

Las dimensiones esenciales en el diseño de un puesto son:

1. **Variedad**: Es el número y las diversas habilidades que exige el puesto.
2. **Autonomía**: Es el grado de independencia y de criterios personales que tiene el ocupante para planear y realizar el trabajo.
3. **Significado de la tarea**: Es el volumen del efecto reconocido que el puesto causa en otras personas.
4. **Identificación con la tarea**: Es el grado que el puesto requiere que la persona realice una unidad integral de trabajo.
5. **Retroalimentación**: Es el grado que el ocupante recibe información sobre su actuación con el objeto de evaluar la eficiencia de sus esfuerzos en la producción de resultados.





Características de la tarea para obtener motivación para el trabajo.

Cinco dimensiones básicas	Tres estados psicológicos	Seis conceptos de implementación
<ul style="list-style-type: none"> • Variabilidad • Autonomía • Significado de las tareas • Identificación con la tarea • Retroalimentación 	<ul style="list-style-type: none"> • Percepción del trabajo como significativo y con valor • Percepción de la responsabilidad del trabajo realizado • Conocimiento de los resultados del trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Tareas combinadas • Unidades naturales de trabajo • Relación directa con el cliente o usuario • Carga vertical • Canales de retroalimentación • Grupos autónomos

Los seis conceptos de implementación para unir las dimensiones esenciales y los estados psicológicos anhelados.