

Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	
Licenciatura: PSICOLOGIA		Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES		Clave: LPS304
Modalidad: Escolarizada		Cuatrimestre: 3 °.		Horas: 4

OBJETIVO:	Diseñar o rediseñar la estructura organizacional que le permita lograr la competitividad de constante cambio.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	ENCUADRE	UNIDAD I (INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES)	Teoría organizacional	teoría organizacional
2	¿Qué es una organización?	elementos que constituyen a la organización	Perspectivas sobre las organizaciones	perspectivas sobre las organizaciones
3	dimensiones del diseño organizacional	dimensiones del diseño organizacional	entornos de las organizaciones	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
4	EXAMEN 1a. UNIDAD	UNIDAD II (FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL)	Estructura de la organización	estructura de la organización
5	perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	alternativas del diseño organizacional	modelos de diseño organizacional

6	características del diseño organizacional	estructuras híbridas	aplicaciones del diseño estructural	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN 2a. UNIDAD	UNIDAD III (TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES)	tamaño organizacional	parametros para medir el tamaño de las organizaciones
8	ciclo de vida de la organización	características organizacionales durante el ciclo de vida	características organizacionales durante el ciclo de vida	burocracia y control de las organizaciones
9	burocracia y control de las organizaciones	estrategias de control organizacional	estrategias de control organizacional	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
10	EXAMEN 3a. UNIDAD	UNIDAD IV (CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS)	cultura organizacional	cultura organizacional
11	rasgos de la cultura organizacional	rasgos de la cultura organizacional	diseño y culturas organizacionales	diseño y culturas organizacionales
12	valores éticos y responsabilidad social	valores éticos y responsabilidad social	fuentes de valores éticos en las organizaciones	fuentes de valores éticos en las organizaciones
13	innovación y cambio	innovación y cambio	innovación y cambio	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
14	EXAMEN FINAL			

Tipo	Formato	Disposicion: Interno	Emisión	Revisión
Emitido	Dirección Académica	Aprobado: Direccion General	08/04/2015	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA.					
	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO.
1	Libro	ORGANIZACIONES Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES	INTE	EDITORIAL INITE	2008
2	Libro	ORGANIZACIÓN DE DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES DE ALTO REDIMIENTO	MUNCH GALINDO, LOURDES	TRILLAS	2012
3	Libro	ORGANIZACIONES	JAMES L GIBSON	MC GRAW HILL	2011

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades web escolar	20%
Actividades aulicas	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---