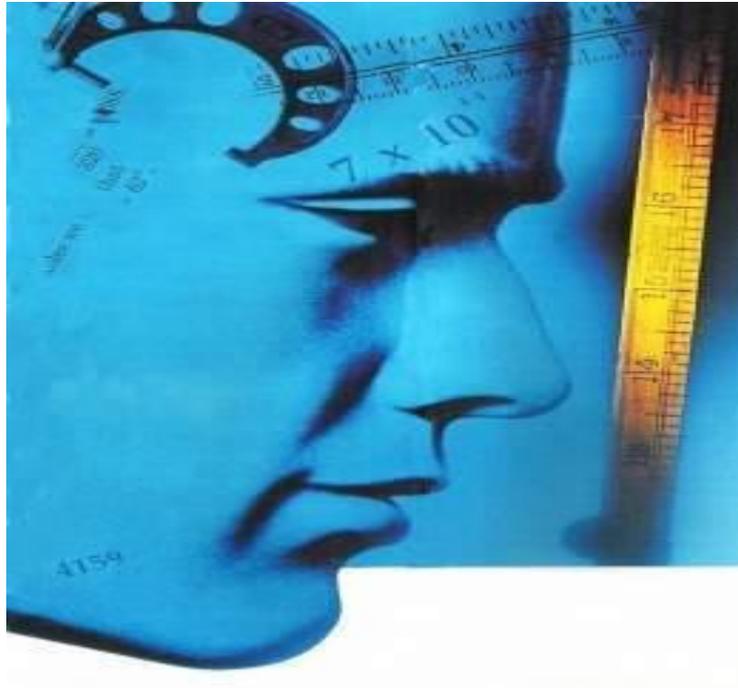


PSICOMETRÍA 1



Se puede definir
como:

"Disciplina
metodológica, dentro
del área de la
Psicología

Cuya tarea fundamental es la medición o cuantificación de las variables psicológicas con todas las implicaciones que ello conlleva, tanto teóricas como prácticas".

CONCEPTO

- La Psicometría es una rama de la psicología y es una ciencia cuyo objeto es medir los aspectos psicológicos de una persona (conducta humana), como son:



Se entiende por método
psicométrico

Conjunto de procedimientos que
conducen a la valoración
cuantitativa de los fenómenos
psicológicos

Las primeras pruebas psicométricas fueron construidas para medir la inteligencia.



Básicamente la Psicometría se ocupa de la teoría y práctica en la elaboración, evaluación y aplicación de instrumentos de medición dentro de la Psicología.

La medición psicológica es un proceso que le permite al psicólogo cuantificar características humanas y objetivar procesos de evaluación.



Las pruebas hacen parte de un proceso general organizado para llegar a una impresión diagnóstica.



No se pueden convertir en el único medio de información.

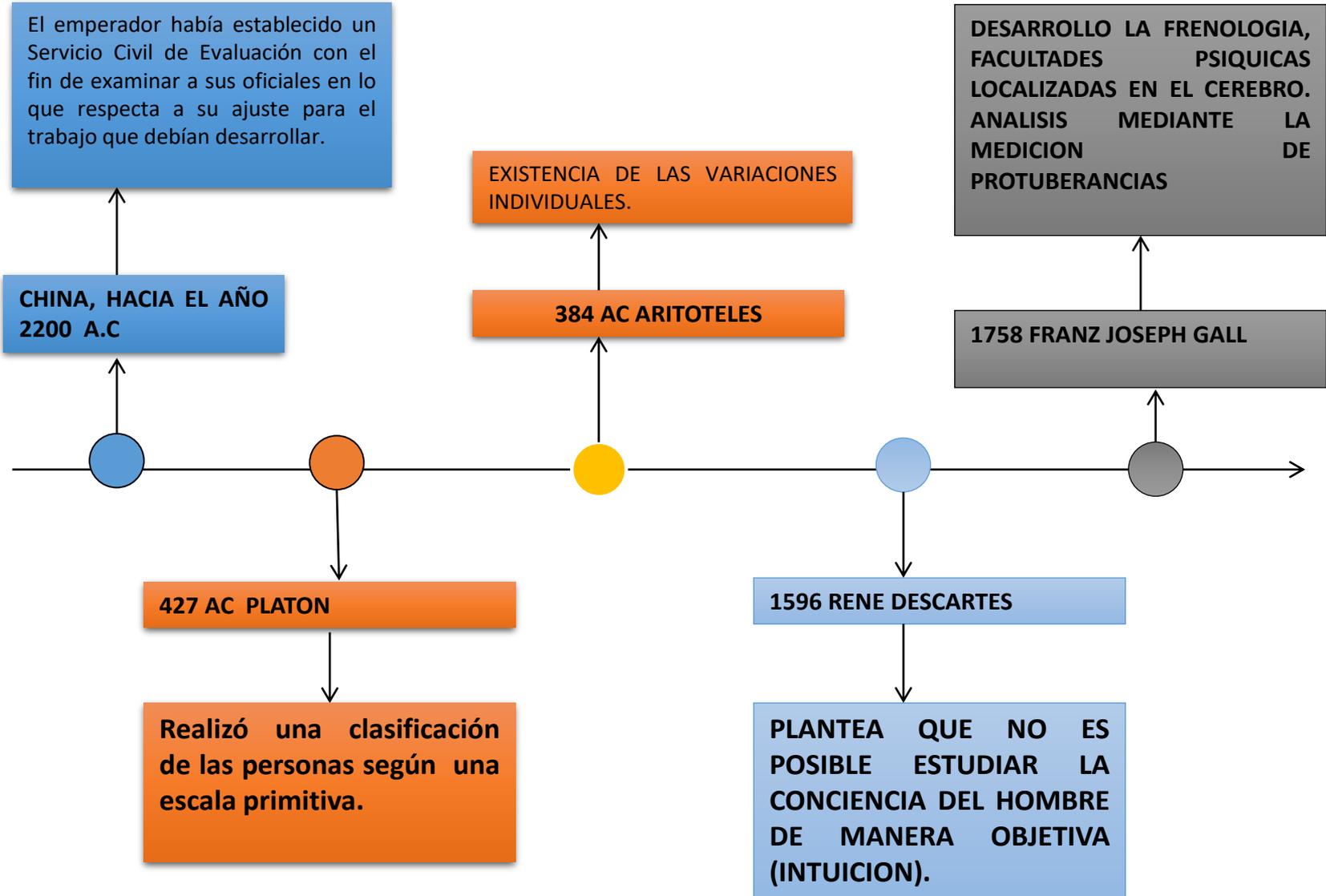
Los resultados obtenidos en las pruebas deben estar acompañados de otras técnicas o herramientas que le permitan al psicólogo establecer relaciones y obtener una valoración general.

- Los instrumentos de medición psicológica han jugado un papel muy importante en la historia de la Psicología.

No obstante, a pesar de los avances teóricos, las técnicas de evaluación psicológica aun tienen que resolver muchos aspectos relacionados básicamente con su utilización.

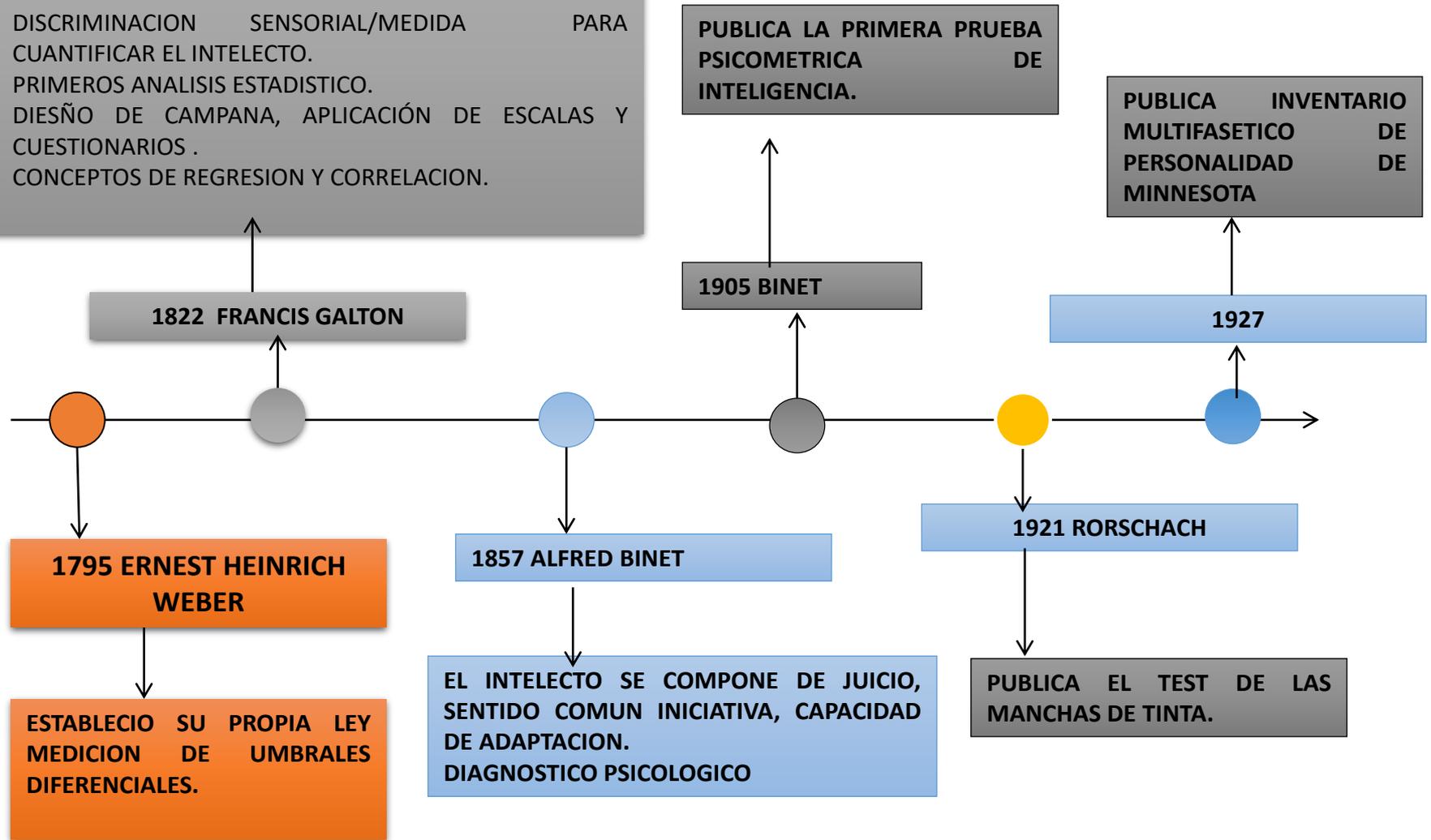
- El manejo de estos instrumentos de medición requiere de una fundamentación teórica, de un conocimiento técnico de los instrumentos y de un manejo ético de los mismos.
- Mientras no se cumplan estos requerimientos, algunos conceptos como medición en psicología, evaluación y psicometría, siempre serán motivo de cuestionamientos.

PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LA PSICOMETRIA



POSTULO SE HEREDAN LAS CARACTERISTIAS FISICAS Y PERSONALES:
ACTITUDES, RASGOS E INTELIGENCIA.

- DISCRIMINACION SENSORIAL/MEDIDA PARA CUANTIFICAR EL INTELLECTO.
- PRIMEROS ANALISIS ESTADISTICO.
- DISEÑO DE CAMPANA, APLICACIÓN DE ESCALAS Y CUESTIONARIOS .
- CONCEPTOS DE REGRESION Y CORRELACION.



- CHARLES SPEARMAN: TEORIA DE LOS TESTS
- THORDINK: TEST DE CAPACIDADES
- THEODORE SIMON: TEST DE INELIGENCIA PARA EL DESEMPEÑO ESCOLAR
- LEWIS THERMAN: TEST DE INTELIGENCIA
- EDUARD STRONG: TEST DE INTERESES
- ARTHUR OTIS: INTELIGENCIA ALFA Y BETA PRIMERA GUERRA MUNDIAL.
-

OTRAS APORTACIONES

ACTUALIDAD...

1945

PUBLICACION DE LA ESCLA E INTELIGENCIA DE WECHSLER PARA NIÑOS.

EVALUACION

- Las evaluaciones psicométricas son utilizadas como herramientas para tener un perfil más profundo y detallado de las características de una persona.

- Se utiliza para medir la inteligencia, las habilidades mentales, las aptitudes, el desempeño, las actitudes, los valores, los intereses, la personalidad o cualquier otro atributo de los individuos.

- De acuerdo al tipo de prueba aplicada tendremos un esquema de la personalidad, las capacidades, el estado afectivo y emocional, así como la integración al medio ambiente y a la sociedad de las personas.

ETICA EN EL USO DE LOS INSTRUMENTOS DE MEDICION

- **Los test psicométricos son piedra angular de la labor del psicólogo en la actualidad en la mayor parte de sus actividades profesionales dentro del ámbito laboral formal; esto, por supuesto conlleva una gran responsabilidad y un alto grado de compromiso y ética al momento de su aplicación, calificación e interpretación.**

- Por tanto no cualquiera está calificado para el uso y manejo de estas técnicas; solo el psicólogo titulado y el estudiante bajo supervisión, pueden tener acceso y manipular los diferentes y extensos tipos de test que existen en la actualidad.

- Es por eso de suma importancia recalcar y exhibir la manera correcta y puntual de hacer uso de estos instrumentos. Aquí se resumen los aspectos más importantes a tomar en cuenta al momento de tener un test psicológico en las manos:

- Basar su uso en técnicas actuales y apropiadas al contexto.
- Estar actualizado en la estandarización del instrumento.
- Verificar datos de confiabilidad y validez.



- Verificar si el test es aplicable a la población con la que pretende trabajar, reconociendo los límites de certidumbre
- Identificar si las técnicas de valoración son o no aplicables a la población o personas según:

- a) Genero
- b) Edad
- c) Raza
- d) Nivel socioeconómico y cultural
- e) Discapacidad
- f) Orientación sexual
- g) Origen étnico
- h) Idioma

- Estos son solo algunos de los aspectos a tomar en cuenta y deben ser valorados y tomados en cuenta por el profesional al momento de la aplicación de esta importante herramienta de trabajo cotidiana.

CLASIFICACION DE LOS INSTRUMENTOS DE MEDICION

INSTRUMENTO DE MEDICION

- Todos aquellos procedimientos u operaciones que permitan llegar a obtener, objetivamente y con la mayor certeza posible, información acerca de la expresión de los fenómenos que se suceden en esa unidad biológica, social, psicológica, etcétera, que es la conducta humana
- Un instrumento de medición psicológica es aquella técnica metodología producida artificialmente, que obedece a reglas explícitas y coloca al o a los individuos en condiciones experimentales, con el fin de extraer el segmento del comportamiento a estudiar y que permite la comparación estadística conductora a la clasificación cualitativa, tipológica a cuantitativa de la característica o características que se están evaluando.



PRUEBAS PROYECTIVAS



Son **métodos de evaluación de la personalidad y otras características mentales** que se basan en estímulos ambiguos y poco estructurados.



La lógica subyacente a este tipo de pruebas se corresponde con la hipótesis de que es más probable que las personas evaluadas proyecten sus procesos mentales en una prueba si el material es ambiguo y estimula la imaginación.



PRUEBAS PSICOMÉTRICAS.

- Miden las capacidades psíquicas y a plasmar esos resultados mediante valores numéricos.
- Debe ser elaborado e interpretado bajo ciertos parámetros para que sus conclusiones sean acertadas.
- Las pruebas psicométricas deben de ser **confiables** y **validas**.