

Las dimensiones esenciales en el diseño de un puesto son:

1. **Variedad**: Es el número y las diversas habilidades que exige el puesto.
2. **Autonomía**: Es el grado de independencia y de criterios personales que tiene el ocupante para planear y realizar el trabajo.
3. **Significado de la tarea**: Es el volumen del efecto reconocido que el puesto causa en otras personas.
4. **Identificación con la tarea**: Es el grado que el puesto requiere que la persona realice una unidad integral de trabajo.
5. **Retroalimentación**: Es el grado que el ocupante recibe información sobre su actuación con el objeto de evaluar la eficiencia de sus esfuerzos en la producción de resultados.





*Características de la tarea para obtener motivación para el trabajo.*

| <b>Cinco dimensiones básicas</b>   | <b>Tres estados psicológicos</b>  | <b>Seis conceptos de implementación</b>   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Variabilidad</li> <li>• Autonomía</li> <li>• Significado de las tareas</li> <li>• Identificación con la tarea</li> <li>• Retroalimentación</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percepción del trabajo como significativo y con valor</li> <li>• Percepción de la responsabilidad del trabajo realizado</li> <li>• Conocimiento de los resultados del trabajo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tareas combinadas</li> <li>• Unidades naturales de trabajo</li> <li>• Relación directa con el cliente o usuario</li> <li>• Carga vertical</li> <li>• Canales de retroalimentación</li> <li>• Grupos autónomos</li> </ul> |

*Los seis conceptos de implementación para unir las dimensiones esenciales y los estados psicológicos anhelados.*