a los candidatos adecuados.
10. ¿Con qué finalidad se llena y analiza una solicitud de empleo? Explica \*
11. ¿Qué es el curriculum vitae y cuál es su utilidad?
12. Explica la diferencia entre una entrevista de filtro y una de selección.
13. Enlista y describe los 4 tipos de entrevistas, determinadas en función del formato de las preguntas y de las respuestas requeridas.
14. Explica a grandes rasgos las 5 etapas en que se desarrolla una entrevista de selección.
15. Explica, ¿qué es una prueba de conocimientos o de habilidades?, ¿cómo se clasifican? Descríbelas brevemente.
16. Define:
    1. Test psicológico
    2. Aptitud
    3. Habilidad
17. Enlista y describe los 6 factores específicos que mide un test psicológico.
18. Define:
    1. Test de personalidad
    2. Prueba de simulación
19. Explica a grandes rasgos, ¿cómo se lleva a cabo el proceso de selección y evaluación de resultados? \*
20. ¿A que refiere la Investigación previa al empleo?
21. ¿Qué es la reserva de candidatos? \*

***“Desarrolla una pasión por aprender. Si lo haces, nunca dejarás de crecer”***

**Anthony J. D’Angelo**