



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

SAC-FOR-34

SECRETARIA ACADEMICA

LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

CLAVE: P-LPS903

MODALIDAD: ESCOLARIZADA

CUATRIMESTRE: 9º

HORAS: 4

OBJETIVO:

El estudiante, al finalizar el curso aplicará diferentes métodos y técnicas de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal, respondiendo a las necesidades del puesto y específicas de una organización dentro de un contexto socio-político-económico.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	ENCUADRE	UNIDAD I IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL 1.1.- Importancia del proceso.	1.1.- Importancia del proceso.	1.2.- Campo de acción.
2	1.2.- Campo de acción.	1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente.	1.3.- La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente.	1.3.1.- Concepto de sistema.
3	1.3.2.- Clasificación de los sistemas.	1.3.2.- Clasificación de los sistemas.	1.3.3.- Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
4	EXAMEN 1a. UNIDAD	UNIDAD II RECLUTAMIENTO DE PERSONAL 2.1.- Definición.	2.1.- Definición.	2.2.- Requisición de Personal.
5	2.3.- Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal.	2.4.- Fuentes de Reclutamiento.	2.5.- Medios de Reclutamiento.	2.5.1.- Masivos.
6	2.5.2.- Electrónicos. 2.6.- Políticas	2.7.- Perfil funcional y psicológico del puesto. 2.8.- Entrevista telefónica de filtro con los candidatos.	2.9.- Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección Técnica de Personal.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN 2a. UNIDAD	UNIDAD III ENTREVISTA 3.1.- Descripción.	3.2.- Formas de entrevista: dirigida, semi-dirigida y no dirigida.	3.3.- Fases de entrevista.
8	3.4.- La entrevista de selección:	3.4.1.- Áreas a investigar, tácticas, principales errores.	3.5.- Características del entrevistador.	3.6.- Tipos de entrevista: ajuste de salida, etc.
9	3.7.- Reporte de evaluación de entrevista.	3.8.- Selección técnica de personal.	3.8.1.- Descripción.	3.8.2.- Proceso de Selección Técnica de Personal.
10	3.8.3.- Consideraciones técnicas y éticas para la elección y uso de instrumentos de evaluación.	3.9.- Integración de reportes psicológicos.	3.10.- Aspectos legales.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
11	EXAMEN 3a. UNIDAD	UNIDAD IV OTROS MÉTODOS DE SELECCIÓN 4.1.- Centros de evaluación, entrevista dimensional.	4.1.- Centros de evaluación, entrevista dimensional.	4.2.- Sistemas computarizados en la Selección Técnica de Personal.
12	4.2.- Sistemas computarizados en la Selección Técnica de Personal.	4.2.1.- Selección por computadora.	4.2.1.- Selección por computadora.	4.3.- Contratación.
13	4.4.- Inducción.	4.4.- Inducción.	4.5.- Evaluación del proceso de Selección Técnica de Personal.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
-------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aulicas	20%
Trabajos en plataforma educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------