

Licenciatura:

PSICOLOGIA

Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL
Clave:

P-LPS903

Modalidad:

ESCOLARIZADA

Cuatrimestre:

9NO.

Horas: 4
OBJETIVO:

El alumno conocerá y aprenderá los métodos de reclutamiento tradicional y actual, para atraer a los mejores perfiles de acuerdo a los puestos vacantes de la organización, con el fin de elegir al que posea las habilidades, destrezas y experiencias requeridas y exigidas en cada una de las áreas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	UNIDAD I "RECLUTAMIENTO DE PERSONAL" 1.1 Definición de reclutamiento y alternativas de reclutamiento	1.2 Investigación interna de las necesidades y planeación del personal	1.3 Investigación externa del mercado	1.4 El proceso de reclutamiento	
2	1.5 Reclutamiento interno	1.6 Reclutamiento externo	1.7 Reclutamiento mixto	1.8 Reclutamiento en línea	
3	1.9 Reclutamiento interno versus reclutamiento externo	1.10 Desafíos del reclutamiento	1.11 Requisitos, costos e incentivos	1.12 Formularios de solicitud de empleo	
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II "SELECCIÓN DE PERSONAL" 2.1 Concepto de selección de personal y la selección como un proceso de comparación y decisión		2.2 Bases para la selección de personal	2.3 Elección de las técnicas de selección
5	2.4 Revisión de solicitudes y currículos	2.5 Entrevista de selección	2.6 Pruebas y exámenes de conocimiento o de habilidades	2.7 Test psicológico	
6	2.8 Test de personalidad y técnicas de simulación	2.9 Proceso de selección y evaluación de resultados	2.10 Investigación previa al empleo	2.11 Reserva de candidatos	
7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III "DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS" 3.1 Concepto de puesto y diseño de puesto	3.2 Modelos de diseño de puesto	3.3 Enriquecimiento del puesto	
8	3.4 Enfoque motivacional del diseño de puesto	3.5 Equipos de trabajo	3.6 Descripción y análisis de puesto	3.7 La estructura del análisis de puesto	

9	3.8 Métodos para el análisis y descripción de puestos	3.9 Etapas en el análisis de puestos	3.10 Evaluación del desempeño	3.11 Objetivos y beneficios de la evaluación del desempeño	
10	3.12 Métodos tradicionales de evaluación del desempeño	3.13 Método de elección forzosa	3.14 Método de evaluación del desempeño, mediante incidentes críticos y método de comparación de pares	3.15 Nuevas tendencias en la evaluación del desempeño	
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV "CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL" 4.1 Capacitación y desarrollo estratégico y factores que influyen en la capacitación y el desarrollo	4.2 Proceso de capacitación y desarrollo y determinación de las necesidades específicas de capacitación y desarrollo	4.3 Métodos de capacitación y desarrollo	
12	4.4 Sistemas de implementación de capacitación y desarrollo	4.5 Desarrollo gerencial	4.6 Inducción	4.7 Métricas para evaluar la capacitación y el desarrollo	
13	4.8 Seguridad en el empleo versus seguridad en la carrera	4.9 Planeación de carrera	4.10 Métodos de desarrollo de carrera	4.11 Rutas de carrera	
14	EXAMEN FINAL				

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS "EL CAPITAL HUMANO"	WERTHER, B. WILLIAM, ET ALL.	MC GRAW HILL
2	Libro	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	R. WAYNE MONDY	PEARSON EDUCACIÓN
3	Libro	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS "EL CAPITAL HUMANO DE LAS ORGANIZACIONES"	IDALBERTO CHIAVENATO	MC GRAW HILL

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL	https://www.youtube.com/watch?v=vZewtkUC-MY	GhidiniRodil
2	Video	EN QUE CONSISTE LA SELECCIÓN DE PERSONAL	https://www.youtube.com/watch?v=4nj9nyxGS3s	GhidiniRodil
3	Video	LA ENTREVISTA PERSONAL	https://www.youtube.com/watch?v=SGhZPqXIVl8	TU PROFE EN RED

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades aulicas	20%
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--