

Nombre del alumno (a)

Sello de autorización

<b>Profesor</b>	<b>MTRO. José Manuel Córdova Román</b>	<b>Parcial</b>	<b>FINAL</b>		
<b>Carrera</b>	<b>Derecho</b>	<b>Semestre</b>	<b>Fecha</b>		<b>07/12/2024</b>
<b>Materia</b>	<b>Derecho Laboral</b>		<b>Nomenclatura del Grupo</b> <b>LAN02SSC1023-A</b>		
<b>Total de Preguntas: 25</b>			<b>Calificación :</b>		

**INSTRUCCIONES:**

1. Lea cuidadosamente todas las preguntas antes de responder.
2. Asegúrese de responder todas las preguntas dentro del tiempo asignado para el examen.
3. Use bolígrafo de tinta azul o negra para todas las respuestas.
4. No se permite el uso de materiales externos, a menos que se indique lo contrario.
5. Si tiene alguna duda, por favor levante la mano y espere a que el profesor se acerque a usted.

1.- ¿A qué nos referimos cuando decimos "A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos"?

- A) Libertad en el empleo
- B) Derecho a la igualdad laboral
- C) Derecho a la libre empresa
- D) Libertad de trabajo

2.- ¿A qué nos referimos cuando decimos que los conflictos laborales que se encuentren bajo la supervisión de un juez, y si el trabajador en este proceso comete algún error, esta autoridad lo subsanará?

- A) Defensa Laboral
- B) Asistencia procesal
- C) Suplencia de la queja
- D) Imparcialidad judicial

3.- ¿El ejercicio de dedicarse a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos, esta libertad sólo podrá vedarse por?

- A) Decisión administrativa
- B) Determinación judicial
- C) Acuerdo gubernamental
- D) Voluntad del empleador

4.- Cuáles son los instrumentos jurídicos elaborados por los mandantes de la OIT (gobiernos, empleadores y trabajadores), que establecen principios y derechos básicos en el trabajo?

- A) Convenios laborales
- B) Tratados internacionales de trabajo
- C) Acuerdos laborales multilaterales
- D) Normas internacionales de trabajo

5.- ¿Cuál de las siguientes no es una prohibición que establece el artículo 166 que tienen las mujeres durante el periodo de gestación o lactancia.?

- A) No pueden realizar labores insalubres o peligrosas.
- B) No pueden desempeñar trabajo diurno industrial alguno.
- C) Tampoco pueden laborar en establecimientos comerciales o de servicios después de las diez de la noche.
- D) No pueden trabajar horas extra.

6.- ¿Cuáles son causales especiales de rescisión y terminación de las relaciones de trabajo entre deportistas profesionales y la empresa o club?

- A) Incumplimiento de objetivos deportivos
- B) Falta de capacitación continua
- C) Inasistencia a entrenamientos
- D) La indisciplina grave o las faltas repetidas de indisciplina

7.- ¿Cómo se denomina el trabajo que se ejecuta habitualmente para un patrón, en el domicilio del trabajador o en un local libremente elegido por él, sin vigilancia ni dirección inmediata de quien proporciona el trabajo?

- A) Trabajo a domicilio
- B) Trabajo independiente
- C) Trabajo remoto
- D) Trabajo autónomo

8.- ¿Cómo se denominan todos aquellos asuntos que, por mandato de ley, por su naturaleza o por solicitud de parte interesada, requieren la intervención del Tribunal, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas?

- A) Procedimientos judiciales
- B) Procedimientos administrativos
- C) Procedimientos paraprocesales o voluntarios
- D) Procedimientos contenciosos

9.- ¿Qué se entiende por el acuerdo temporal de un grupo de trabajadores o de patrones para la defensa de sus intereses comunes?

- A) Los sindicatos
- B) Las coaliciones

- C) Los convenios colectivos
- D) Las asociaciones laborales

10.- ¿Qué se entiende por la suspensión colectiva y concertada del trabajo, realizada por iniciativa obrera, en una o varias empresas, oficios o ramas de trabajo, con el fin de conseguir objetivos de orden profesional, político o bien manifestarse en protesta contra determinadas actuaciones patronales, gubernamentales y otras?

- A) Paro laboral
- B) Protesta sindical
- C) Movimiento Obrero
- D) Huelga

11.- La \_\_\_\_\_ es el Método por el que una norma jurídica se extiende, por identidad de razón, a casos no comprendidos en ella.

12.- Nadie podrá ser obligado a prestar trabajos personales sin la \_\_\_\_\_ y sin su pleno consentimiento, salvo el trabajo impuesto como pena por la autoridad judicial, el cual se ajustará a lo dispuesto en las fracciones I y II del artículo 123.

13.- Son funciones de \_\_\_\_\_ las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general, y las que se relacionen con trabajos personales del patrón dentro de la empresa o establecimiento.

14.- Se entiende por \_\_\_\_\_, el realizado utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

15.- La \_\_\_\_\_ es la aplicación de la justicia al caso concreto, significa garantizar derechos mínimos a los trabajadores y su irrenunciabilidad.

16.- Define el concepto de Trabajo.

17.- ¿Cuál es el fundamento legal para regular las relaciones entre obreros, trabajadores y patronos en general?

18.- Define el concepto de jurisprudencia.

- 19.- Define el concepto de Conciliación
  
- 20.- Define el concepto de Capacitación y Adiestramiento.
  
- 21.-Menciona las Características del Derecho de Trabajo.
  
- 22.- Define el concepto de Riesgos de Trabajo.
  
- 23.- Define el concepto de Conflictos Laborales.
  
- 24.- Define el concepto de Trabajos de Menores.
  
- 25.- Menciona 3 principios que rigen el Derecho de Trabajo.