CUESTIONARIO

* ¿Qué es el proceso administrativo?
* ¿Qué fase es la parte estática del proceso?
* ¿Qué fase es la parte activa del proceso?
* ¿Qué es el liderazgo?
* ¿Qué es la dirección?
* ¿Qué permite la inteligencia emocional en el líder?
* Menciona cinco de los retos de dirección.
* ¿Qué son las habilidades directivas?
* Menciona cinco de las habilidades directivas
* ¿Por qué una buena dirección corporativa propicia el aumento de la riqueza organizacional?
* ¿Cuáles son características de un líder?
* Es capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje y responsable.
* Altos directivos, gerencia intermedia y supervisor de primera línea son parte de:
* Estilo de liderazgo que muestra poco interés hacia los subordinados así como un esfuerzo mínimo para cumplir con las tareas.
* Habilidades técnicas, conceptuales y humanísticas forman parte de:
* Actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor. Corresponde a:
* La negociación se puede dar entre:
* Son las fases del conflicto
* Corresponde al conflicto que se da entre personas:
* Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.
* ¿Qué no puede haber sin comunicación?
* Establece las diferentes conductas que mantiene el líder y cada seguidor en una unidad de trabajo. Corresponde a:
* ¿Qué se necesita para ejercer una asignación de forma efectiva y sólida?
* ¿Qué es la competitividad empresarial?
* Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al:
* ¿Qué propicia una Buena dirección corporativa?
* ¿Qué es la dirección de proyectos?
* ¿Qué permite la inteligencia emocional?
* ¿Qué es la sinergia?
* ¿En qué el enfoque de contingencia?
* ¿En qué consiste el conflicto manifiesto?