



Sociología General
Primer cuatrimestre
Periodo: Septiembre- Diciembre

El secreto del éxito en la vida de un hombre está en prepararse para aprovechar la ocasión cuando se presente.

Benjamín Disraeli.

Objetivo

- Conocer lo fundamentos de la administración; sus teorías y responsabilidad social, en el marco de una organización.

UNIDAD II

Control Social



Comportamiento desviado

- Se puede definir la desviación como cualquier conducta que no este conforme con las expectativas de la sociedad o de un grupo determinado de la sociedad o de un grupo determinado dentro de ella.

- **Desviación primaria:** En algunos casos, el individuo incurre en actos desviados, pero la desviación es temporal y no recurrente. Esta clase de instancia aislada de desviación se denomina desviación primaria. El individuo continúa siendo una persona socialmente aceptable, alguien cuyo estilo de vida no está denominado por una pauta desviada. Como persona, casi con certeza, se lo considera a sí mismo un desviado.

- **Desviación secundaria:** Es la forma secundaria de desviación, el individuo se caracteriza por exhibir una conducta desviada y se la identifica públicamente como un desviado. La sociedad considera a tales individuos como inaceptables e indeseables.

Explicaciones sociológicas de la desviación

- **Primer enfoque:** El individuo que no ha sido socializado adecuadamente no incorpora las normas culturales dentro de su propia personalidad y por lo tanto no está en incapacidad de diferenciar entre lo culturalmente apropiado y la conducta impropia.
- **Segundo enfoque:** Un individuo desviado, para llegar a serlo primero debe aprender a ser desviado.

- **Tercer enfoque:** Explica la desviación como el resultado de una tensión entre la cultura y la estructura social de una sociedad.
- Cada sociedad no solo ha prescripto sus metas, mediante la cultura sino que además ha sancionado socialmente los medios para la obtención de esas metas. Cuando un individuo no tiene acceso a esos medios es probable que se produzca una conducta desviada.

- **Asociación diferencial:** Sutherland supone que para que una persona llegue a ser criminal primero debe aprender a serlo.
- Sutherland mide la interacción con dichos grupos en cuanto a su frecuencia, duración, prioridad e intensidad del contacto con cada uno.
- **Anomía:** Emilio Durkheim introdujo el concepto de anomia en la sociología. La anomia se define como un estado de anormalidad o desarraigo resultante de la incompatibilidad que hay entre las expectativas culturales y las realidades sociales. Robert k. Merton intentó correlacionar la anomia y la desviación social.

- **La innovación** aparece cuando la gente acepta las metas culturales pero rechaza los medios culturalmente aceptados para su obtención.
- **El ritualismo** tiene lugar cuando la persona acepta los medios culturalmente aprobados pero rechaza las metas.
- **El retraimiento** sucede cuando una persona rechaza tanto las metas culturalmente aprobadas como los medios para su consecución.
- **La rebelión** ocurre cuando son rechazados tanto las metas y medios aprobados culturalmente y en su lugar se instauran unos nuevos.

Clase social

- En la sociedad existe una gran desigualdad social y económica siendo una gran preocupación para los individuos de todos los tiempos.
- Se entiende por clases sociales los distintos grupos humanos en que una sociedad determinada se estratifica (disponer de capas), a partir de sus condiciones sociales y económicas afines, que los distinguen de las demás clases existentes.

- Un sistema de clases es, por tanto, una jerarquización colectiva, donde el criterio de pertenencia lo determina la relación del individuo con la actividad económica, y principalmente, su lugar respecto de los medios de producción y dicha condición puede estar estrechamente correlacionada con la herencia familiar.

Tipos de clases:

- La clase alta - alta, está compuesta por las antiguas familias ricas, que durante largo tiempo han sido socialmente prominentes y que han tenido dinero desde hace tanto, que se ha olvidado cuándo y cómo lo obtuvieron.
- La clase alta – baja, puede tener mucho dinero, pero no lo han tenido durante mucho tiempo, y su familia no ha sido prominente desde el punto de vista durante mucho tiempo.

- La clase media – alta, incluye a la mayoría de los hombres de negocios y de los profesionales que han triunfado, generalmente con buenos antecedentes familiares e ingresos sustanciales.
- La clase media – baja está formada por oficinistas y otro tipo de empleados y semiprofesionales, y posiblemente por algunos de los supervisores y artesanos más calificados.
- La clase baja – alta consta principalmente de los trabajos permanentes, y con frecuencia es descrita como la clase trabajadora por aquellos a quienes les disgusta aplicar el término de clase baja a los trabajadores responsables.

- La clase baja- baja incluye a los trabajadores temporales, a los desempleados, a los trabajadores inmigrantes y a aquellos que viven más o menos permanentemente de la asistencia pública.



- La burguesía: Deja de ser considerada una clase inferior a los nobles gracias a la posición alcanzada. El crecimiento de poder económico de la burguesía favoreció para q esta llegara a esa posición socioeconómica .
- El proletariado: Es un término utilizado para designar la clase social más baja de la época de la edad moderna que, en el modo de producción capitalista, se ve obligada a vender su fuerza de trabajo a la burguesía por carecer de los medios de producción. Un miembro de tal clase es llamado un proletario.

Movilidad Social

- Permite analizar las opciones que tienen los miembros de una sociedad para cambiar su nivel socioeconómico, y en específico, para identificar la facilidad con la que dichos miembros pueden moverse a lo largo de la estructura socioeconómica. El grado de movilidad social es un indicador que mide la igualdad de oportunidades en una sociedad.

Según Serrano y Torche establecen tres criterios de la movilidad social:

- **Criterio de justicia:** Se refiere al establecimiento de reglas bajo las cuales los individuos alcancen los beneficios que realmente merecen, que el mercado laboral les pague de acuerdo con su nivel de productividad.
- **Criterio de eficiencia:** Busca asegurar que no haya desperdicio en la asignación de los recursos humanos, que todos los individuos tengan acceso a oportunidades que les permitan potenciar sus habilidades, y así, se asegure un uso óptimo del talento disponible.

- **Criterio sobre integración social:** Todos los individuos tienen posibilidades de intercambiar posiciones en la escala socioeconómica, que la ciudadanía no perciba que existen barreras establecidas a la movilidad para proteger el status.