

---

# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

## **RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

LIC. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMÁN  
CORREO: sandymolina9105@gmail.com

## OBJETIVO

El estudiante, al finalizar el curso aplicará diferentes métodos y técnicas de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal, respondiendo a las necesidades del puesto y específicas de una organización dentro de un contexto socio-político-económico.

UNIDAD I IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL	UNIDAD II RECLUTAMIENTO DE PERSONAL	UNIDAD III ENTREVISTA DE SELECCIÓN	UNIDAD IV TIPOS DE ENTREVISTA
<p>1.1.- Importancia del proceso</p> <p>1.2.- Papel y funciones de los procesos de selección de personal</p> <p>1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente</p> <p>1.3.1.- Concepto de sistema</p> <p>1.3.2.- Clasificación de los sistemas</p> <p>1.3.3.- Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos</p>	<p>2.1.- Definición</p> <p>2.2.- Requisición de Personal</p> <p>2.3.- Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal</p> <p>2.4.- Fuentes de Reclutamiento</p> <p>2.5.- Medios de Reclutamiento</p> <p>2.5.1.- Masivos</p> <p>2.5.2.- Electrónicos</p> <p>2.6.- Perfil funcional y psicológico del puesto</p> <p>2.7.- Entrevista telefónica de filtro con los candidatos</p> <p>2.8.- Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal</p>	<p>3.1 Descripción</p> <p>3.2 Formas de la entrevista: Dirigida, semidirigida y no dirigida</p> <p>3.3 Fases de la entrevista de selección</p> <p>3.4 Características del entrevistador</p>	<p>4.1 Tipos de entrevista</p> <p>4.2 Reporte de evaluación de la entrevista</p> <p>4.3 Proceso de evaluación técnica personal</p> <p>4.4 Integración de reporte psicológico</p>



## CRITERIOS DE EVALUACION

TRABAJOS ESCRITOS:	10%
ACTIVIDADES AULICAS:	20%
PLATAFORMA	20%
EXAMEN:	50%
TOTAL:	100%
ESCALA DE CALIFICACION:	7-10
MINIMA APROBATORIA:	7