

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

4o. Cuatrimestre de la Licenciatura en Trabajo Social y Gestión Comunitaria (LTSGC)

Mtra. Beatríz Adriana Méndez González

1. ¿A qué hace referencia la teoría organizacional?
2. ¿Qué es una organización y cuál es su importancia?
3. ¿Cuáles son los desafíos actuales para las organizaciones? Explica con tus propias palabras, al menos 3 de ellos.
4. Enlista y describe brevemente los elementos que constituyen una organización.
5. Menciona y describe las dimensiones que describen los rasgos del diseño organizacional.
6. En un pequeño cuadro sinóptico detalla y explica, ¿cómo está integrado el entorno que rodea a las empresas (organizaciones)?
7. ¿A qué hace referencia el diseño organizacional?
8. Enlista y detalla, ¿cuáles son los modelos de diseño organizacional (tipos de estructuras organizacionales)?
9. Define los siguientes conceptos:
 - a) Estructura organizacional
 - b) Organigrama
 - c) Estructura híbrida
 - d) Burocracia
 - e) Cultura organizacional
 - f) Valor ético
 - g) Responsabilidad social
 - h) Ética gerencial
10. Describe brevemente cada uno de los tamaños que puede adoptar una organización.
11. ¿Cuáles son los parámetros para definir el tamaño de una organización (empresa)?
12. ¿A qué se le llama ciclo de vida de la organización?, ¿cuáles son sus etapas? Descríbelas brevemente.
13. Describe, ¿cuáles son algunas de las estrategias de control dentro de una empresa?
14. Describe, a grandes rasgos, ¿cuáles son los cambios estratégicos que pueden llevar a cabo los gerentes en las organizaciones?

“Aprender sin reflexionar es una ocupación inútil”
Confucio