

Lección II: Organización de la comunidad



Propósito:

Reconocer la importancia de la organización comunitaria para poder desarrollar proyectos que redunden en beneficios de las familias de la comunidad.

Objetivos:

1. Definir lo que es una organización comunitaria.
2. Identificar los propósitos y ventajas de la organización comunitaria.
3. Seleccionar efectivamente los miembros de la comunidad para organizar y trabajar en la misma.

¿Qué es organización comunitaria?

La organización comunitaria es cuando un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones (FAO, 2008). Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, entre otros. La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y a un objetivo común. Cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas comunes que les exigen unirse para poder enfrentarlos. Algunos ejemplos que podemos mencionar en los cuales la gente se une para resolver problemas que les afectan están: acueductos rurales, falta de alumbrado en calles, facilidades recreativas, problemas de falta de seguridad vecinal, acceso adecuado, entre otros.

Se puede definir como el proceso por el cual grupos locales se unen con el propósito de defender, renovar o mejorar su comunidad y su entorno. Planifican y actúan en conjunto desde una base organizada promoviendo la autogestión y el apoderamiento. La mayoría de las decisiones son organizadas y efectuadas por miembros de la comunidad en vez de alguien de afuera. Es una acción colectiva voluntaria que se enriquece con la combinación

de los talentos y contribuciones de las personas dependiendo de su capacidad y dependiendo de la necesidad y nivel de compromiso que tienen con la comunidad. Debería ser, en principio, representativo de toda la comunidad, o sea, que se incluyan miembros diversos dependiendo del género, edad y raza. (Martínez, 2005)

Organizar una comunidad es algo más que tener un conjunto de individuos. El tener un grupo de personas en una habitación no quiere decir que estén necesariamente organizados. El organizar una comunidad significa inculcarles una serie de ideas y expectativas que les den una estructura social y unos procesos sociales que hagan de esa organización algo que trascienda a los individuos que la componen (Bartle, 2005). Los dos propósitos principales para la organización son:

- Organizar para la toma de decisiones.
- Organizar para una acción que conduzca hacia un fin.

¿Por qué es importante la organización comunitaria?

La organización comunitaria es importante porque a través de ella damos a conocer nuestras inquietudes, los valores humanos además de los talentos individuales que tenemos para resolver de manera efectiva los diversos problemas y situaciones que existen en la comunidad.

Como líderes, es importante reconocer para qué se organiza la comunidad, si para la toma de decisiones o para la acción efectiva. Al organizar la comunidad se busca que haya **participación comunitaria**, esto es, la contribución al trabajo comunal y la participación de toda la comunidad en las decisiones que le afectan.

Una comunidad de bajos ingresos no se organiza por sí misma. La participación comunitaria no es espontánea, para que exista debe haber:

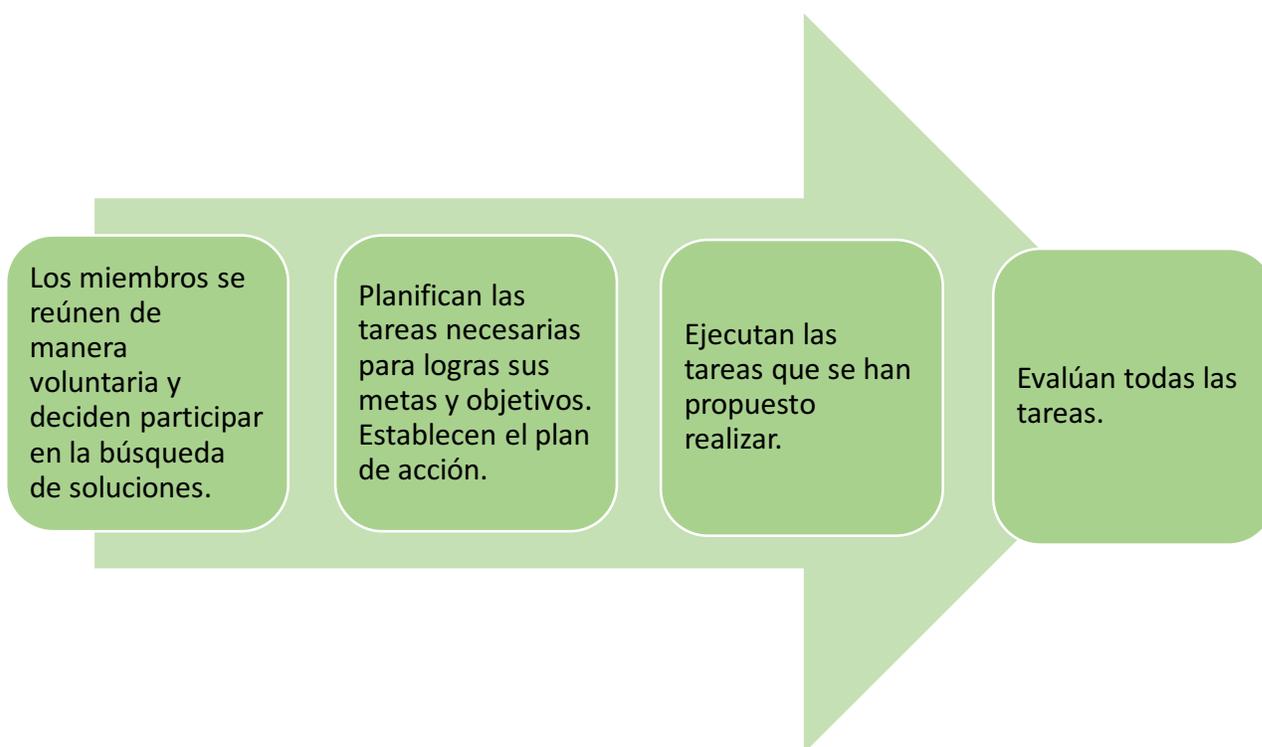
- Una intervención
- Un empujón a la comunidad
- Animación y estímulo social

Ventajas de la organización comunitaria

1. Permite al grupo utilizar en mejor forma el esfuerzo y los recursos colectivos.

2. Facilita mayor oportunidad para conocer, negociar, demandar y gestionar con gobiernos municipales, regionales y/o estatales, para lograr los objetivos y metas establecidos.
3. Se logran mejores resultados en las actividades ya que se utilizan con efectividad los recursos disponibles.
4. Permite el desarrollo de líderes que intercambien ideas con otras personas, discuten y respetan diferentes puntos de vista.

Proceso para la organización



Criterios básicos para el desarrollo de la organización comunitaria (FAO, 2008)

Cualidad	Explicación
Intereses en común.	La mayoría de los miembros de la comunidad o barrio comparten los mismos

	intereses y necesidades, lo cual los lleva a unirse como grupo.
Decisión libre y voluntaria de organizarse.	La decisión de participar en las actividades y toma de decisiones dentro del proceso debe ser libre y voluntaria. Así habrá democracia y armonía en el grupo.
Toma de decisiones por la mayoría.	Se evita que se planifiquen varias actividades para un mismo día y se logra mayor participación en el desarrollo de las mismas.
Planificación conjunta entre todas las partes.	Las alternativas de solución a los problemas deben beneficiar al máximo de miembros de la comunidad o barrio.
Beneficiar al mayor número posible.	Debe fortalecerse el espíritu de cooperación, de solidaridad, de compartir las responsabilidades, actuar siempre en función de grupo y nunca a título personal.
Solidaridad, cooperación y responsabilidad compartida.	Tiene que producir cambios sociales y económicos importantes que cubran al mayor número de beneficiarios y que se logre mejorar la calidad de vida.
Logro de desarrollo social y económico.	Tiene que producir cambios sociales y económicos importantes, que cubran al mayor número de beneficiarios y que se logre mejorar la calidad de vid

Organizar para la toma de decisiones

Un punto de partida para la toma de decisiones debe ser una reunión pública abierta a todos los miembros de la comunidad. Para obtener una decisión comunal sobre un problema que necesita una solución urgente, se recomienda utilizar diversas estrategias para

que surjan las ideas. Entre estas puede estar la “lluvias de ideas”, siempre y cuando se tenga en cuenta que van a surgir ideas y por lo tanto no se debe permitir que surjan críticas a las ideas que otros presentan. Además, con esta estrategia debemos buscar soluciones al problema meta de la comunidad, generar objetivos específicos, identificar recursos y obstáculos. Para que surjan las ideas podemos hacer preguntas que motiven la participación, tales como:

1. ¿Qué necesitamos?
2. ¿Por qué lo necesitamos?
3. ¿Cuál es nuestro objetivo?
4. ¿Cómo nos ayuda esto a conseguirlo?
5. ¿Qué alternativas tenemos?

No debemos aceptar las primeras respuestas ofrecidas. Con respeto, responda con una de estas preguntas:

- ¿Es esta la mejor forma?
- ¿Hay alguna otra manera?

Durante todo el proceso tenga siempre en mente que los principios hacia los que los está dirigiendo incluyen la tolerancia hacia las minorías, el respeto a los miembros más débiles de la comunidad, la democracia, la honestidad, la transparencia, participación y la inclusión en el proceso de toma de decisiones.

Una vez la comunidad ha decidido las situaciones con las cuales va a trabajar, deben elegir los miembros que formarán parte del comité o junta comunitaria.

El propósito de esta junta o comité es el de darle seguimiento a los trabajos comunitarios. La misma debe tener una buena comunicación con la comunidad y estar consciente de sus deseos y que sus decisiones sean transparentes. Las cuestiones más importantes deben decidirse en reuniones donde se cite a toda la comunidad. El comité o junta comunitaria es el gestor que ejecuta los asuntos en nombre de la comunidad. Se debe estimular a la comunidad para que forme el comité de forma que este se vea a sí mismo como uno que tiene que trabajar y responder a la comunidad.

Hay dos puntos importantes que deben tener en consideración al organizar la junta o comité. Estos son:

- Cómo será el proceso de selección.
- Quién debe ser elegido para formar parte del comité ejecutivo.

El comité o junta puede estar organizado de forma tradicional (presidente (a), vicepresidente(a), tesorero(a), secretario(a), vocales y otros, pero esta estructura puede ser inapropiada para la comunidad. No tiene que ser así, puede haber otra estructura que se ajuste mejor a la comunidad, como tener un líder designado en el grupo que organice grupos de trabajo de acuerdo a los asuntos a atenderse. El comité o junta tendrá entre sus tareas:

1. Revisar los recursos para la comunidad
2. Crear estrategias, elegir la mejor de ellas y gestar los detalles de la organización
3. Organizar calendarios
4. Preparar un presupuesto, de ser necesario.

En conclusión, el organizar la comunidad conlleva el que los miembros de la misma tomen sus decisiones y generen acción para completar los proyectos de acuerdo a los deseos de la comunidad.