

		PLANEACION LICENCIATURA SEMIESCOLARIZADO	DAC-PLAN-01	
			Páginas - 3	
Tipo	Formato	Disposición: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA
Modalidad: Semiescolarizada

Materia: FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN
Cuatrimestre: 2°.

Clave: LTS202

Horas: 3

OBJETIVO:	Proporcionar al alumno los conceptos, teorías y perspectivas que le permitan analizar y establecer criterios de diferenciación y evaluación de la Administración, con la finalidad de generar valores y actitudes responsables en la creación y desarrollo de empresas, entendiendo y dominando, a un nivel básico, el concepto de estrategia.
------------------	--

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3
1	ENCUADRE	UNIDAD I EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN 1.1.- Que es administración. 1.2.- Definición de la administración. 1.3.- Características e importancia de la administración.	1.4.- Origen de la administración 1.5.- Evolución de la administración. 1.6.- Principales representantes y sus teorías
2	1.7.- Principios generales de la administración. 1.8.- Practica de la administración en la actualidad.	1.9.- Ética en la administración. 1.10.- La administración como ciencia arte o técnica. 1.11.- La administración y las empresas mexicanas.	UNIDAD II LA EMPRESA 2.1.- Concepto 2.2.- Estructuración 2.3.- Clasificación de la empresa.
3	2.4.- Magnitud de la empresa. 2.5.- Otros criterios 2.6.- La cultura empresarial en México.	UNIDAD III ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO 3.1.-Definición. 3.2.- Clases.	3.3.- Funciones o áreas básicas de la empresa. 3.4.- Áreas funcionales en la organización 3.5.- Niveles administrativos.
4	3.6.- Proceso administrativo. 3.7.- Planeación. 3.8.- Organización.	3.9.- Dirección. 3.10.- Control. 3.11.- Acciones correctivas.	UNIDAD IV ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL SIGLO XXI 4.1.- Fundamentos de Administración Estratégica.
5	4.2.- Etapas. 4.3.- Integración de la intuición y el análisis. 4.4.- Adaptación al cambio.	4.5.- Modelo de la Administración Estratégica. 4.6.- Inicios de la Estrategia. 4.7.- Estrategia Empresarial	4.8.- Análisis Estratégico. 4.9.- Tipos de estrategias. 4.10.- El ambiente organizacional y natural.
6	4.11.- Responsabilidad social y ética. 4.12.- La globalización y la administración. 4.13.- La competitividad de la empresa mexicana	4.14.- Cómo inventar y reinventar organizaciones. 4.15.- Cultura y Pluriculturalismo. 4.16.- Aseguramiento de calidad.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN FINAL		

Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3.Exposiciones.
-----------------------------------	--

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.

	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACION	LOURDES MUNCH GALINDO	EDITORIAL TRILLAS	2012
2	Libro	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACION CONCEPTOS ESENCIALES	STEPHEN P. ROBBINS	PEARSON EDUCACION DE MEXICO	2009
3	Libro	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACION	CARLOS RAMIREZ CARDONA	EEOE EDICIONES	2009

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.

Trabajos	10%
Actividades en	20%
Actividades	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de	7- 10
Mínima	7