



Estimados alumnos de 4to. Cuatrimestre de la Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad del Sureste, les doy la más cordial bienvenida a la materia denominada Relaciones Laborales.



# Presentación del profesor

**Nombre:** Sandra Daniela Guillén Pulido

Lic. En Derecho, egresada de la Universidad Autónoma de Chiapas, Facultad de Derecho, Campus III.

Maestra en Administración, egresada de la Universidad del Sureste.

- 2013: Profesora en COBACH plantel I 64, Plan de Ayala y plantel 51, Guadalupe Victoria.
- 2014: Profesora UDS Campus Comitán.
- 2014-2019: Directora de Serv. Esc. /Secretaria académica en corporativo UDS.
- 2019-2020 Profesora de maestría en UDS.



# Presentación de la materia

- **Nombre: Relaciones Laborales.**
- **Objetivo de la materia:**

El alumno al final del curso: \* Manejará con un sentido práctico los problemas que surjan en una relación de trabajo, evitando los conflictos de tipo jurídico en una causal de rescisión de trabajo o en una liquidación. \* Desarrollará las habilidades y destrezas para un óptimo manejo del personal en el ámbito de las relaciones laborales, aplicando adecuadamente los elementos que proporciona el conocimiento de la Ley Federal del Trabajo y sus Reglamentos.

# PROGRAMA

## Unidad I

I.1 Antecedentes del derecho laboral

I.1.1 Concepto de derecho laboral

I.2 Principios generales laborales

I.3 Relaciones individuales de trabajo

I.3.1 Concepto de relaciones individuales de trabajo

I.4 Sujetos de la relación individual de trabajo

I.5 Contrato individual de trabajo

I.6 Duración de la relación laboral

I.7 Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral

## **Unidad 2**

### **Jornada de trabajo, días de descanso y vacaciones**

#### 2.1 Concepto de jornada de trabajo

##### 2.1.1 Diferentes clases de jornada de trabajo

#### 2.2 Días de descanso

#### 2.3 Vacaciones

#### 2.4 Salario y aguinaldo

##### 2.4.1 Concepto de salario

##### 2.4.2 Diferentes clases de salario mínimo

## **Unidad 3**

### **Obligaciones de los patrones y de los trabajadores**

#### 3.1 Obligaciones de los patrones

##### 3.1.1 Prohibiciones a los patrones

#### 3.2 Obligaciones de los trabajadores

##### 3.2.1 Prohibiciones a los trabajadores

#### 3.3 Trabajo de las mujeres y de los menores

##### 3.3.1 Trabajos de las mujeres

##### 3.3.2 Trabajo de los menores

#### 3.4 Trabajos especiales

##### 3.4.1 Trabajadores de confianza



## **Unidad 4**

### **Riesgos de trabajo**

#### 4.1 Riesgo de trabajo

##### 4.1.1 Enfermedad

##### 4.1.2 Accidente de trabajo

#### 4.2 Seguridad e higiene en el trabajo

#### 4.3 Nociones de seguridad social

##### 4.3.1 Concepto y fundamento constitucional

#### 4.4 Regímenes obligatorios de aseguramiento

#### 4.5 Instituciones de seguridad social

#### 4.6 Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro

# CRITERIOS DE EVALUACION

## UNIDAD I

### 1. Foros 20%

Semana 1 = 7%

Semana 2 = 7%

Semana 3 = 6%

### 2. ACTIVIDAD 30%

### 3. EVALUACION 50%

# CRITERIOS DE EVALUACION

## UNIDAD II

**1. Foros 20%**

Semana 1 = 10%

Semana 2 = 10%

**2. ACTIVIDAD 30%**

**3. EVALUACION 50%**

# CRITERIOS DE EVALUACION

## UNIDAD III

### 1. Foros 20%

Semana 1 = 7%

Semana 2 = 7%

Semana 3 = 6%

### 2. ACTIVIDAD 30%

### 3. EVALUACION 50%

# CRITERIOS DE EVALUACION

## UNIDAD IV

**1. Foros 20%**

Semana 1 = 10%

Semana 2 = 10%

**2. ACTIVIDAD 30%**

**3. EVALUACION 50%**



# MATERIAL DE APOYO

- Antología Relaciones Laborales
- Ley Federal del Trabajo
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Ley Federal del Trabajo.
- Ley del Seguro Social.