

LICENCIADOS EN CONTADURIA  
PUBLICA Y FINANZAS



# Capital Humano

5° Cuatrimestre

*Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos*



## Presentación del Profesor

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos  
Currículum

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIAPAS  
CAMPUS VIII FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.  
GENERACION 2008-2012

Certificado de Estudios con No. De Folio N1500482  
Título Profesional Folio Numero L21417  
Cedula Profesional No. 8315117

## **Presentación del Profesor**

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos  
Currículum

CAÑAVERALES DEL NOROESTE S.A. DE C.V.

Titular: C.P. Juan Leonardo Villa Melo  
CONTADOR GENERAL

Puesto Desempeñado: Auxiliar Contable

Calle: Ribera 39 C.P. 92401 Tel. 489 375 09 83

Estado: Veracruz Municipio: El Higo Colonia: Zona Centro

Periodo Enero 2014 – Agosto 2014

## **Presentación del Profesor**

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos  
Currículum

AGRICULTORES UNIDOS DEL RIO PANUCO S.A. DE C.V.

Titular: C.P. Juan Leonardo Villa Melo

CONTADOR GENERAL

Puesto Desempeñado: Auxiliar Contable-IMSS

Estado: Veracruz

Municipio: El Higo Colonia: Zona Centro

Calle: Ribera 39 - A C.P. 92401 Tel. 489 375 09 83

Periodo:

Agosto 2014 – Mayo 2015

## **Presentación del Profesor**

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Currículum

ABARROTES SAN LUIS S.A. DE C.V.

Titular: C.P. Fermín Pérez Gómez

CONTADOR GENERAL

Puesto Desempeñado: Auxiliar Contable INGRESOS-EGRESOS

Estado: Chiapas

Municipio: Comitán Colonia: Calzada del Panteón

Calle: Boulevard Dr. Belisario Domínguez Sur No. 163

Tel. 01 (963) 632 50 40 – 44

Periodo:

Agosto 2015 – JULIO 2017

## **Presentación del Profesor**

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos  
Currículum

GRUPO EDUCATIVO ALBORES ALCAZAR S.C.  
UNIVERSIDAD DEL SURESTE Campus OCOSINGO - COMITAN

Puesto Desempeñado: DOCENTE

Periodo: ENERO 2018 - ACTUALMENTE

## Presentación del Profesor

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos  
Currículum

### **RM CONSULTORIA**

Asesorías en materia administrativa, Contable y Fiscal

Titular: Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos.

Dirección: 10<sup>a</sup> Ave. Sur Poniente entre 3<sup>a</sup> y 4<sup>a</sup> Calle Sur Poniente, barrio Cristóbal Colon.



# CAPITAL HUMANO



5° CUATRIMESTRE

2 MESES DE CLASES

DEL 09 DE ENERO AL 20 DE FEBRERO DEL 2022

IV UNIDADES DE CLASES



# CAPITAL HUMANO



Semana 1 al 5

Domingo 09 de Enero al Domingo 06 de  
Febrero 2022

Semana 6 Retroalimentación

Domingo 13 de Febrero 2022

Examen Final

Domingo 20 de Febrero 2022

# CAPITAL HUMANO



Aplicar modelos y procesos que propicien el desarrollo del capital humano en las organizaciones para eficientar la productividad.

# CAPITAL HUMANO



## Unidad I

### Planeación del Capital Humano

- I.1 Evolución del Capital Humano (enfoque clásico)
- I.2 Proceso de planeación del Capital Humano
- I.3 Análisis del ambiente interno y externo
- I.4 Funciones del departamento de Capital Humano
- I.5 Pronóstico de Capital Humano
- I.6 Inventarios de competencia de Capital Humano
- I.7 Planes de Carrera

## Unidad II

### Análisis y descripción de puesto

2.1 Necesidad legal

2.2 Métodos de análisis y descripción de puestos

2.2.1 Método de observación directa

2.2.2 Método del cuestionario

2.2.3 Método de la entrevista

2.2.4 Métodos mixtos...

# CAPITAL HUMANO



## 2.3 Etapas del análisis de puesto

### 2.3.1 Etapa de planeación

### 2.3.2 Etapa de preparación

### 2.3.3 Etapa de ejecución

## 2.4 Modelos análisis de puesto

### 2.4.1 Modelo tradicional

### 2.4.2 Modelo humanista

# CAPITAL HUMANO



## Unidad III

### Proceso de dotación personal

#### 3.1 El reclutamiento

##### 3.1.1 El proceso de reclutamiento

##### 3.1.2 Fuentes y medio de reclutamiento

##### 3.1.3 Costo de reclutamiento

##### 3.1.4 Hoja de solicitud y curriculum vitae

#### 3.2 La selección

##### 3.2.1 Aspectos legales

##### 3.2.2 El proceso de selección

##### 3.2.3 La entrevista y sus fases

##### 3.2.4 Las pruebas

##### 3.2.5 El examen médico ...

# CAPITAL HUMANO



## 3.3 La contratación

### 3.3.1 Aspectos legales

### 3.3.2 El contrato de trabajo

### 3.3.3 Afiliación a las diferentes instituciones (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ENTRE OTROS)

### 3.3.4 Registros

## 3.4 Inducción

### 3.4.1 Bienvenida (Manual de bienvenida)

### 3.4.2 El plan de inducción

### 3.4.3 El programa de inducción

## 3.5 Seguridad e higiene

## Unidad IV

### Capacitación y desarrollo de Capital Humano

- 4.1 Antecedentes de la capacitación y desarrollo
- 4.2 Aspectos legales
- 4.3 Detección de necesidades de capacitación y desarrollo
- 4.4 Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo
- 4.5 Técnicas modernas de capacitación y desarrollo
  - 4.5.1 Capacitación y desarrollo en la diversidad
  - 4.5.2 Capacitación y desarrollo a distancia
- 4.6 Elaboración de planes y programas de capacitación
- 4.7 Relaciones laborales



# CAPITAL HUMANO



## Criterios de evaluación:

- **Actividades en plataforma educativa 50%**
  - **Primera Tarea 20 %**
  - **Segunda Tarea 15%**
  - **Tercera Tarea 15%**
  
- **Examen 50%**

Nota: Escala de calificación del 7 al 10, mínima aprobatoria 7.

Proporcionar a los alumnos  
plataforma educativa

DIR-PLAE-01 “Evaluación

# CAPITAL HUMANO



La escala de calificación será de 7-10, siendo el promedio de 7 la mínima aprobatoria y 10 la máxima.

Queda prohibido el uso del celular dentro del salón de clases, así como ingresar comida.