

Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

Licenciatura: DERECHO

Materia: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Clave: LDE803

Modalidad: Escolarizada

Cuatrimestre: 8°.

Horas: 4

OBJETIVO:	Al terminar este curso el alumno analizará y resolverá los casos concretos en los que este involucrado un trabajador o un patrón en el ámbito laboral; el procedimiento ordinario que se sigue ante las juntas locales y federales de conciliación, las etapas y tramitación que se lleva a cabo ante el instituto mexicano del seguro social, así mismo destacara los derechos del asegurado y el procedimiento para el caso de huelga, y redactará los ocursoos que en cada etapa del procedimiento laboral sea menester presentar.
------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	ENCUADRE	UNIDAD I DERECHO DEL TRABAJO.	1.1.- Concepto. 1.2.- Naturaleza.	1.3.- Principios procesales.
2	1.4. - La norma procesal del trabajo.	1.5.- Desequilibrio procesal	1.6.- Paridad procesal.	1.7.- Principios procesales del derecho.
3	1.8.- Principios procesales de la justicia social.	1.9.- Los principios particulares del derecho procesal del trabajo	1.10.- Disposiciones generales	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
4	EXAMEN 1a. UNIDAD	UNIDAD II NORMAS DE COMPETENCIA	2.1.- Competencia laboral.	2.2.- Competencia general de las juntas locales de conciliación y arbitraje.
5	2.3- Competencia específica de las juntas federales de conciliación y arbitraje.	2.4.- Excepción de incompetencia: substancial y resolución.	2.5.- Declaración oficiosa de incompetencia.	2.6.- Nulidad de lo actuado por juntas incompetentes.
6	2.7.- Demanda y contestación	2.7.- Demanda y contestación	2.8.- Recursos y excusas procedencia.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO

7	EXAMEN 2a. UNIDAD	UNIDAD III JURISDICCIÓN Y PROCEDIMIENTO ANTE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN.	3.1.- Funciones d las juntas de conciliación.	3.1.- Funciones d las juntas de conciliación.
8	3.2.- Procedimientos ante las juntas de conciliación permanentes.	3.2.- Procedimientos ante las juntas de conciliación permanentes.	3.3.- Procedimientos ante las juntas de conciliación y arbitraje.	3.3.- Procedimientos ante las juntas de conciliación y arbitraje.
9	3.4. -Integración y procedimiento ante las juntas de conciliación accidentales.	3.4. -Integración y procedimiento ante las juntas de conciliación accidentales.	3.5.- Jurisdicción y funciones de las juntas de conciliación y arbitraje.	3.5.- Jurisdicción y funciones de las juntas de conciliación y arbitraje.
10	3.6.- Procedimientos en conflictos individuales y colectivos.	3.6.- Procedimientos en conflictos individuales y colectivos.	3.6.- Procedimientos en conflictos individuales y colectivos.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
11	EXAMEN 3a. UNIDAD	UNIDAD IV PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	4.1.- Funcionamiento de las juntas de conciliación y arbitraje.	4.2.- Procedimientos especiales.
12	4.3.- Conflictos que son objetos de tramitación especial.	4.4.- Audiencia de conciliación, demanda y excepciones, ofrecimiento y admisión de pruebas	4.5.- Recepción de pruebas, alegatos y resolución.	4.6.- Procedimientos en conflictos individuales y colectivos económicos.
13	4.7.- Procedimiento de huelga.	4.8.- Recursos, providencias cautelares y terceros.	4.9.- Procedimientos de ejecución.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
14	EXAMEN FINAL			

Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015
----------------	---------------------	------------------------------------	------------

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p> <p>6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.</p>
-------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.					
	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	SERGIO TENOPALA MENDIZABAL	EDITORIAL PORRUA	2012
2	Libro	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	RAFAEL TENA SUCK	EDITORIAL TRILLAS	2011
3	Libro	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	ANGEL ASCENCIO ROMERO	EDITORIAL TRILLAS	2009

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades web escolar	20%
Actividades aulicas	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de	7- 10
Minima	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------