



ENCUDRE DE LA MATERIA

PRESENTACION

Estimados maestrandos de 2do. Cuatrimestre de la maestría en Administración en Sistemas de Salud de la Universidad del Sureste, les doy la más cordial bienvenida a la materia denominada **Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud**

Mi nombre es Sandra Daniela Guillén Pulido, maestra y doctora en Administración egresada de la Universidad del Sureste.

OBJETIVO DE LA MATERIA

Al finalizar el curso los participantes aplicarán un modelo de administración de recursos humanos en el ámbito de las instituciones de salud, a partir del análisis comparativo de los diferentes modelos y evaluación de la pertinencia de éstos a las características, de una institución de salud en particular.

DESARROLLO DE LA MATERIA

Trabajaremos las próximas tres semanas de la siguiente manera:

-CONTENIDO SEMANA I:

UNIDAD I

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

I.1.- Antecedentes.

I.2.- Funciones principales.

I.3.- Relaciones Laborales.

I.3.1.- Contrato individual.

I.3.2.- Sindicalismo y evolución.

I.3.3.- Contrato colectivo.

-ACTIVIDAD: Entrega de ensayo, se deberá apegar a la estructura siguiente:

ACTIVIDAD	CRITERIOS A EVALUAR
ENSAYO: El ensayo es un tipo de texto que analiza, evalúa o interpreta un tema determinado, ya sea de manera oficial o libre. Su principal característica es que se trata de un texto en el que el escritor cuenta con total libertad para organizar el contenido y la información. Es, además, considerado un género literario, como puede ser la poesía, la ficción o el drama. Todos los ensayos suelen presentar una estructura bastante clara, la cual se articula entorno a una introducción, un desarrollo y una conclusión.	Presentación o portada
	Originalidad en la redacción y las ideas, los trabajos copiados y bajados de internet serán rechazados.
	Concordancia con los temas de la antología.
	Contenido, 2 cuartilla como mínimo, 4 máximo.
	Uso de mayúsculas y minúsculas.
	Cuidar ortografía.
	Tipo de letra: Arial
	Tamaño de letra: 12 para títulos y 11 para texto
	Interlineado: 1.5
	Margenes: Superior: 2.5, Inferior: 2.5, Izquierdo: 3, Derecho: 2.5
	Incluir citas, fuentes y referencias
	Entregar y subir formato en PDF

Material de apoyo:

-Antología Administración de Recursos Humanos en Sistemas de la Salud pág. 10 a la 41
Ley federal de trabajo

-CONTENIDO SEMANA II:

UNIDAD II

ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

2.1.- Análisis y descripción de puestos.

2.2.- Valuación de puestos.

2.3.- Mercado de trabajo.

2.4.- Análisis del costo de vida.

2.5.- Elaboración de estructuras salariales.

2.5.1.- Mecanismo de pago.

2.5.2.- Prestaciones, incentivos y servicios.

2.5.3.- Compensación variable.

-ACTIVIDAD: Entrega de mapa conceptual, el cual se elabora de acuerdo a la estructura siguiente:

<p>MAPA CONCEPTUAL: El mapa conceptual representa una jerarquía de diferentes niveles de generalidad, de inclusividad o importancia, y se conforma de: conceptos, proposiciones y palabras enlace. (Novak y Gowin, 1988).</p>	Presentación o portada
	Los conceptos: regularidad en los acontecimientos o en los objetos, de acuerdo a los temas de la antología.
	Palabras de enlace: que se utilizan para unir los conceptos y para indicar el tipo de relación que se establece entre ellos.
	Las proposiciones: dos o más términos conceptuales unidos por palabras para formar una unidad semántica.
	La elipse u óvalo: los conceptos se colocan dentro de la elipse y las palabras enlace se escriben sobre o junto a la línea que une los conceptos. Pueden utilizarse también: rectángulos, cuadrados, círculos.
	Lineas conectoras o de unión: utilizar para unir los conceptos y para acompañar las palabras de enlace.
Entregar y subir formato en PDF	

Material de apoyo

-Antología Administración de Recursos Humanos en Sistemas de la Salud pág. 41 a la 89
Ley federal de trabajo

-CONTENIDO SEMANA III:

UNIDAD III

PROCESO DE EMPLEO

3.1.- Planeación de recursos humanos.

3.2.- Reclutamiento.

3.3.- Selección.

3.4.- Inducción.

3.5.- Capacitación y desarrollo de los recursos humanos.

3.5.1.- Detección de necesidades.

3.5.2.- Programa de capacitación.

3.5.3.- Evaluación de programas de capacitación.

UNIDAD IV

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

4.1.- Prevención de riesgos.

4.2.- Programa de seguridad e higiene

-ACTIVIDAD: Entrega de cuadro sinóptico, el cual se elabora de acuerdo a la estructura siguiente:

CUADRO SINOPTICO: Los cuadros sinópticos son representaciones gráficas de la información y de sus relaciones. Con ellos puedes realizar la clasificación y síntesis de datos. Los cuadros sinópticos establecen una relación entre dos conjuntos de datos, del lado izquierdo de la forma llamada "llave", se ponen datos generales, del lado derecho datos particulares o específicos, englobados o abarcados por los primeros.	Presentacion o portada
	Lectura e interpretacion del material para el buen uso de los conceptos.
	Buen uso de sistema de llaves, filas y columnas que de una fácil lectura y comprensión.
	Jerarquia segun la importancia de los conceptos.
	Entregar y subir formato en PDF

Material de apoyo

-Antología Administración de Recursos Humanos en Sistemas de la Salud Pág. 89 a la 117
Ley federal de trabajo

*El **EXAMEN** se aplicara en la tercera semana, quedara habilitado el día viernes 19 de enero a partir de 7 am hasta las 11 pm

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION	
1er Trabajo	20%
2do Trabajo	20%
3er Trabajo	20%
Examen	40%
Total	100%
Escala de calificación	8- 10
Minima aprobatoria	8

Les comparto mi correo electrónico dagui16@hotmail.com y mi número de celular 963 159 82 92 para poder comunicarnos además de la plataforma.

Espero que estas semanas sean de mucho provecho, cualquier duda estoy a sus órdenes, les deseo mucho éxito.

Saludos cordiales.